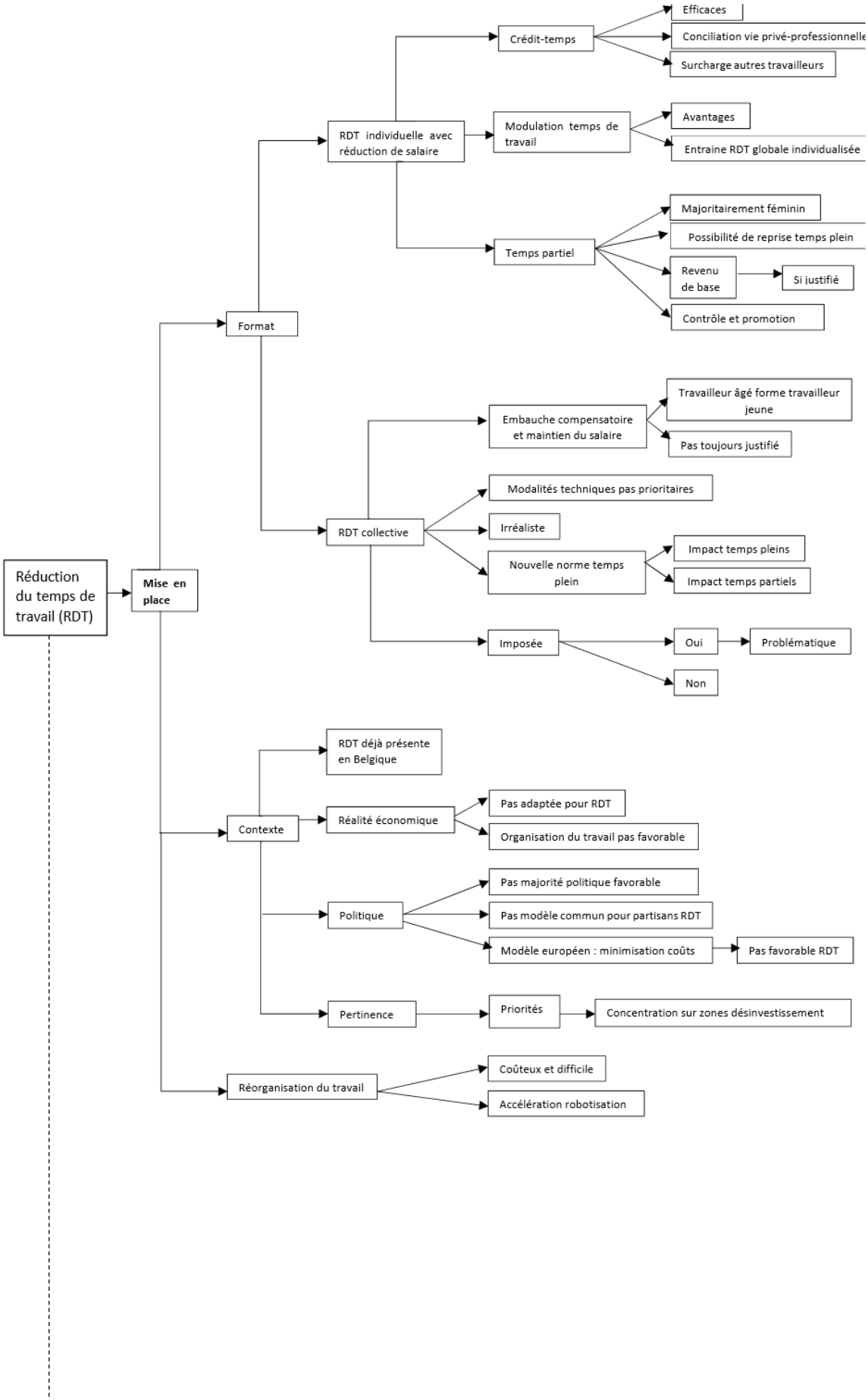
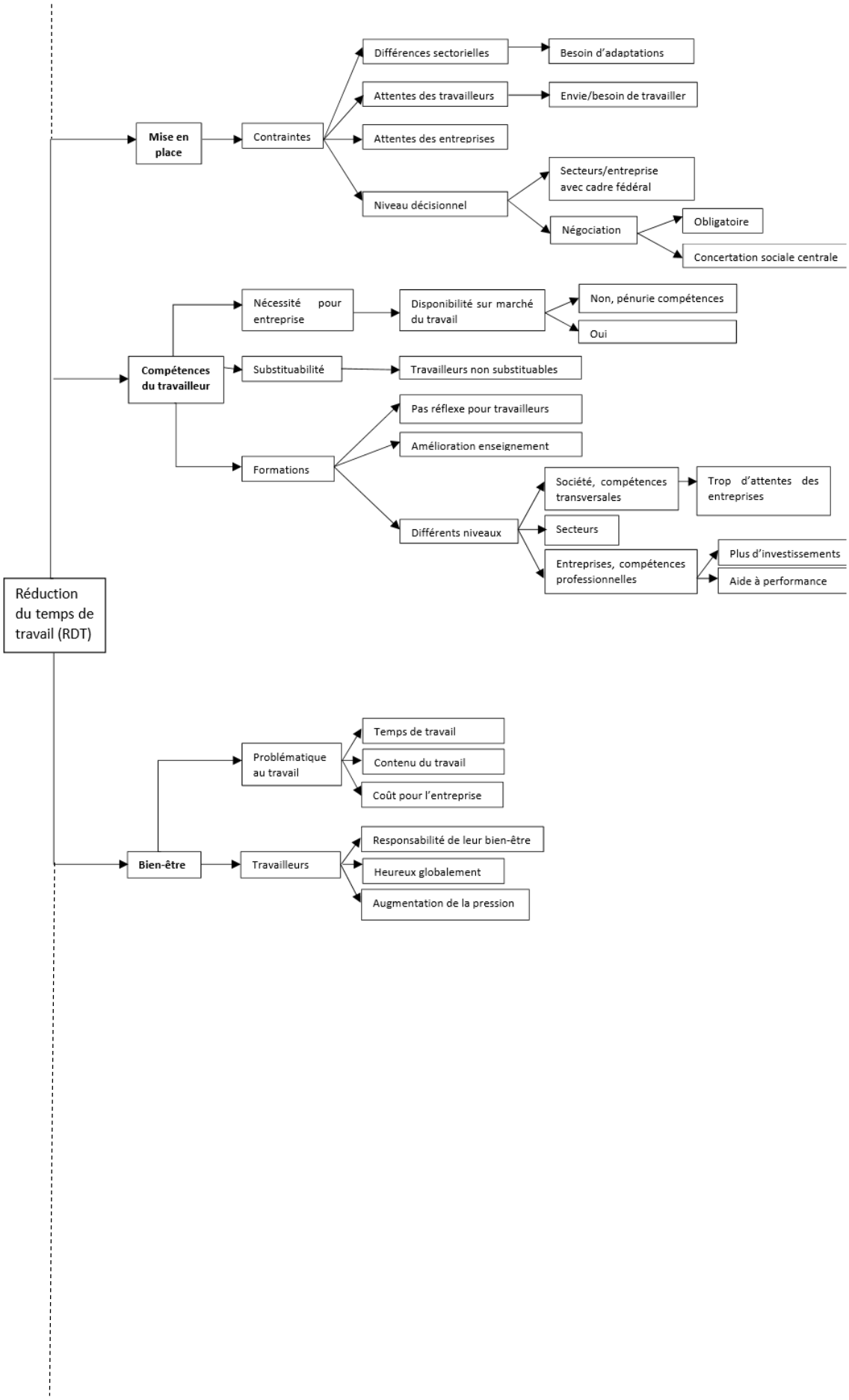
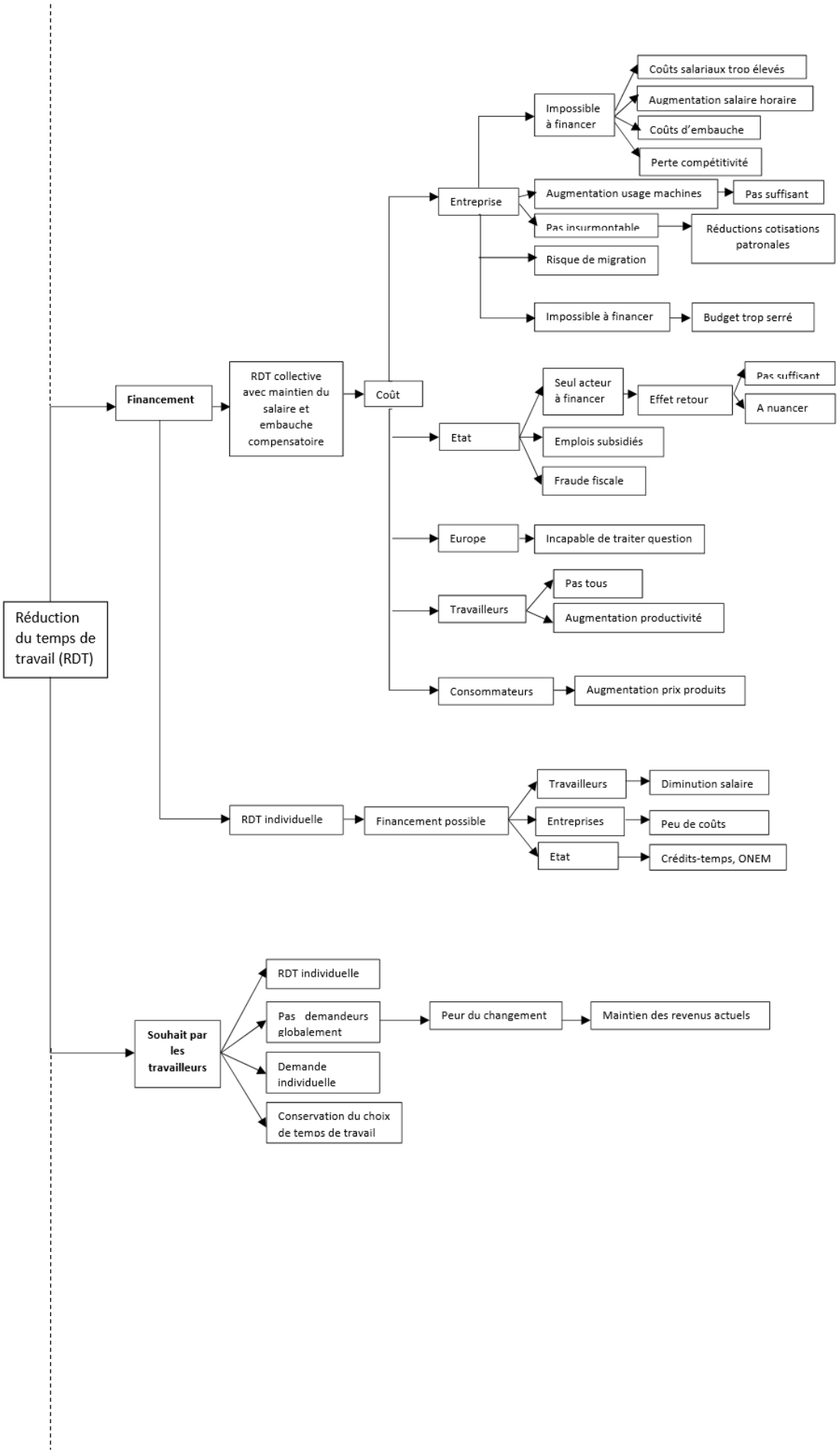
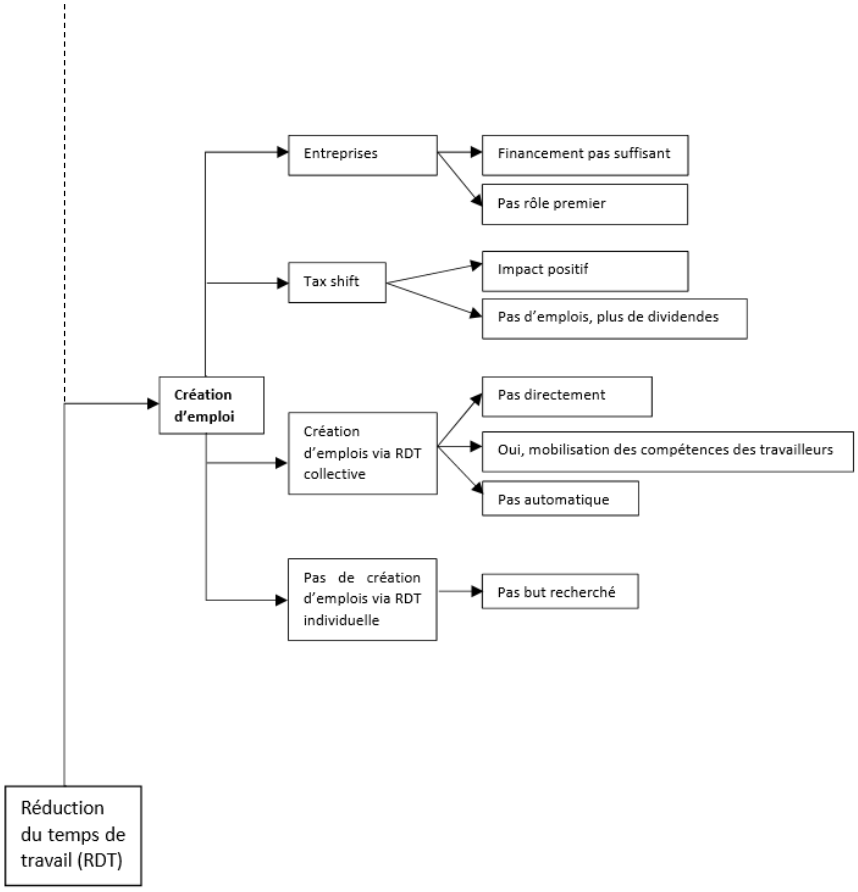
Annexe 14 : Arbre thématique




Réduction du temps de travail (RDT)
Mise en place
Contraintes
Différences sectorielles
Besoin d'adaptations
Attentes des travailleurs
Envie/besoin de travailler
Attentes des entreprises
Niveau décisionnel
Secteurs/entreprise avec cadre fédéral
Négociation
Obligatoire
Concertation sociale centrale
Compétences du travailleur
Nécessité pour entreprise
Disponibilité sur marché du travail
Non, pénurie compétences
Oui
Substituabilité
Travailleurs non substituables
Formations
Pas réflexe pour travailleurs
Amélioration enseignement
Différents niveaux
Société, compétences transversales
Trop d'attentes des entreprises
Secteurs
Entreprises, compétences professionnelles
Plus d'investissements
Aide à performance
Bien-être
Problématique au travail
Temps de travail
Contenu du travail
Coût pour l'entreprise
Travailleurs
Responsabilité de leur bien-être
Heureux globalement
Augmentation de la pression


Réduction du temps de travail (RDT)
Financement
RDT collective avec maintien du salaire et embauche compensatoire
Coût
Entreprise
Impossible à financer
Coûts salariaux trop élevés
Augmentation salaire horaire
Coûts d'embauche
Perte compétitivité
Augmentation usage machines
Pas suffisant
Pas insurmontable
Réductions cotisations patronales
Risque de migration
Impossible à financer
Budget trop serré
Etat
Seul acteur à financer
Effet retour
Pas suffisant
A nuancer
Emplois subsidiés
Fraude fiscale
Europe
Incapable de traiter question
Travailleurs
Pas tous
Augmentation productivité
Consommateurs
Augmentation prix produits
RDT individuelle
Financement possible
Travailleurs
Diminution salaire
Entreprises
Peu de coûts
Etat
Crédits-temps, ONEM
Souhait par les travailleurs
RDT individuelle
Pas demandeurs globalement
Peur du changement
Maintien des revenus actuels
Demande individuelle
Conservation du choix de temps de travail


Entreprises
Financement pas suffisant
Pas rôle premier
Tax shift
Impact positif
Pas d'emplois, plus de dividendes
Création d'emploi
Création d'emplois via RDT collective
Pas directement
Oui, mobilisation des compétences des travailleurs
Pas automatique
Pas de création d'emplois via RDT individuelle
Pas but recherché
Réduction du temps de travail (RDT)