

Partie VI : Annexes

Les graphiques suivants sont issus de tableaux croisés dynamiques construits grâce à Excel, à partir de données exportées de la plateforme Power BI de l'enquête EWCTS 2021.

Les annexes sont classées selon les hypothèses et les caractéristiques qu'elles décrivent.

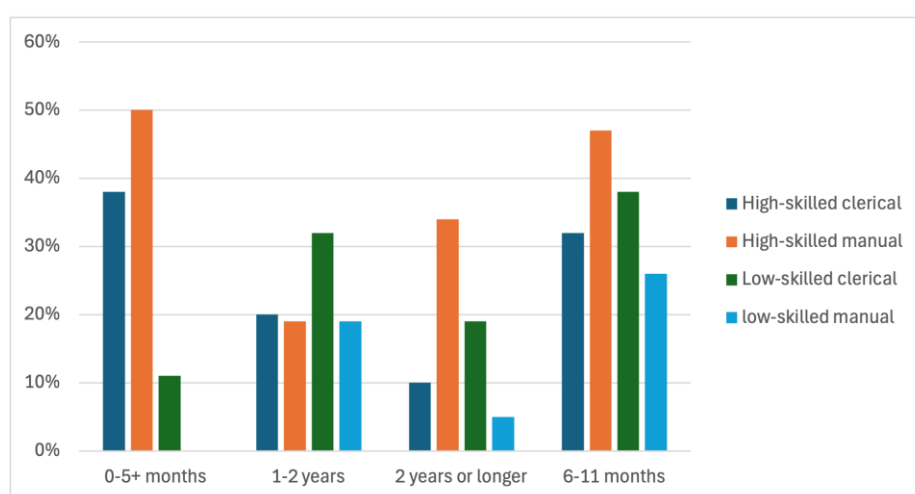
H1 : Conditions de travail des peu qualifiés

Conditions objectives

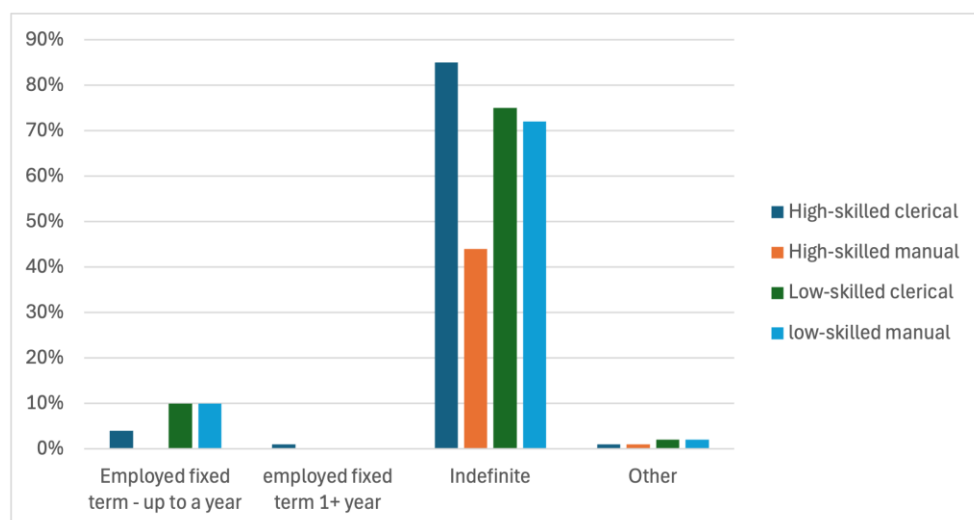
Contexte de l'emploi

Contrat de travail : durée

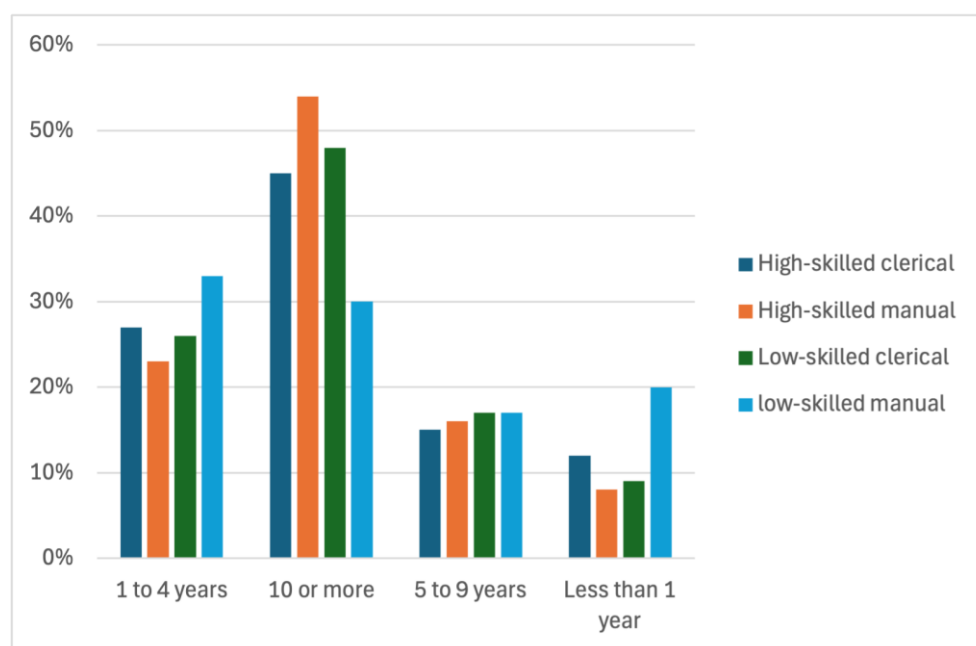
Annexe 1 : *Contrat de travail : durée* – BE



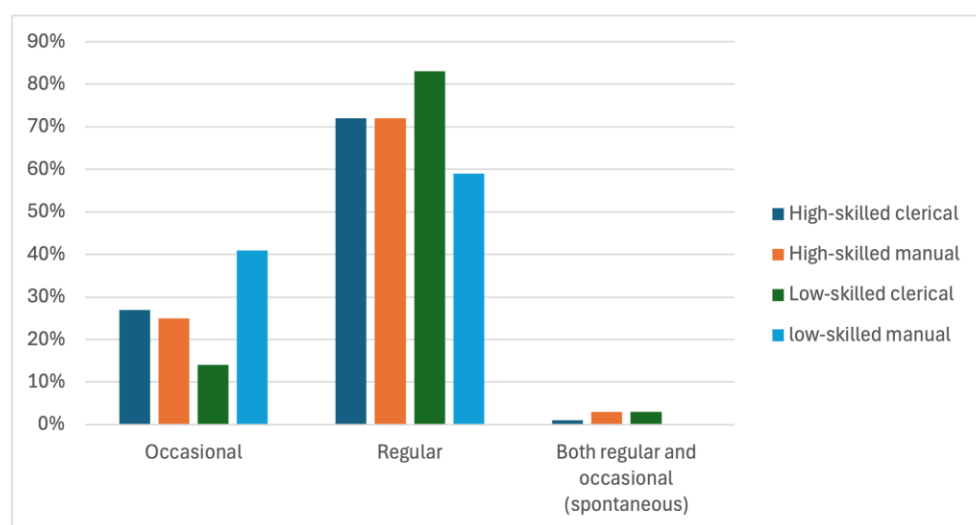
Annexe 2 : *Contrat de travail : Type* - BE



Annexe 3 : Nombre d'années d'organisation de l'entreprise - BE

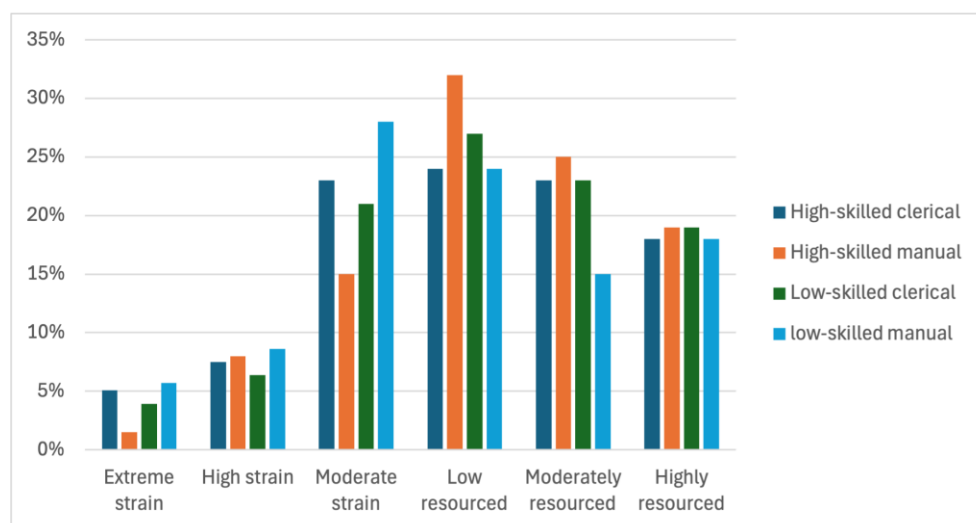


Annexe 4 : Autres emplois ou entreprises : régularité – BE



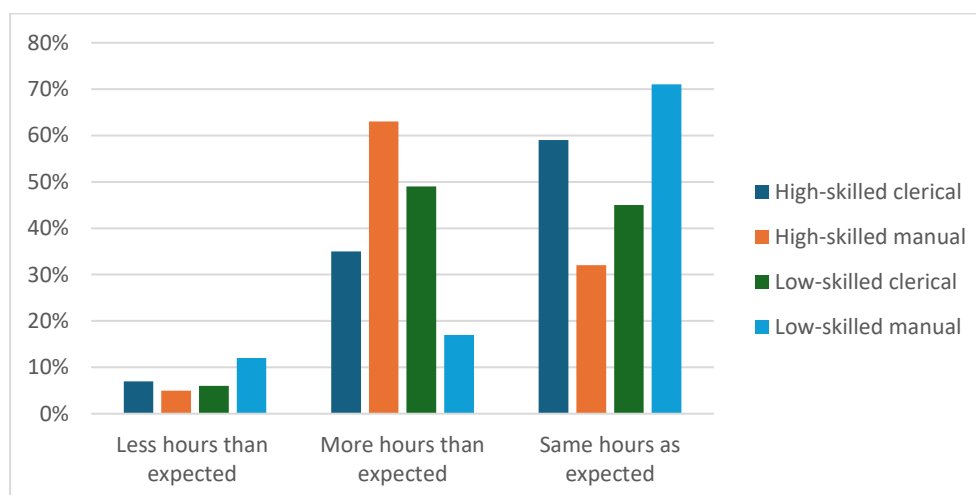
Qualité de l'emploi

Annexe 5 : index synthétique de la qualité de l'emploi – BE

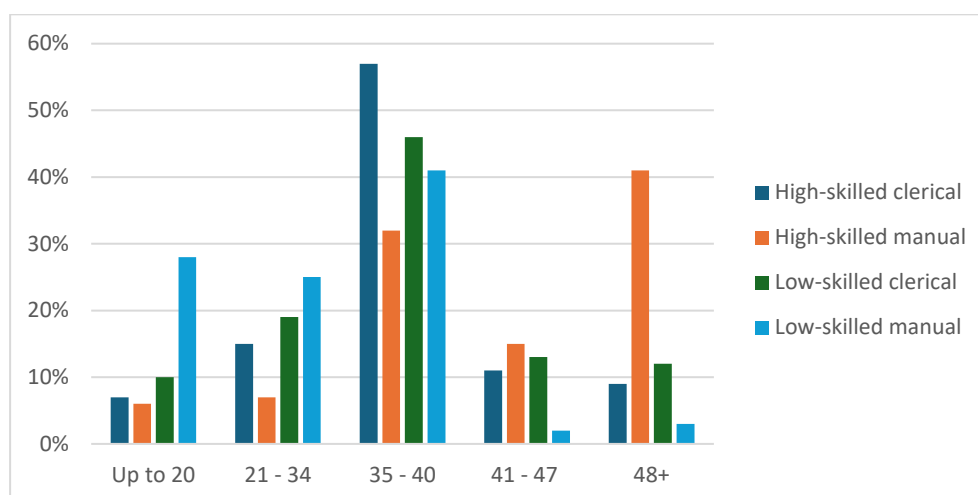


Temps de travail

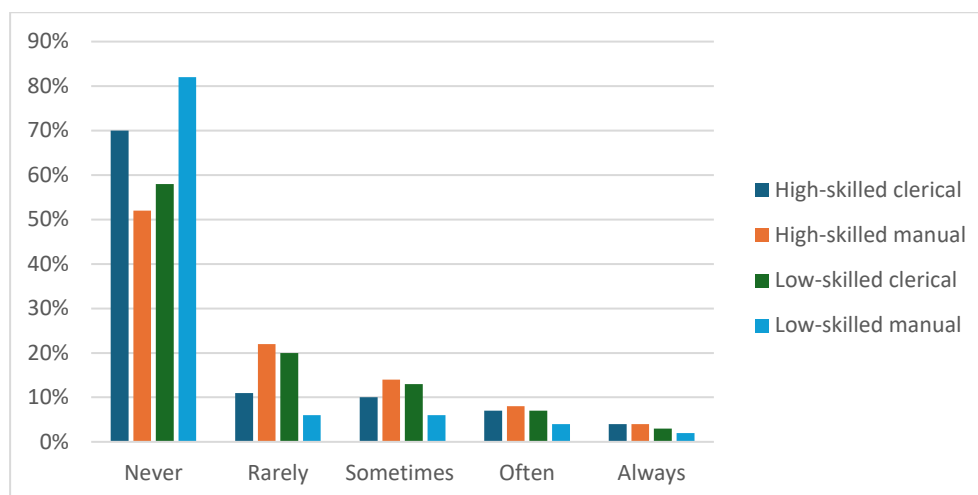
Annexe 6 : Différence entre les heures habituelles et les heures prévues par semaine – BE



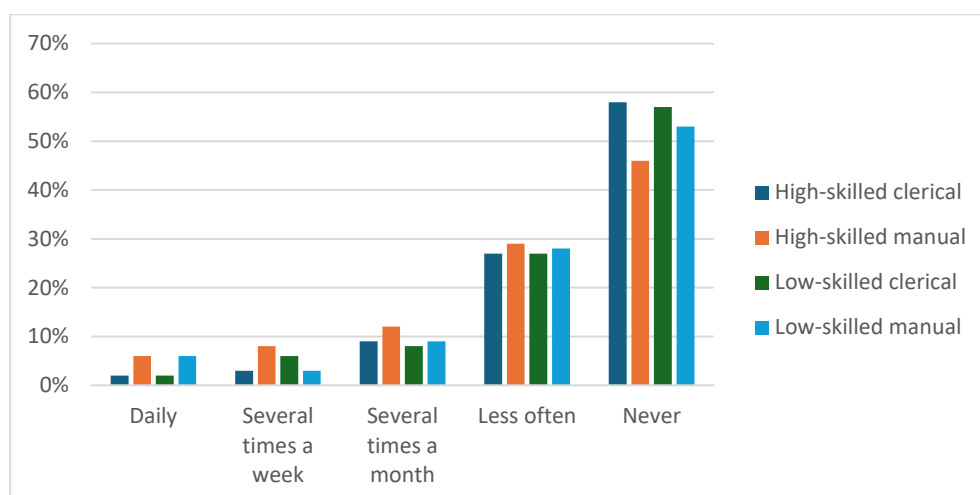
Annexe 7 : Nombre d'heures travaillées par semaine - BE



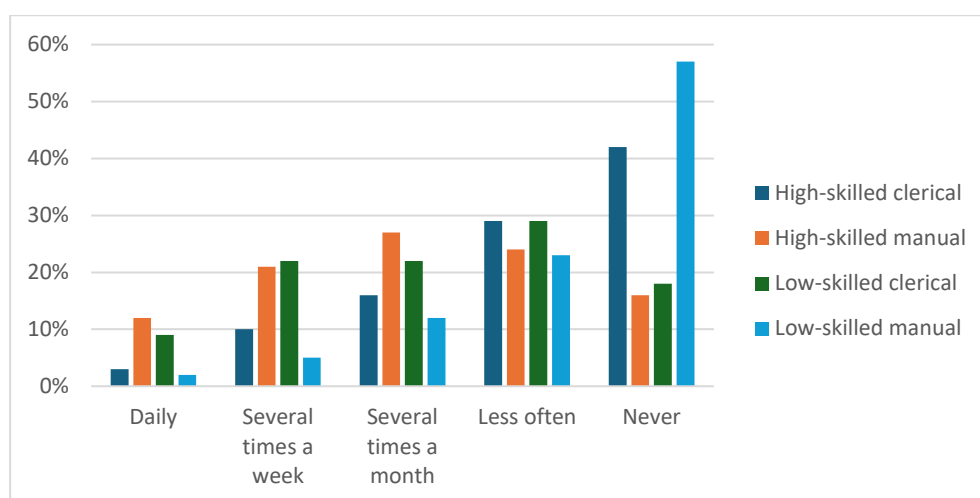
Annexe 8 : Travailler durant la nuit - BE



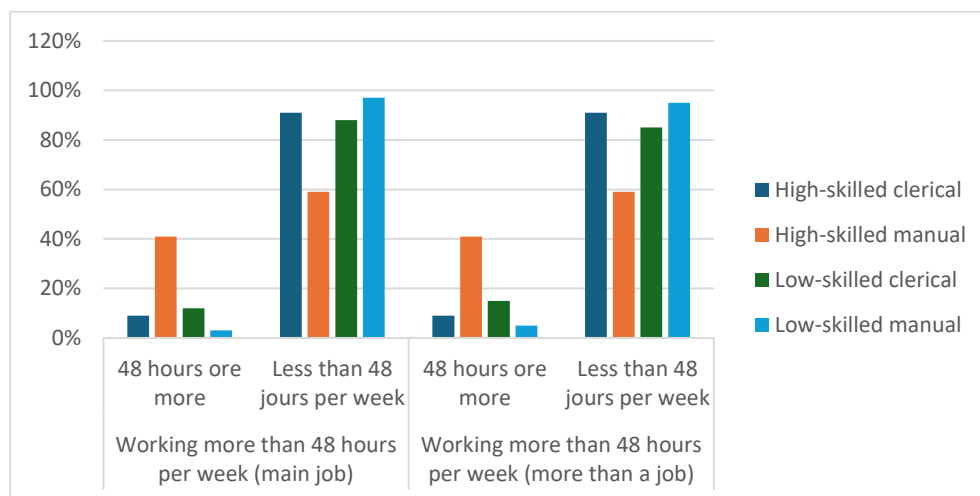
Annexe 9 : Travailler à court préavis - BE



Annexe 10 : Travailler pendant son temps libre pour répondre aux exigences du travail - BE

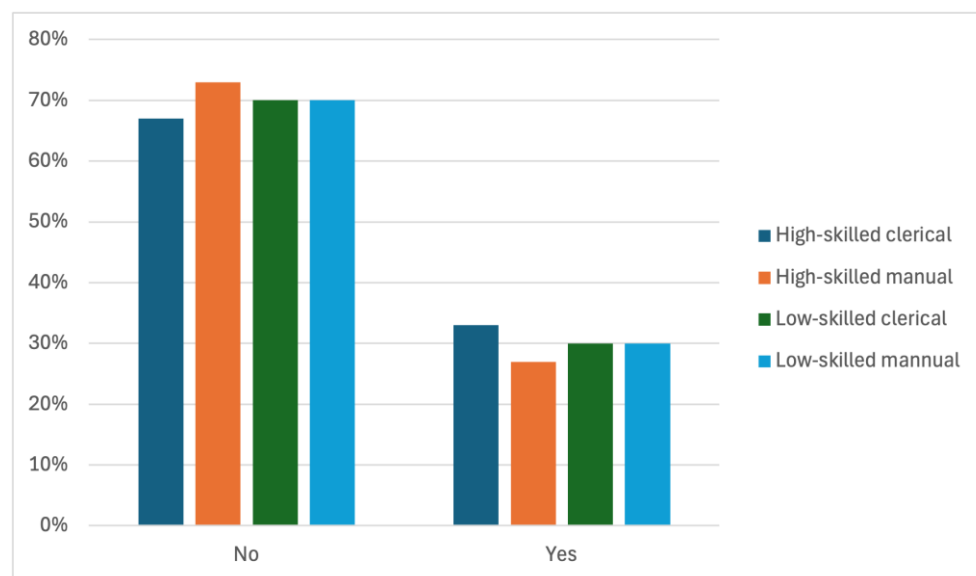


Annexe 11 : Travailler plus de 48 heures par semaine (emploi principal) – (plus qu'un emploi) - BE

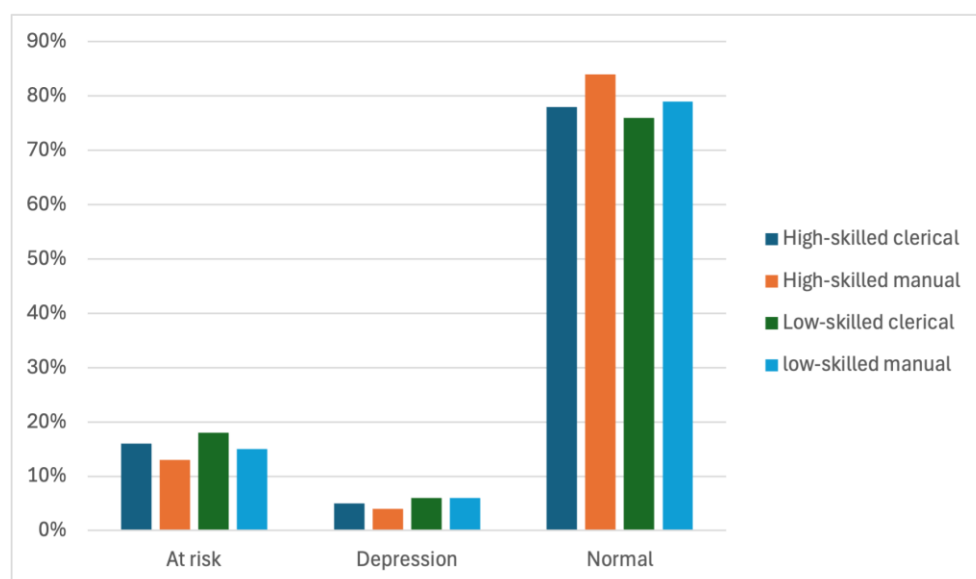


Santé et bien-être

Annexe 12 : Risque pour la santé et la sécurité dû au travail – BE



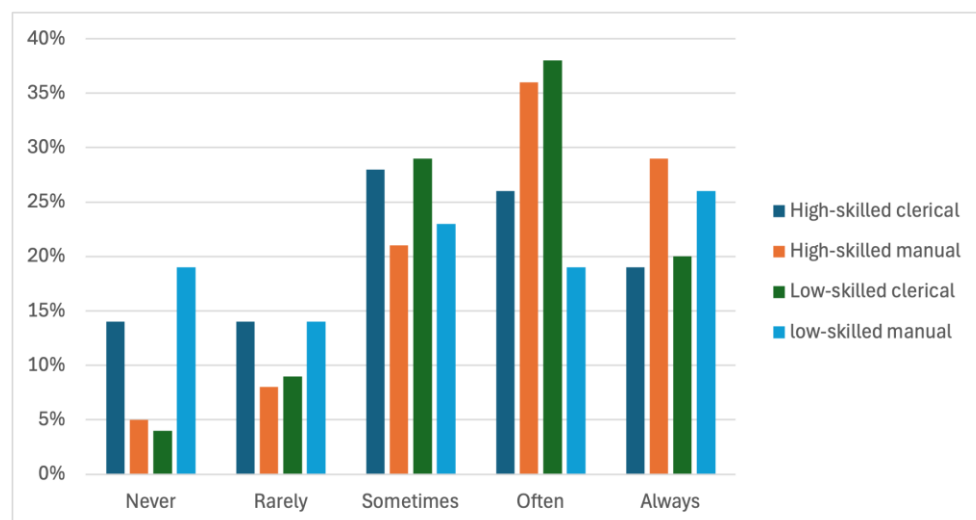
Annexe 13 : *Indice de bien-être catégorique* – BE



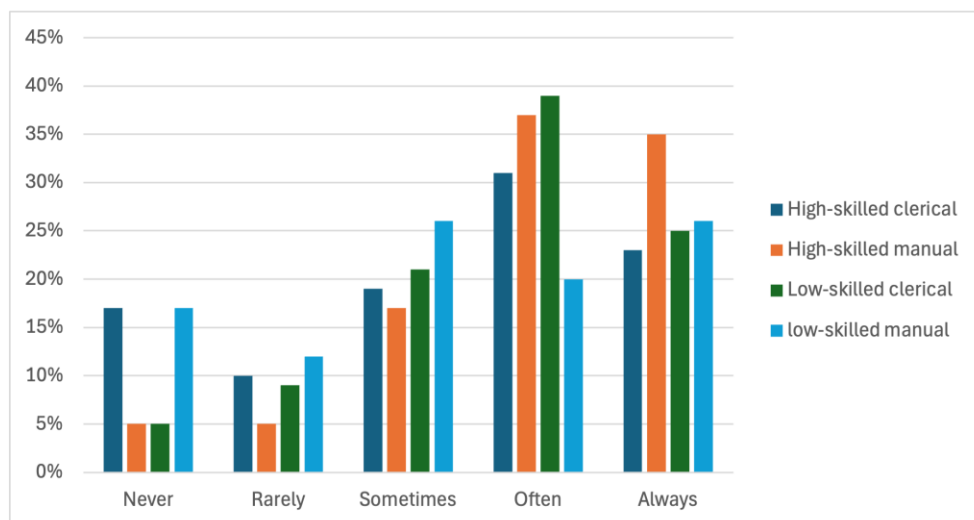
Conditions subjectives

Compétences, discrétion et autres facteurs cognitifs

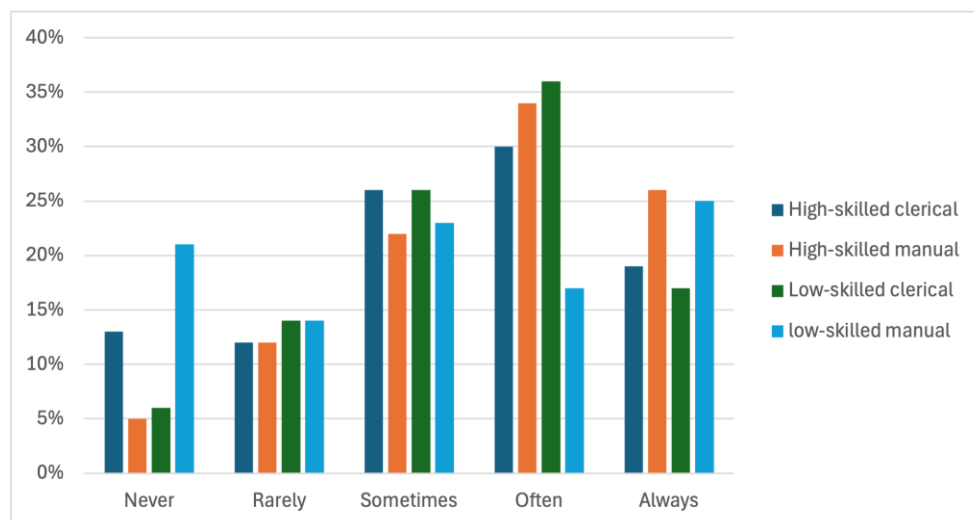
Annexe 14 : *Possibilité de choisir ou de modifier ses méthodes de travail* - BE



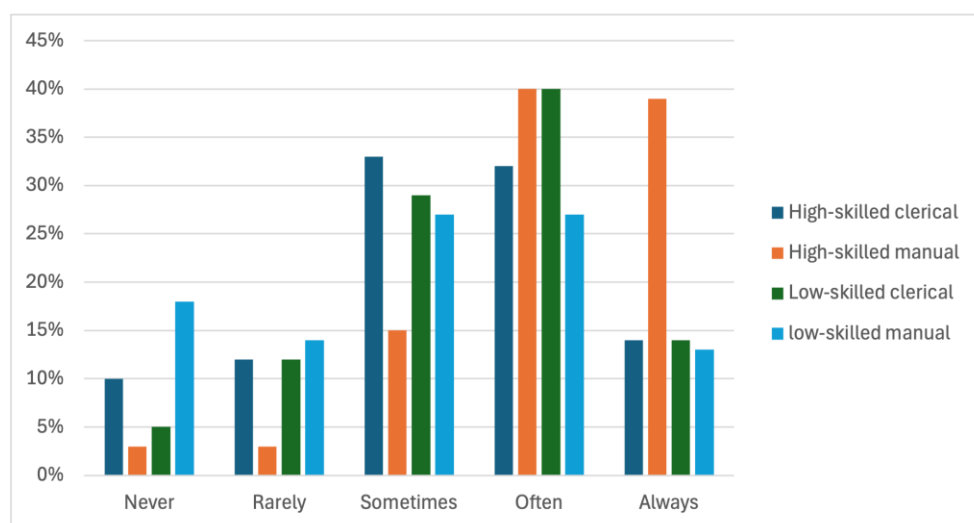
Annexe 15 : Possibilité de choisir ou de modifier l'ordre des tâches - BE



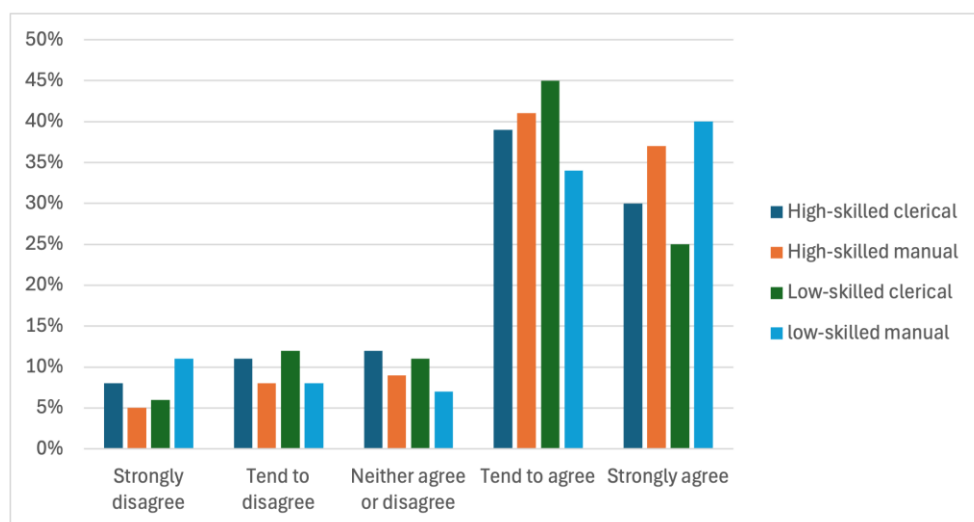
Annexe 16 : Possibilité de choisir ou de modifier la vitesse de cadence- BE



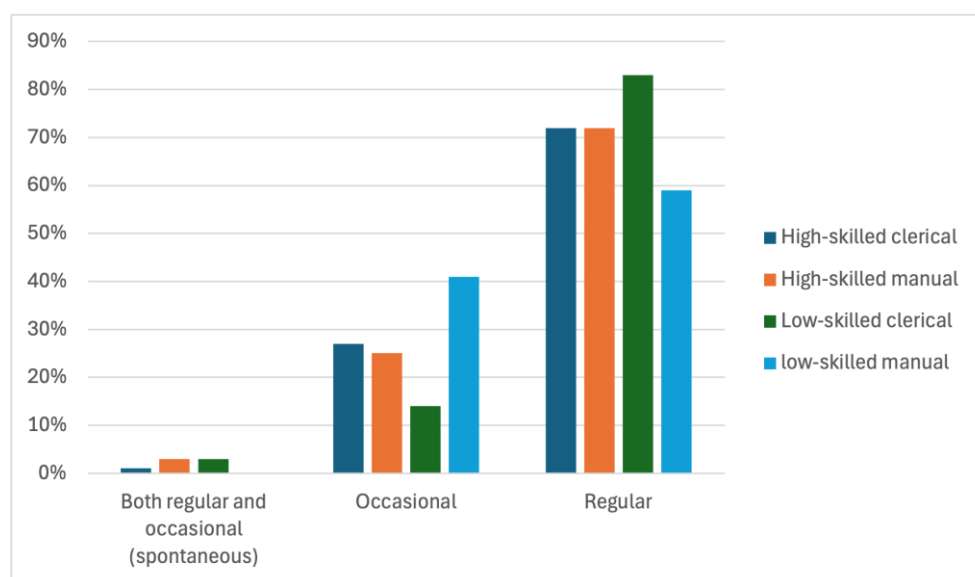
Annexe 17 : Capacité d'influencer les décisions importantes pour le travail - BE



Annexe 18 : Reconnaissance pour le travail – BE

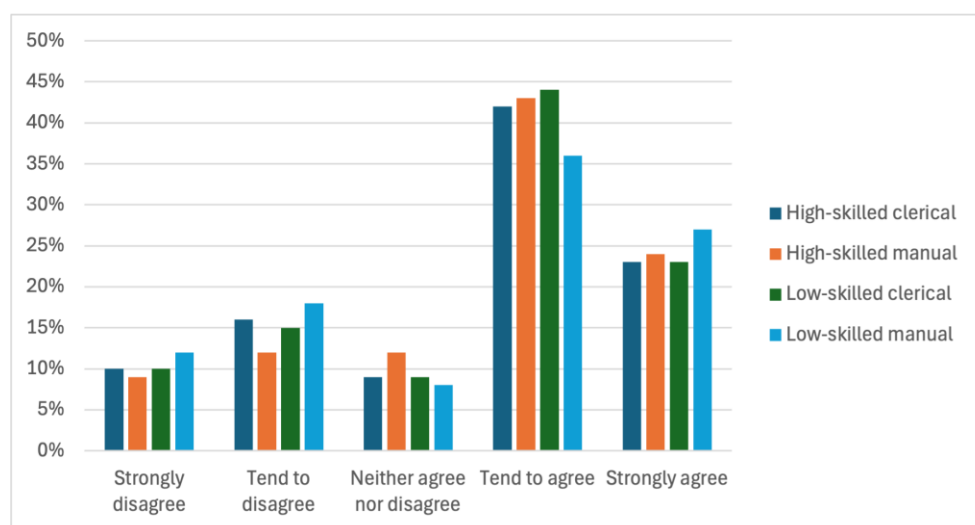


Annexe 19 : Autres emplois ou entreprises : régularité - BE

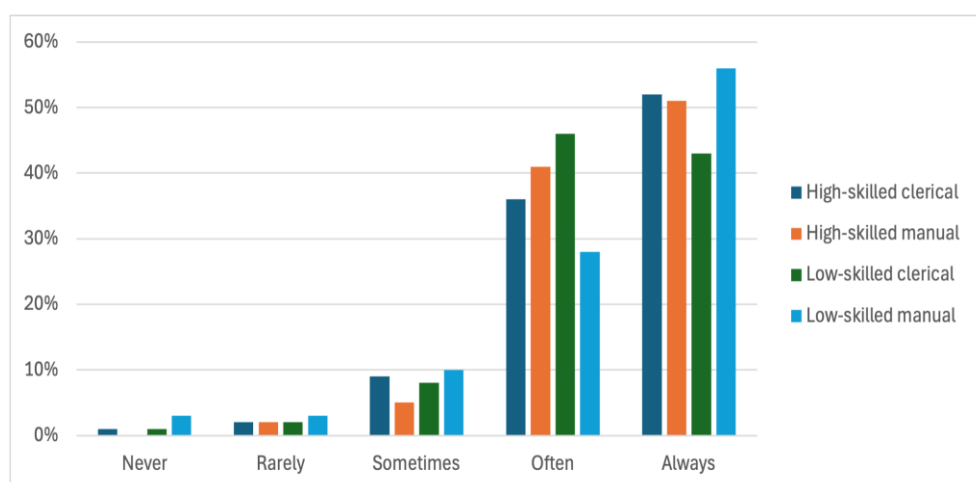


Engagement et épanouissement dans le travail

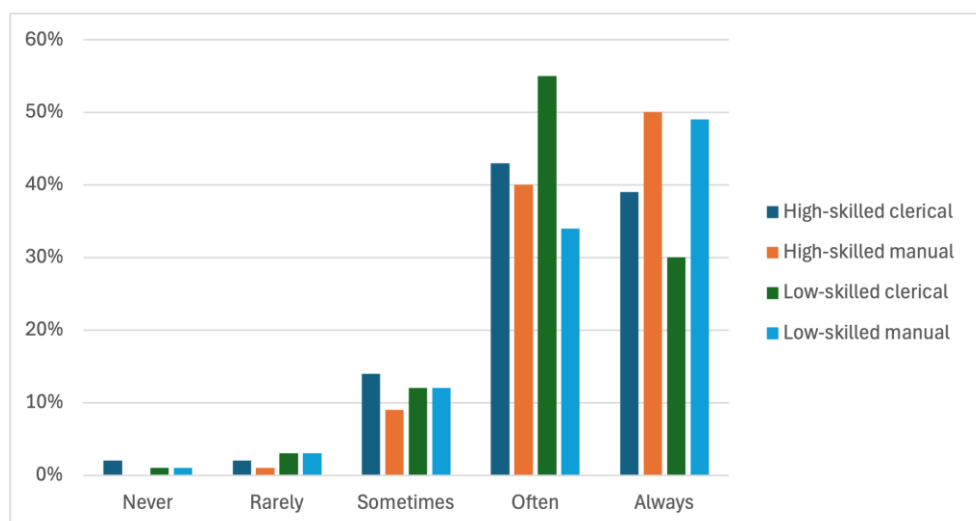
Annexe 20 : Sentiment d'un salaire approprié – BE



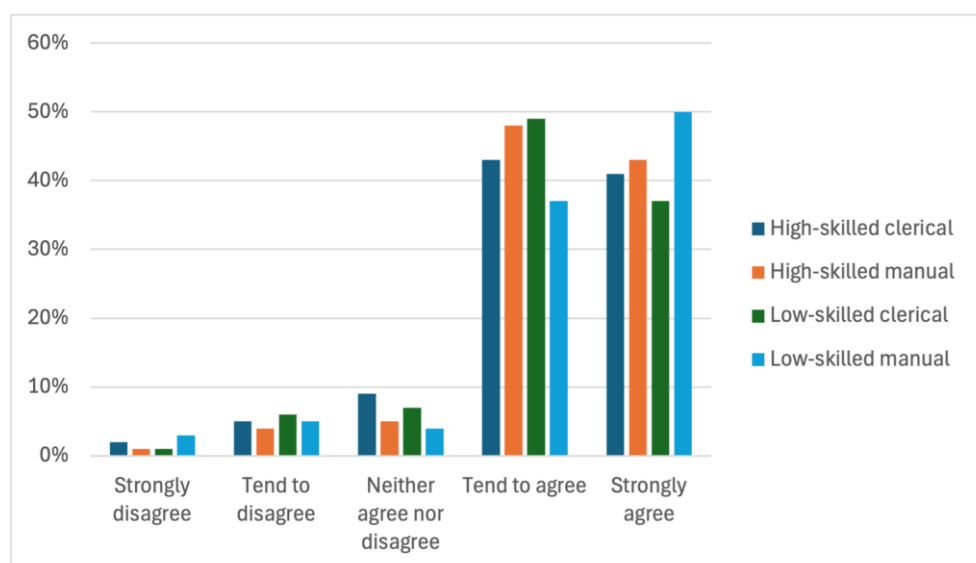
Annexe 21 : *Travail utile* – BE



Annexe 22 : *Sentiment du travail bien fait* – BE

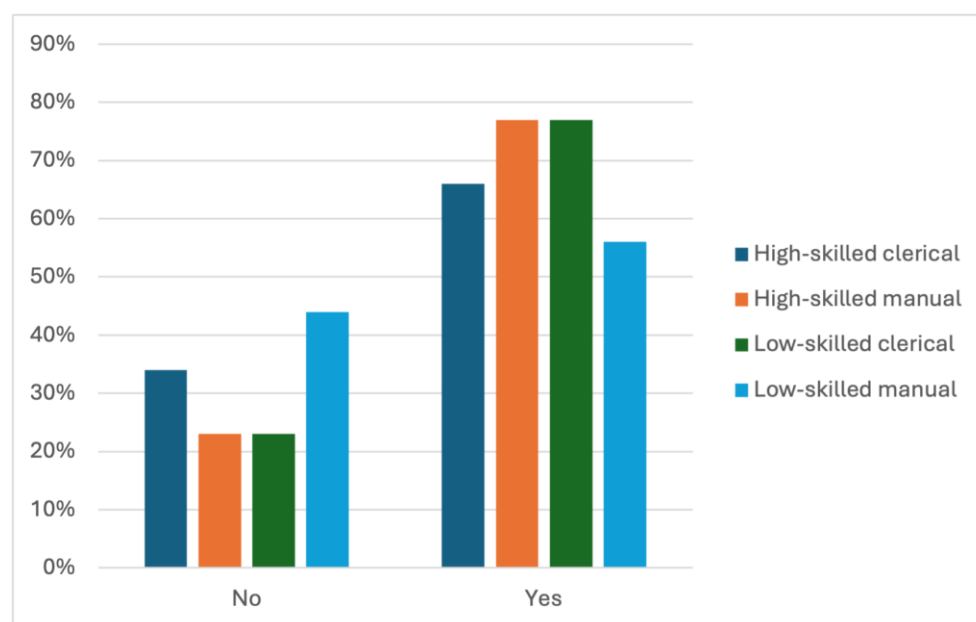


Annexe 23 : Confiance des employés en milieu de travail – BE



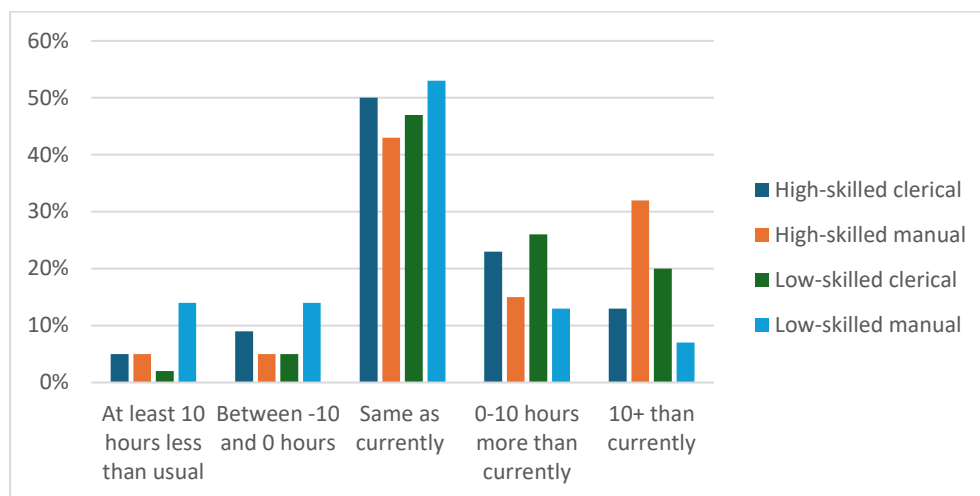
Organisation du travail

Annexe 24 : Représentation des salariés – BE

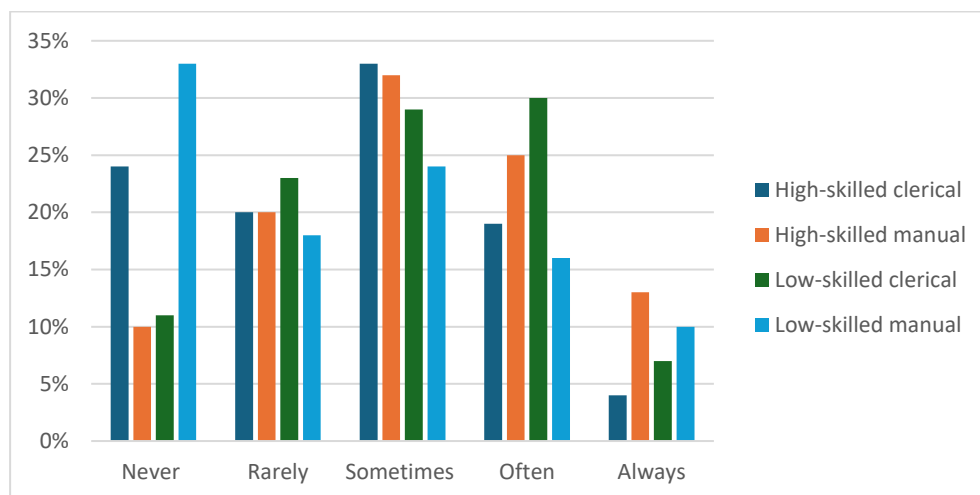


Équilibre entre vie professionnelle et vie privée

Annexe 25 : Différence entre les heures souhaitées et les heures prévues - BE



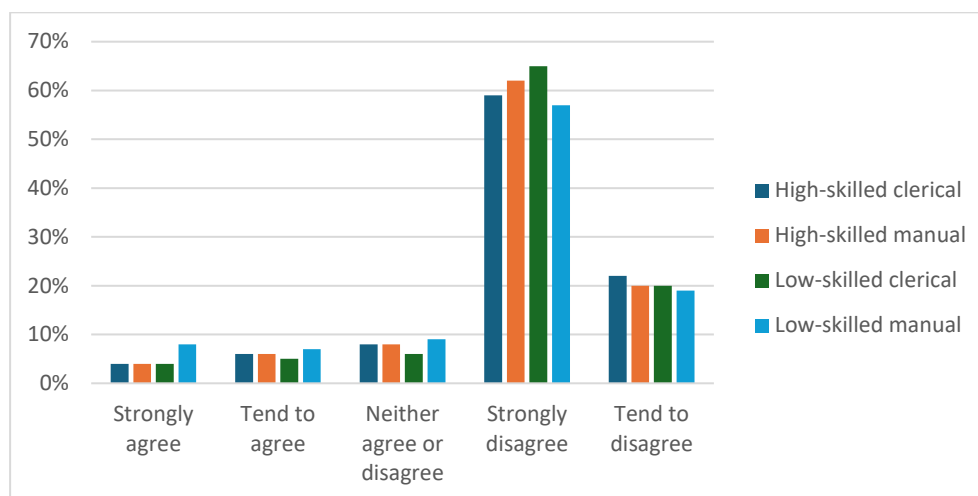
Annexe 26 : S'inquiéter à propos du travail quand on n'est pas au travail - BE



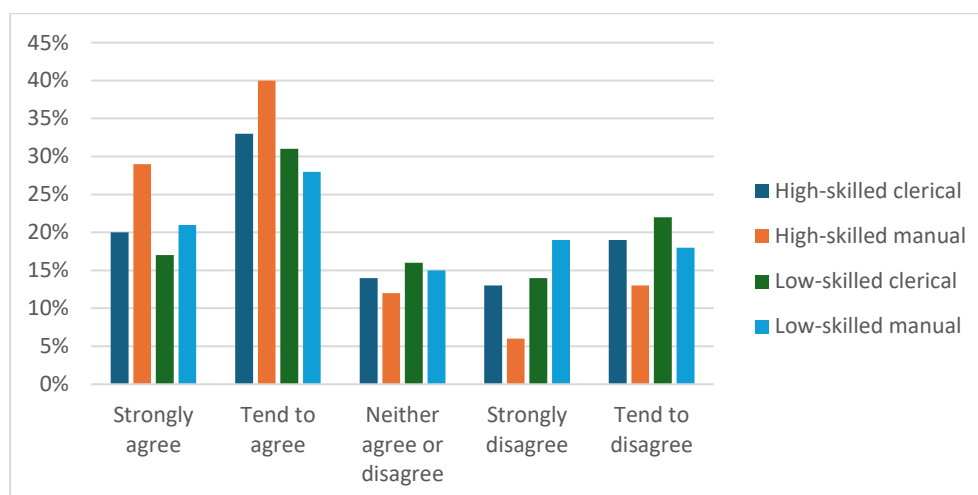
H2 : Perspectives des travailleurs peu qualifiés en Belgique

Perspectives et sécurité financière

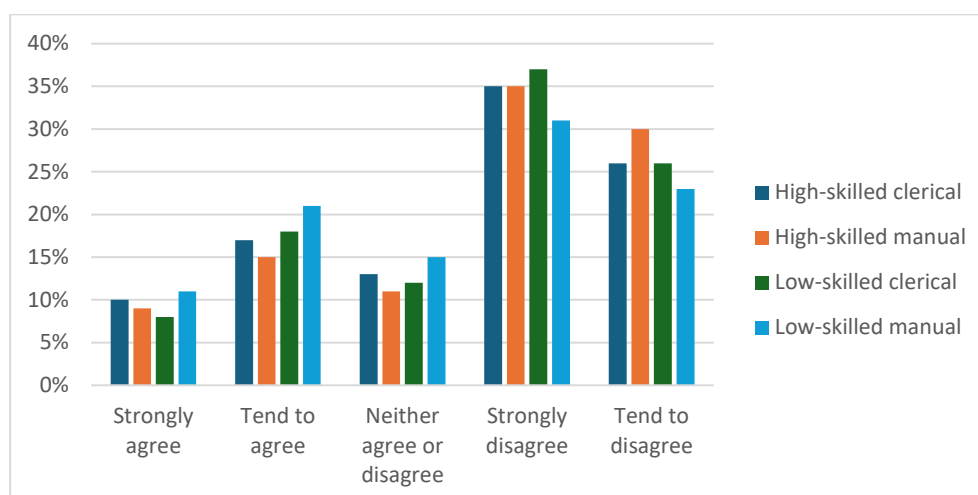
Annexe 27 : Insécurité de l'emploi - BE



Annexe 28 : Perspectives d'évolution de carrière - BE

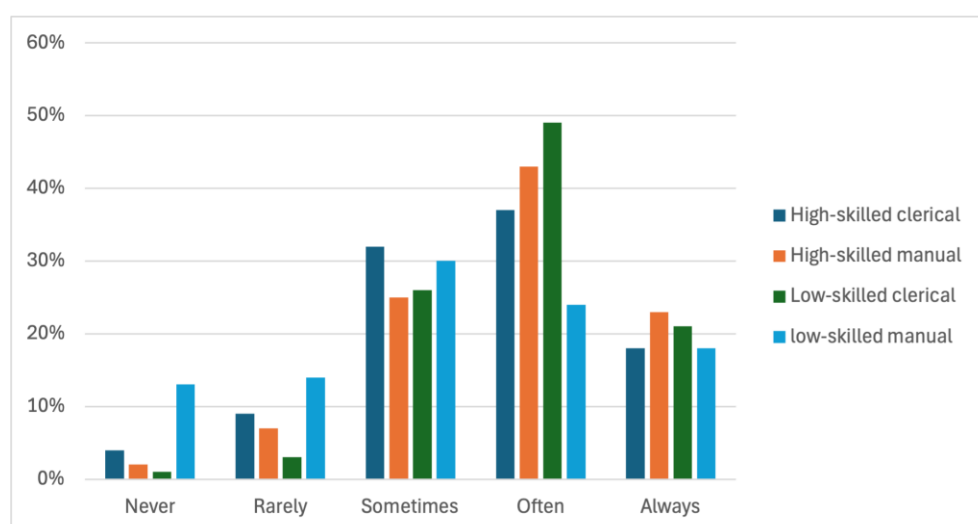


Annexe 29 : *Changement indésirable dans une situation de travail* - BE

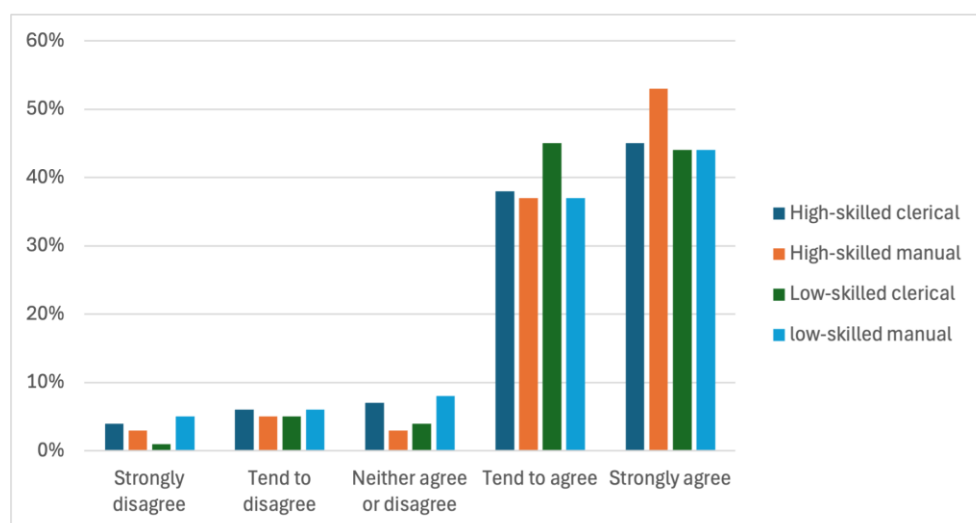


Compétences, discrétion et autres facteurs cognitifs

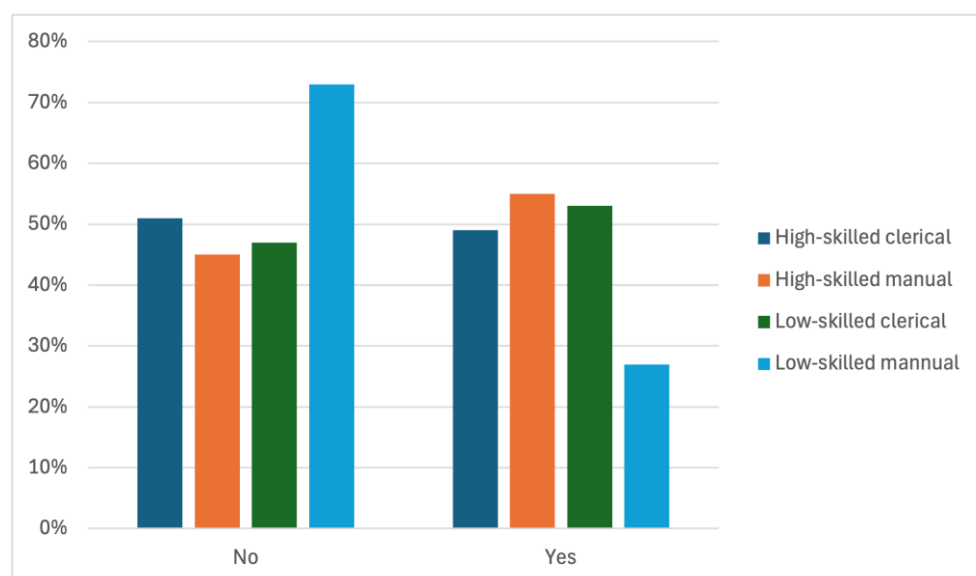
Annexe 30 : *Apprendre de nouvelles choses* – BE



Annexe 31 : *Opportunités d'utiliser ses connaissances et compétences* – BE



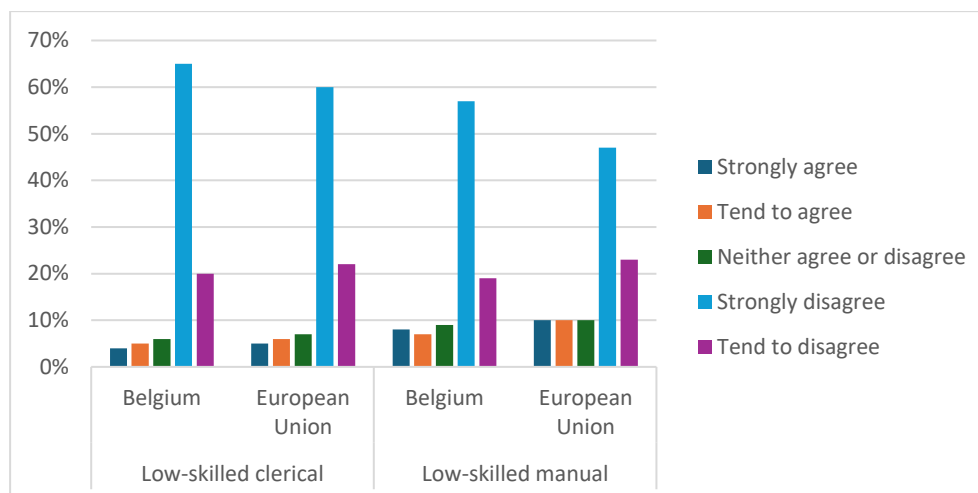
Annexe 32 : *Formation payée par l'employeur* - BE



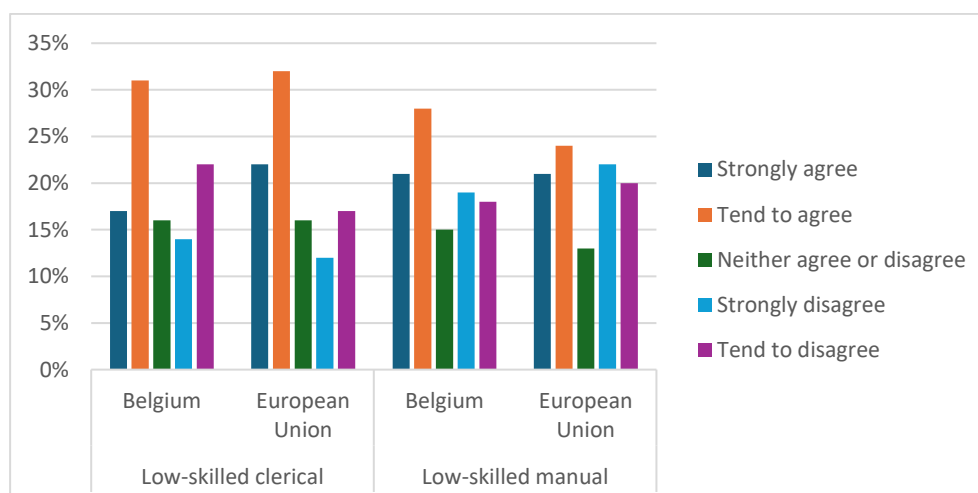
H3 : Perspectives des travailleurs peu qualifiés en Belgique comparé à l'Union Européenne

Perspectives et sécurité financière

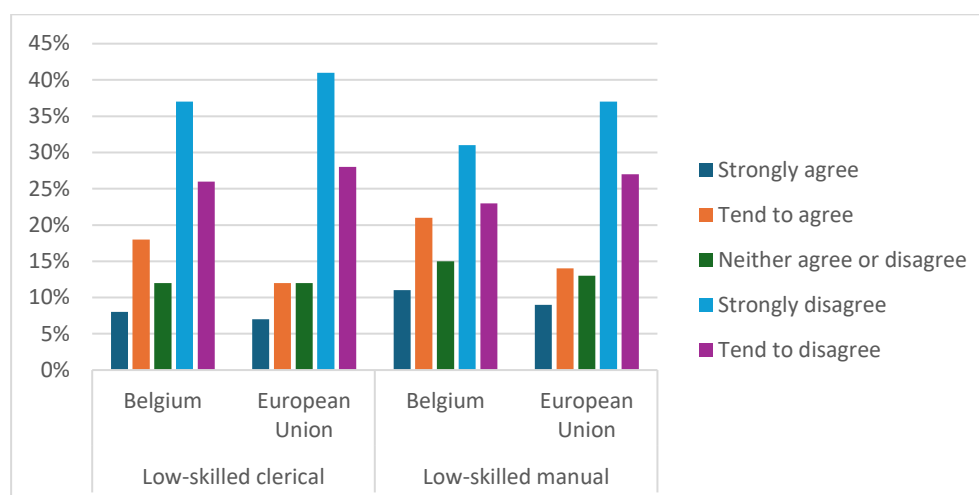
Annexe 33 : Insécurité de l'emploi



Annexe 34 : Perspectives d'évolution de carrière

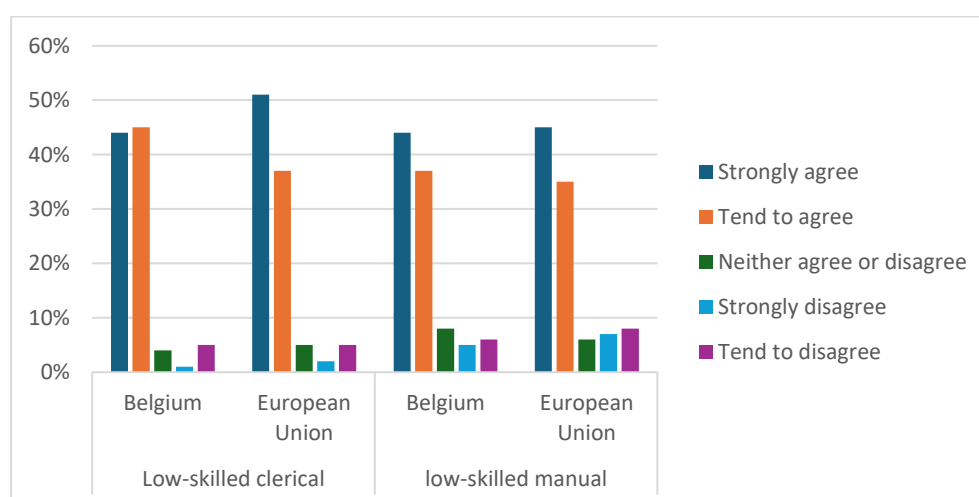


Annexe 35 : *Changement indésirable dans une situation de travail*

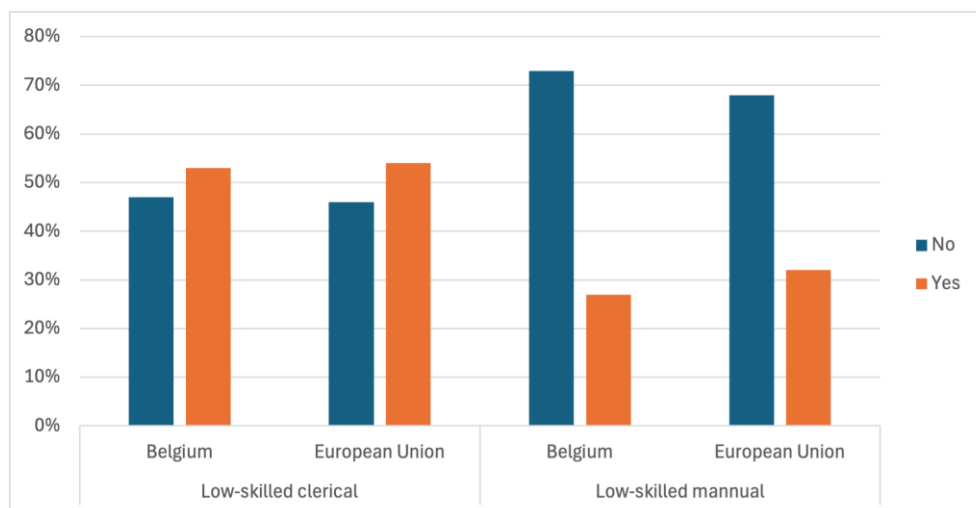


Compétences, autonomie et facteurs cognitifs

Annexe 36 : Opportunités d'utiliser mes connaissances et compétences



Annexe 37 : Formation payée par l'employeur



Annexe 38 : Apprendre de nouvelles choses

