

Annexes

Annexe 1. Pyramide des âges des chefs d'exploitation en Wallonie

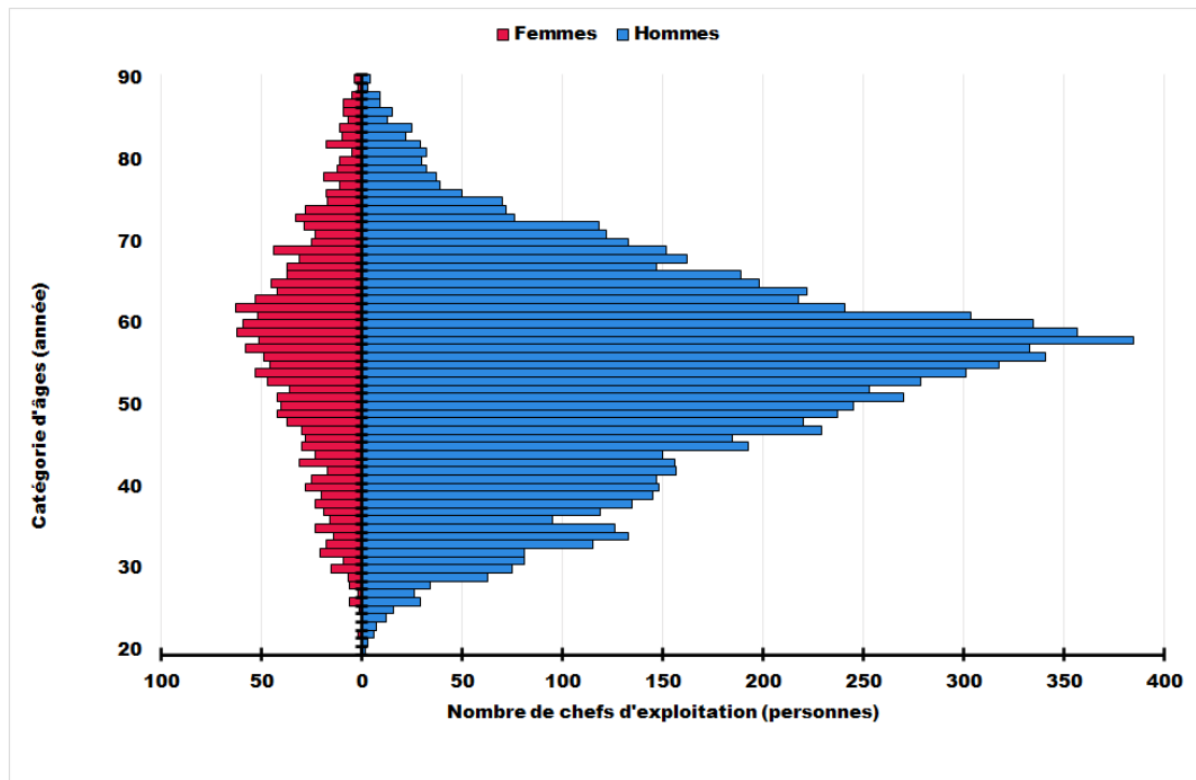


Figure 1 SPF Economie DG Statistique (Statbel)

Annexe 2. Guide d'entretien

Critères d'entretiens :

1. [Population d'intérêt] Être un·e femme/homme/autre prenant des décisions concernant les activités au sein d'une exploitation agricole.
2. [Secteur d'activité] Être travailleur·se dans une ferme à activité agricole de grandes cultures ou de production mixte (culture-élevage), non maraîchère.
3. [Localisation] Travailler en Wallonie, Belgique.

Thématiques	Indicateurs	Questions
1. Typologie agriculteur·rice 10' <i>EN BREF</i>	Identité Parcours professionnel Rôle(s)	1. Pouvez-vous vous présenter ? Nom ? Prénom ? Genre ? Age ? 2. Quel est votre niveau d'étude ? 3. Quel parcours de formations avez-vous suivi ? 4. Depuis quand travaillez-vous ici ? 5. Nom de la ferme dans laquelle vous travaillez ? 6. Quel est le titre de votre profession ? Propositions : <i>A. Chef·fe d'exploitation</i> <i>B. Conjoint·e aidant·e. Si oui, co-titulaire des droits ?</i> <i>C. (Co-)exploitant·e)</i> <i>D. Ouvriè·re agricole</i> <i>E. Saisonniè·re</i> 7. Quel est/sont votre/vos rôle(s) au sein de l'exploitation agricole ?
2. Typologie ferme 5'	Identité ferme Main d'œuvre	8. Quels types de production génère cette ferme ? 9. Sur combien d'hectares sont réalisées les activités de la ferme ? 10. Êtes-vous propriétaire de la ferme et de ses terres ? Quel type de bail ? 11. Est-ce que la production de la ferme possède un ou plusieurs label(s) ? Si oui, lequel/ lesquels ? 12. Combien de personnes sont impliquées dans/ travaillent pour/ perçoivent un salaire par l'activité économique de la ferme ? 13. A combien estimez-vous le nombre d'heures de travail par semaine que vous dédiez à cette ferme ? 14. Avez-vous un second emploi ?
3. Gouvernance / modèle de prise de décisions 20'	Modèle de prise de décisions	15. Comment s'organise la prise de décision au sein de la ferme ? Autrement dit, qui prend les décisions et comment ? <i>A. Concernant la production ?</i> <i>B. Concernant la commercialisation ?</i>

	Lien genre Ressentis vis-à-vis de la gouvernance	<i>C. Concernant la gestion du travail domestique, si le foyer est partagé ?</i> 16. Qui décide en cas de 'crise'/ décision à prendre dans l'urgence concernant les activités de la ferme ? 17. Comment qualifiez-vous le pouvoir de décision : <i>A. Des ouvrier es agricoles permanent es ?</i> <i>B. Des saisonnier es, si vous en embauchez ?</i> <i>C. Des client es ?</i> 18. Que pensez-vous du modèle de gouvernance/ coopération avec d'autres fermes mis en place actuellement ? 19. Selon vous, votre genre/ le fait d'être un homme, une femme ou autre, influence-t-il votre façon de contribuer aux décisions prises à la ferme ?
4.Pratiques Durables 20'	Quelles pratiques ? Pourquoi ?	20. Quelles sont les pratiques que vous mettez en place pour la durabilité de votre ferme ? Pourquoi ? 21. Quels sont les moteurs et les freins à l'adoption de ces pratiques ? Annexe 1 22. Follow-up why questions. 23. En une ou deux phrases, que signifie, pour vous, la « durabilité agricole » ? 24. Avez-vous l'impression que votre genre influence vos pratiques agricoles, plus précisément vos pratiques durables ?
6.Informations supplémentaires	/	25. Avez-vous quelque chose à ajouter ? 26. Connaissez-vous d'autres agriculteur rices qui seraient enclin es à passer cet entretien ?

Annexe 3. Résumé des entretiens

CODE	Date	Profil	Gouvernance
5/F	20/03	Agriculteur rice en propriété	En couple
7/F	23/03	Agriculteur rice en propriété	En couple
8/F	23/03	Agriculteur rice en propriété	En couple
9/F	25/03	Agriculteur rice en propriété	Familiale
10/F	25/03	Agriculteur rice en propriété	En couple
13/F	26/03	Agriculteur rice en propriété	Familiale
15/F	27/03	Agriculteur rice en propriété	Autocratique
18/F	04/04	Agriculteur rice en propriété	En couple
21/F	01/05	Agriculteur rice en propriété	Familiale
22/F	01/05	Agriculteur rice en propriété	Familiale
1/H	18/03	Agriculteur rice en propriété	Autocratique
2/H	18/03	Agriculteur rice en propriété	En couple
3/H	20/03	Agriculteur rice en propriété	Autocratique
4/H	20/03	Agriculteur rice en propriété	Familiale
5/H	20/03	Agriculteur rice en propriété	En couple
6/H	22/03	Agriculteur non-propriétaire	Solitaire
7/H	23/03	Agriculteur rice en propriété	En couple
8/H	23/03	Agriculteur rice en propriété	En couple
9/H	25/03	Agriculteur rice en propriété	Familiale
11/H	26/03	Agriculteur rice en propriété	Autocratique
12/H	26/03	Agriculteur non-propriétaire	Autocratique
13/H	26/03	Agriculteur rice en propriété	Familiale
14/H	27/03	Agriculteur rice en propriété	Autocratique
16/H	29/03	Agriculteur rice en propriété	Familiale
17/H	29/03	Agriculteur rice en propriété	Autocratique
19/H	04/04	Coopérateur non-propriétaire	Autocratique
20/H	10/04	Agriculteur non-propriétaire	Autocratique

Annexe 4. Définition des thématiques

Vision de la durabilité agricole

La « vision de la durabilité agricole » se réfère à la perception des participant·es vis-à-vis du concept de « durabilité agricole », incluant : définition propre du concept et opinion personnelle.

Modèle de prise de décision

Le « modèle de prise de décision » se réfère aux deux premières questions permettant d'analyser le modèle de gouvernance : « Qui prend les décisions ? » et « Comment les décisions sont-elles prises ? » (Bakkour, 2013) au sein de leur ferme.

Vision de la gouvernance

La « vision de la gouvernance » se réfèrent à l'opinion des participant·es concernant leur propre modèle de gouvernance. Autrement dit, sont-elles et ils satisfait·es de la façon dont les décisions sont prises au sein de leur ferme ?

Statuts

Les « statuts » se réfèrent aux données récoltées concernant les statuts légaux et/ou utilisés en société de façon informelle, par les participant·es pour parler de leur profession.

Rôles au sein de la ferme

Les « rôles au sein de la ferme » se réfèrent à la répartition des rôles parmi les différentes personnes travaillant à la ferme ainsi qu'aux raisons qui poussent à cette répartition.

Genre en gouvernance

Le « genre en gouvernance » se réfère à toutes les informations explicites concernant les dynamiques hommes/femmes au sein de la gouvernance et de la gestion managériale¹ des fermes.

Conseils

Les « conseils » se réfèrent aux différentes façons dont les agriculteur·rices sont conseillé·es lors de leur prise de décision. Les conseils considérés sont généralement issus d'organismes formels (privés, publics, indépendants) mais aussi informels (réseaux d'agriculteur·rices, réseaux familiaux).

Proximité avec les consommateur·rices

La « proximité avec les consommateur·rices » se réfère aux méthodes de vente utilisées au sein de leur ferme. Autrement dit, ont-elles et ils opté pour des modèles de vente en circuit-court ? Si oui, pourquoi ?

¹ Bien que la gestion managériale n'est pas directement étudiée dans cette recherche, elle permet parfois de mieux comprendre les dynamiques de genre en gouvernance.

Main d'œuvre rémunérée et sous-traitance

La « main d'œuvre rémunérée et la sous-traitance » se réfèrent à l'ensemble des personnes rémunérées dans le cadre de l'activité économique de la ferme, qu'elles soient directement employées à la ferme ou rémunérées par une entreprise de sous-traitance.

Main d'œuvre bénévole

La « main d'œuvre bénévole » se réfère à l'ensemble des personnes non-rémunérées et consentante travaillant dans le cadre de l'activité économique de la ferme.

Complémentarité

La « complémentarité » se réfère à la situation d'un.e travailleur.se de non-exclusivité du métier d'agriculteur.rice, autrement dit, aux situations de double emploi, dont un des deux est hors-ferme.

Temps de travail

Le « temps de travail » se réfère aux estimations de quantité de travail (quantifiées ou qualitatives) des participant.es au sein de l'activité économique de la ferme ainsi que celles de leurs collègues et/ou conjoint.es.

Héritages passés

Les « héritages passés » se réfèrent aux modes de reprise de la ferme au début de l'activité menée par les gestionnaires actuel.les ; souvent par héritage familial. Les héritages, s'il y en a, rassemblent les capitaux physiques et financiers initiaux.

Successions futures

Les « successions futures » se réfèrent aux modes de reprise de la ferme planifiés par les gestionnaires actuel.les, en vue de transmission future, ou non, des capitaux physiques (fonciers) et financiers.

Points forts de la gouvernance

Les « points forts de la gouvernance » se réfèrent aux avantages observés et/ou ressentis par les participant.es concernant leur modèle de gouvernance.

Enjeux de la gouvernance

Les « enjeux de la gouvernance » se réfèrent aux désavantages observés et/ou ressentis par les participant.es concernant leur modèle de gouvernance.

Santé mentale

La « santé mentale » se réfère au bien-être subjectif des participant.es, lié à leur activité au sein de la ferme.

Annexe 5. Tableau de répartition des thématiques

Certaines thématiques abordées lors des entretiens se rapportent préférentiellement à une ou plusieurs des questions et sous-questions de recherche (voir **Erreur ! Source du renvoi introuvable.**). Voici donc un aperçu de la répartition des thématiques en fonction de leur utilité à répondre aux questions de recherche. Les cercles remplis (●) représentent l'explicité des données alors que les cercles vides (○) représentent leur implicité à répondre aux questions.

Tableau 3 Répartition des thématiques en fonction de leur utilité à répondre aux questions de recherche.

Thématiques	Etat des lieux			Genre
	Qui	Comment	Pourquoi	
Vision de la durabilité	○		●	○
Modèle de prise de décision	●	●	●	○
Vision de la gouvernance	●	●	●	○
Statuts	●		○	●
Rôles au sein de la ferme	●	●	●	●
Genre en gouvernance	●	●	●	●
Conseils	●	●	○ ●	●
Proximité avec consommateur rices		●	○ ●	
Main d'œuvre rémunérée	○ ●	●	○ ●	○ ●
Main d'œuvre bénévole	○ ●		○ ●	
Complémentarité			●	○ ●
Temps de travail			●	○
Héritages passés	○		○	○
Successions futures	●		●	○ ●
Points forts de la gouvernance	●		●	○
Enjeux de la gouvernance	●	●	●	●
Santé mentale	○	●	●	●