

# Etude du droit européen en matière d'immigration économique et son influence en droit belge

Mémoire réalisé par  
**Céline Royer**

Promoteur(s)  
**Sylvie Sarolea**

Année académique 2015-2016  
**Master en droit**



## Plagiat et erreur méthodologique grave

---

Le plagiat entraîne l'application des articles 87 à 90 du règlement général des études et des examens de l'UCL.

Il y a lieu d'entendre par « plagiat », l'utilisation des idées et énonciations d'un tiers, fussent-elles paraphrasées et quelle qu'en soit l'ampleur, sans que leur source ne soit mentionnée explicitement et distinctement à l'endroit exact de l'utilisation.

La reproduction littérale du passage d'une oeuvre, même non soumise à droit d'auteur, requiert que l'extrait soit placé entre guillemets et que la citation soit immédiatement suivie de la référence exacte à la source consultée.\*.

En outre, la reproduction littérale de passages d'une oeuvre sans les placer entre guillemets, quand bien même l'auteur et la source de cette oeuvre seraient mentionnés, constitue une erreur méthodologique grave pouvant entraîner l'échec.

\* A ce sujet, voy. notamment <http://www.uclouvain.be/plagiat>.

## Remerciements

---

*Je remercie le Professeur Sylvie Sarolea, promotrice de ce mémoire,  
pour ses conseils et sa disponibilité.*

*Je remercie également Annie Minet et Dominique Neulens pour leur  
relecture et Jean-Baptiste Farcy pour ses explications sur certains  
points techniques relatifs à l'immigration économique.*

*D'une manière plus générale, j'aimerais remercier toutes les  
personnes qui ont pris le temps de répondre à mes courriels et à mes  
coups de fil afin de me fournir des informations et éclaircissements.  
Qu'elles trouvent ici l'expression de ma sincère gratitude.*

# Table des matières

---

|                                                                                                                            |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>INTRODUCTION</b>                                                                                                        | <b>8</b>  |
| <b>PREMIERE PARTIE LE DROIT EUROPEEN</b>                                                                                   | <b>10</b> |
| <b>CHAPITRE 1. HISTORIQUE</b>                                                                                              | <b>11</b> |
| <b>CHAPITRE 2. LA DIRECTIVE 2011/98/UE OU DIRECTIVE PERMIS UNIQUE</b>                                                      | <b>15</b> |
| SECTION 1 <sup>ERE</sup> . OBJET DE LA DIRECTIVE                                                                           | 15        |
| SECTION 2. PERMIS UNIQUE                                                                                                   | 16        |
| §1. Champ d'application                                                                                                    | 16        |
| §2. Dispositions concernant le permis unique                                                                               | 18        |
| a. La procédure de demande unique                                                                                          | 18        |
| c. La forme du permis unique                                                                                               | 20        |
| d. Titre de séjour délivré à des fins autres que d'emploi                                                                  | 20        |
| e. Garanties de procédure                                                                                                  | 20        |
| f. Accès à l'information et droits à acquitter                                                                             | 21        |
| g. Droits conférés par le permis unique                                                                                    | 21        |
| SECTION 3. SOCLE COMMUN DE DROITS POUR LES TRAVAILLEURS ISSUS DE PAYS TIERS QUI<br>RESIDENT LEGALEMENT DANS UN ETAT MEMBRE | 22        |
| §1. Généralités                                                                                                            | 22        |
| §2. Champ d'application                                                                                                    | 24        |
| §3. Etendue de l'égalité de traitement                                                                                     | 25        |
| a) Les conditions de travail                                                                                               | 25        |
| b) Libertés d'association, d'affiliation et d'adhésion à une organisation professionnelle                                  | 26        |
| c) L'éducation et la formation                                                                                             | 26        |
| d) Reconnaissance de documents                                                                                             | 26        |
| e) La sécurité sociale                                                                                                     | 27        |
| f) La fiscalité                                                                                                            | 27        |
| g) Accès aux biens et services                                                                                             | 28        |
| h) Services de conseils                                                                                                    | 28        |
| §4. Dispositions finales                                                                                                   | 28        |
| §5. Mise en péril de l'égalité de traitement                                                                               | 29        |
| <b>CHAPITRE 3. LA DIRECTIVE 2009/50/CE OU DIRECTIVE CARTE BLEUE</b>                                                        | <b>30</b> |
| SECTION 1 <sup>ERE</sup> . OBJET ET CHAMP D'APPLICATION                                                                    | 30        |
| §1. Objet de la directive                                                                                                  | 30        |
| §2. Champ d'application                                                                                                    | 32        |
| SECTION 2. PROCEDURE                                                                                                       | 35        |
| §1. Critères d'admission                                                                                                   | 35        |
| §2. Délivrance de la carte bleue européenne                                                                                | 36        |
| §3. Retrait ou non-renouvellement                                                                                          | 37        |
| §4. Garanties procédurales                                                                                                 | 38        |
| SECTION 3. AVANTAGES LIES A LA CARTE BLEUE EUROPEENNE                                                                      | 38        |
| §1. Accès au marché                                                                                                        | 38        |
| §2. Egalité de traitement                                                                                                  | 38        |
| §3. Regroupement familial                                                                                                  | 39        |
| §4. Statut de résident longue durée                                                                                        | 40        |
| §5. Mobilité intra-européenne                                                                                              | 41        |
| SECTION 4. REMARQUES                                                                                                       | 43        |
| §1. Marge de manœuvre laissée aux Etats membres                                                                            | 43        |
| §2. Réexamen de la directive                                                                                               | 44        |

|                                                                                                                                       |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>CHAPITRE 4. LES AUTRES DIRECTIVES COMPLEMENTAIRES A LA DIRECTIVE PERMIS-UNIQUE</b>                                                 | <b>45</b> |
| SECTION 1 <sup>ERE</sup> . LA DIRECTIVE 2014/38/CE CONCERNANT LES TRAVAILLEURS SAISONNIERS                                            | 45        |
| SECTION 2. LA DIRECTIVE 2014/66/UE CONCERNANT LES TRAVAILLEURS SUJETS A UN DEPLACEMENT INTRAGROUPE                                    | 46        |
| SECTION 3. PROPOSITION DE DIRECTIVE CONCERNANT LES STAGIAIRES REMUNERES                                                               | 47        |
| <b>DEUXIEME PARTIE LE DROIT BELGE</b>                                                                                                 | <b>49</b> |
| <b>CHAPITRE 1. IMMIGRATION ECONOMIQUE EN BELGIQUE</b>                                                                                 | <b>50</b> |
| SECTION 1 <sup>ERE</sup> . VUE D'ENSEMBLE SUR LES PERMIS DE TRAVAIL                                                                   | 50        |
| §1. Généralités                                                                                                                       | 50        |
| §2. Corrélation entre droit de travail et droit de séjour                                                                             | 51        |
| §3. Dispenses                                                                                                                         | 52        |
| §4. Permis A                                                                                                                          | 52        |
| §5. Permis B                                                                                                                          | 52        |
| a. Généralités                                                                                                                        | 52        |
| b. L'autorisation d'occupation                                                                                                        | 53        |
| c. Délivrance du permis B                                                                                                             | 54        |
| d. Procédures simplifiées                                                                                                             | 54        |
| §6. Permis C                                                                                                                          | 55        |
| SECTION 2. COMPETENCES EN MATIERE D'IMMIGRATION ECONOMIQUE                                                                            | 56        |
| <b>CHAPITRE 2. TRANSPOSITION DE LA DIRECTIVE 2011/88/UE EN DROIT BELGE</b>                                                            | <b>58</b> |
| SECTION 1 <sup>ERE</sup> . ETAT DU DROIT BELGE                                                                                        | 58        |
| SECTION 2. OBSTACLES A LA TRANSPOSITION ET COOPERATION                                                                                | 59        |
| §1. Obstacles à la transposition                                                                                                      | 59        |
| §2. Coopération verticale                                                                                                             | 60        |
| §3. Coopération horizontale                                                                                                           | 60        |
| SECTION 3. MODIFICATIONS EN DROIT BELGE ENVISAGEABLES SUITE A LA DIRECTIVE 2011/98/UE                                                 | 61        |
| §1. Permis visés par la directive                                                                                                     | 61        |
| §2. Evolution de la prise de décision                                                                                                 | 62        |
| <b>CHAPITRE 3. TRANSPOSITION DE LA DIRECTIVE 2009/50/CE EN DROIT BELGE</b>                                                            | <b>65</b> |
| SECTION 1 <sup>ERE</sup> . ASPECTS PROCEDURAUX                                                                                        | 65        |
| §1. Dispositions en droit belge                                                                                                       | 65        |
| §2. L'autorisation provisoire d'occupation                                                                                            | 65        |
| §3. L'autorisation de séjour et la délivrance de la carte bleue européenne                                                            | 68        |
| §4. Période de validité                                                                                                               | 69        |
| §5. Exception pour les membres de la famille du détenteur de la carte bleue                                                           | 70        |
| §6. Différences entre la carte bleue européenne et le permis B pour les travailleurs hautement qualifiés et le personnel de direction | 70        |
| a. Conditions d'obtention                                                                                                             | 70        |
| b. Procédure                                                                                                                          | 71        |
| c. Les avantages de la carte bleue européenne                                                                                         | 72        |
| e. Impopularité de la carte bleue européenne                                                                                          | 73        |
| <b>CONCLUSION</b>                                                                                                                     | <b>75</b> |
| <b>ANNEXES</b>                                                                                                                        | <b>77</b> |
| ANNEXE I. GRAPHIQUES RELATIFS A LA DEMOGRAPHIE EN EUROPE                                                                              | 77        |
| ANNEXE II. NOMBRE DE CARTES BLEUES EUROPEENNES DELIVREES EN 2012, 2013 ET 2014                                                        | 78        |
| ANNEXE III. NOMBRE DE PERMIS A, B ET C DELIVRES EN BELGIQUE EN 2012                                                                   | 79        |
| ANNEXE IV. FORMULAIRES POUR LA DEMANDE D'OCCUPATION PROVISoire                                                                        | 81        |
| ANNEXE V. DELAIS DE VALIDITE DE LA CARTE BLEUE EUROPEENNE                                                                             | 90        |
| ANNEXE VII. COMPARAISON DISPOSITIFS NATIONAUX ET CARTE BLEUE EUROPEENNE                                                               | 92        |

|                                            |           |
|--------------------------------------------|-----------|
| ANNEXE VIII. MODELE CARTE BLEUE EUROPEENNE | 93        |
| <b>BIBLIOGRAPHIE</b>                       | <b>95</b> |

---

## INTRODUCTION

L'immigration économique dans l'Union européenne paraît être un domaine très vague. Pourtant, lorsqu'on se plonge dans le cœur du sujet, force est de constater que très peu de législations, mais aussi de doctrines, y sont consacrées. Ceci est étonnant. En effet, l'immigration économique joue un rôle crucial en Europe à l'heure actuelle, principalement à cause de deux phénomènes.

D'une part, l'économie européenne est passée d'une économie industrielle à une économie fondée sur la connaissance (*knowledge-driven economy*)<sup>1</sup>. La croissance des ressources humaines est donc nécessaire à la croissance économique.

D'autre part, les problèmes liés à la démographie entrent en jeu. Le nombre de naissances chute en Europe depuis les années 60<sup>2</sup>. Cette baisse du taux de natalité s'accompagne d'un vieillissement de la population. Il est estimé que la population active va diminuer de 17.5 millions de personnes en 10 ans<sup>3</sup>. Le risque est que de graves pénuries de main d'œuvre surviennent dans les années à venir. Le Comité économique et social européen s'exprime en ces termes : « *Selon les estimations, l'Europe perdra quelque 30 millions de personnes en âge de travailler d'ici 2050, et si rien n'est fait d'ici peu, les taux de dépendance dans la plupart des États membres de l'Union européenne continueront à augmenter rapidement, la productivité déclinera, des entreprises fermeront leurs portes et les coûts nécessaires pour préserver des services, en particulier pour la population vieillissante, augmenteront considérablement* »<sup>4</sup>.

Une des réponses à apporter à ces changements sociaux et démographiques est la migration : l'accroissement naturel de la population pourrait être compensé par le solde migratoire.

---

<sup>1</sup> P. ZALETEL, « Competing for the Highly Skilled Migrants: Implications for the EU Common Approach on Temporary Economic Migration », *European Law Journal*, 2006, 12 (5), p. 613-635.

<sup>2</sup> Eurostat, « Statistiques sur la population et l'évolution de la population », données extraites en juillet 2015, disponible sur [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Population\\_and\\_population\\_change\\_statistics/fr#Informations\\_suppl.C3.A9mentaires\\_Eurostat](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Population_and_population_change_statistics/fr#Informations_suppl.C3.A9mentaires_Eurostat); cf. Annexe I « graphiques relatifs à la démographie en Europe ».

<sup>3</sup> Communication de la Commission au Parlement Européen, au conseil, au comité économique et social européen et au comité des régions, un agenda européen en matière de migration, COM (2015), 240 final, Bruxelles, 13 mai 2015, Bruxelles, p. 14.

<sup>4</sup> Avis du Comité économique et social européen sur la « Communication de la Commission au Parlement européen, au Conseil, au Comité économique et social européen et au Comité des régions — Un agenda européen en matière de migration », *J.O.U.E.*, C. 71 du 24 février 2016, p. 46.

Pour ces raisons, l'une des priorités de l'Union en matière d'immigration est de devenir compétitive et attractive. C'est un véritable défi pour l'Union étant donné qu'elle est composée de 27 Etats, chacun munis de règles propres en matière d'immigration économique, ce qui nuit bien évidemment à son attractivité. Comme nous allons le voir, une véritable harmonisation dans ce domaine n'a toujours pas pu être réalisée.

Il existe pourtant une volonté d'unifier cette matière. Cette volonté est notamment soulignée par la Commission<sup>5</sup> et par le Comité économique et social européen<sup>6</sup>. La Commission insiste sur la nécessité d'une action communautaire dans le cadre la proposition de directive pour les travailleurs hautement qualifiés. Elle dispose notamment que « *si les Etats membres agissent seuls, ils ne pourront peut être pas faire face à la concurrence internationale pour le recrutement de la main-d'œuvre hautement qualifiée issue de pays tiers* »<sup>7</sup>.

Dans le cadre de ce travail, nous aborderons, dans une première partie, les différentes directives qui ont été adoptées au niveau européen en matière d'immigration économique. Dans un second temps, l'attention sera portée sur le droit belge et sur son évolution suite à l'adoption de ces directives. Nous focaliserons ensuite notre étude sur la transposition de la directive permis-unique et sur la transposition de la directive carte bleue.

---

<sup>5</sup> Communication de la Commission au Parlement Européen, au conseil, au comité économique et social européen et au comité des régions, un agenda européen en matière de migration, COM (2015), 240 final, Bruxelles, 13 mai 2015, Bruxelles, p. 14.

<sup>6</sup> Avis du Comité économique et social européen sur la «Communication de la Commission au Parlement européen, au Conseil, au Comité économique et social européen et au Comité des régions — Un agenda européen en matière de migration», *J.O.U.E*, C. 71 du 24 février 2016, p. 46.

<sup>7</sup> Proposition de directive du Conseil établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié présentée par la Commission, Bruxelles, 23 octobre 2007, COM (2007) 637 final.

A topographic map of Europe and its surrounding regions, including parts of North Africa, the Middle East, and Iceland. The map uses color gradients to represent elevation, with green for lowlands and brown for highlands. Major rivers and coastlines are visible. The title is centered over the map.

# **PREMIERE PARTIE**

## **LE DROIT**

### **EUROPEEN**

## CHAPITRE 1. HISTORIQUE

Depuis le traité d'Amsterdam<sup>8</sup>, l'Europe a reçu des compétences étendues relatives à l'asile et à la migration<sup>9</sup>. Pourtant, depuis lors, peu de dispositions y ont été consacrées. L'Union s'est montrée particulièrement réticente quant à l'adoption de règles communes en matière d'immigration économique<sup>10</sup>. Cette dernière est souvent oubliée et est restée le « parent pauvre » de la politique européenne<sup>11</sup>.

Les 15 et 16 octobre 1999, le Conseil européen a tenu une réunion spéciale à Tampere lors de laquelle il s'est fixé l'objectif d'élaborer une politique européenne commune en matière d'asile et de migration. Une volonté d'assurer la non discrimination des ressortissants de pays tiers dans la vie économique a aussi été exprimée<sup>12</sup>.

En 2001, dans la lignée du Traité d'Amsterdam et du Conseil Tampere, la Commission européenne a émis une proposition de directive afin de fixer les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi salarié ou de l'exercice d'une activité économique indépendante<sup>13</sup>. Néanmoins, cette proposition a été confrontée à la réticence des Etats membres et a dû être retirée par la Commission<sup>14</sup>.

Selon G. Aussems, cette réticence des Etats peut s'expliquer par des marchés nationaux de l'emploi très différents les uns des autres, par la mise en avant d'autres priorités, par la perspective des élargissements de l'Union ayant pour effet d'ouvrir la liberté de circulation à de nouveaux citoyens et par le fait que ce domaine de la politique européenne soit encore régi

---

<sup>8</sup> Traité d'Amsterdam modifiant le Traité sur l'Union européenne, les traités instituant les communautés européennes et certains actes connexes, 2 octobre 1997.

<sup>9</sup> Y. PASCOUAT, « Intra-UE mobility: the second building block of EU labour migration policy », European Policy Center, issue Paper n°74, mai 2013, p. 1.

<sup>10</sup> Y. PASCOUAT, « Intra-UE mobility... », *op. cit.*, p. IV.

<sup>11</sup> PASCOUAT, Y., *La politique européenne d'immigration de travail. Etat des lieux et perspectives*, Policy Paper, Fondation Roi Baudouin, 2012.

<sup>12</sup> Conseil européen de Tampere des 15 et 16 oct. 1999, concl. de la Présidence, points 18 à 21.

<sup>13</sup> Proposition de directive du Conseil relative aux conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi salarié ou de l'exercice d'une activité indépendante, COM (2001), 386 final, 11 juillet 2001.

<sup>14</sup> Communication de la Commission: « retrait de propositions de la Commission à la suite de l'examen de leur pertinence générale, de leurs répercussions sur la compétitivité et d'autres aspects », J.O.U.E, 17 mars 2006, C-64/8.

au sein du Conseil par la règle de l'unanimité, conférant ainsi un droit de veto à chaque Etat membre<sup>15</sup>.

En 2004, dans le Programme de La Haye<sup>16</sup>, le Conseil Européen invitait la Commission européenne à adopter un programme d'action relatif à l'immigration économique. Il se prononçait en ces termes : « *le Conseil européen invite la Commission à présenter, avant la fin de 2005, un programme d'action relatif à l'immigration légale, comprenant des procédures d'admission qui permettent au marché du travail de réagir rapidement à une demande de main-d'œuvre étrangère en constante mutation* »<sup>17</sup>.

A la suite de cette invitation, au début de l'année 2005, la Commission lança un processus de consultation publique en adoptant un livre vert sur une approche communautaire de la gestion des migrations économiques<sup>18</sup>. La Commission y propose un certain nombre de pistes pour la mise en place d'un cadre communautaire commun en matière d'immigration économique.

Entre temps, deux directives portant sur la migration économique ont été adoptées : la directive du 2004/114/CE concernant les ressortissants de pays tiers à des fins d'études, d'échange d'élèves, de formation non rémunérée ou de volontariat<sup>19</sup> et la directive 2005/71/CE concernant les chercheurs<sup>20</sup>.

En mai 2005, la Commission présentait ses dix priorités pour les cinq prochaines années<sup>21</sup>. Parmi celles-ci figurait l'objectif de définir une approche équilibrée concernant la migration.

En décembre 2005, la Commission adoptait un programme d'action relatif à l'immigration

---

<sup>15</sup> G. AUSSEMS, « La politique commune d'immigration économique au sein de l'Union européenne - Etat des lieux et perspectives à moyen terme », *R.D.E.*, 2013/1, n° 172, p. 5.

<sup>16</sup> Conseil Européen des 4 et 5 novembre 2004, Conclusions de la présidence. Annexe I : Le Programme de la Haye. Renforcer la liberté, la sécurité et la justice dans l'Union européenne, 5 novembre 2004, n°14292/1/04.

<sup>17</sup> Conseil Européen, "Le Programme de la Haye: Renforcer la liberté, la sécurité et la justice dans l'Union", Bruxelles, 4 et 5 novembre 2004, annexe I, point III, 1.4.

<sup>18</sup> Livre vert, du 11 janvier 2005, sur une approche communautaire de la gestion des migrations économiques, COM (2004), 885 final.

<sup>19</sup> Directive 2004/114/CE du Conseil du 13 décembre 2004 relative aux conditions d'admission des ressortissants de pays tiers ` des fins d'études, d'échange d'élèves, de formation non rémunérée ou de volontariat, *J.O.U.E.*, L.375, 23 décembre 2004, p. 12.

<sup>20</sup> Directive 2005/71/CE du Conseil du 12 octobre 2005 relative à une procédure d'admission spécifique des ressortissants de pays tiers aux fins de recherche scientifique , *J.O.U.E.*, L.289, 3 novembre 2005, p. 15.

<sup>21</sup> Communication de la Commission au Conseil et au Parlement européen du 10 mai 2005, «Le programme de La Haye: dix priorités pour les cinq prochaines années. Un partenariat pour le renouveau européen dans le domaine de la liberté, de la sécurité et de la justice», COM (2005), 184 final.

légale<sup>22</sup>. Dans celui-ci, la Commission suggèrait la création d'une directive-cadre générale qui viserait notamment la garantie d'une série de droits à tous les ressortissants de pays tiers occupant un emploi légal ainsi qu'une procédure permettant de délivrer un permis unique pour le séjour ainsi que pour le travail. Cette directive cadre devait être complétée par quatre directives complémentaires concernant des « catégories de travailleurs pour lesquelles il existe des besoins et des intérêts communs »<sup>23</sup>. Ces cinq directives formeraient un « *paquet de directives* »<sup>24</sup> visant à réguler l'immigration de travail dans l'Union Européenne. Ces catégories de travailleurs sont les suivantes : les travailleurs saisonniers, les personnes transférées au sein de leur entreprise, les stagiaires rémunérés, les travailleurs hautement qualifiés.

En 2007, la Commission présentait les deux premières directives de ce paquet législatif : la directive dite « carte bleue européenne »<sup>25</sup> et la directive dite « permis-unique »<sup>26</sup>. Ces propositions étaient très ambitieuses et ont été confrontées à la réticence des Etats membres. Elles n'ont été adoptées qu'après de longues et périlleuses négociations.

En 2009, la directive concernant les travailleurs hautement qualifiés est finalement adoptée<sup>27</sup> et en 2010, le programme de Stockholm établissait les priorités de l'Union européenne dans le domaine de la justice, de la liberté et de la sécurité pour la période 2010-2014<sup>28</sup>. En 2011, la Commission proposait son plan d'action mettant en œuvre le programme de Stockholm<sup>29</sup>. Ce

---

<sup>22</sup> Commission européenne, « Programme d'action relatif à l'immigration légale », COM (2005), 669 final, 21 décembre 2005, p. 5.

<sup>23</sup> Commission européenne, « Programme d'action relatif à l'immigration légale », COM (2005), 669 final, 21 décembre 2005, p. 7 (point 2.2).

<sup>24</sup> AEDH, « Immigration et travail dans l'UE : vers un régime à plusieurs vitesses fondé sur l'inégalité de traitement ? », 17 octobre 2011, disponible sur : <http://www.aedh.eu/plugins/fckeditor/userfiles/file/Asile%20et%20immigration/AEDH%20analyse%20paquet%20immigration%20de%20travail%2017%2010%202011%20FR.pdf>.

<sup>25</sup> Proposition de directive du Conseil établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié présentée par la Commission, Bruxelles, 23 octobre 2007, COM (2007) 637 final.

<sup>26</sup> Commission européenne, « proposition de directive établissant une procédure de demande unique en vue de la délivrance d'un permis unique autorisant les ressortissants de pays tiers à résider et à travailler sur le territoire d'un Etat membre et établissant un socle commun de droits pour les travailleurs issus de pays tiers qui résident légalement dans un pays Etat membre », 23 octobre 2007, COM (2007), 638 final.

<sup>27</sup> Directive 2009/50/CE du Conseil du 25 mai 2009 établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié, *J.O.U.E.*, L.159 du 18 juin 2009, pp. 039-057.

<sup>28</sup> Le programme de Stockholm, « Une Europe ouverte et sûre qui sert et protège les citoyens », *J.O.U.E.*, C.115 du 4 mai 2010, p. 1.

<sup>29</sup> Communication de la Commission au Parlement européen, au Conseil, au Comité économique et social européen et au Comité des régions du 20 avril 2010, « Mettre en place un espace de liberté, de sécurité et de

plan a été suivi par l'adoption des directives concernant l'immigration des travailleurs saisonniers<sup>30</sup> et des travailleurs sujets à un détachement intragroupe<sup>31</sup>.

Le 13 décembre 2013, la directive permis-unique est adoptée et doit être transposée par les Etats membres pour le 25 décembre 2013<sup>32</sup>. Quant à la directive concernant les stagiaires rémunérés, celle-ci a fait l'objet d'une proposition du Parlement européen et du Conseil<sup>33</sup>.

En bref, six directives principalement dédiées à l'immigration économique ont été adoptées depuis 1999 : la directive-cadre, les directives concernant respectivement les chercheurs, les étudiants, les travailleurs hautement qualifiés, les travailleurs transférés au sein de leur entreprises et les travailleurs saisonniers. Si la directive-cadre ne concerne que des questions procédurales, les cinq directives complémentaires contiennent les conditions d'admission de ressortissants de pays tiers. Ces conditions diffèrent en fonction de « l'objectif migratoire »<sup>34</sup>.

Dans le cadre de cette étude, ces six directives seront évoquées mais l'accent sera mis sur la directive « permis-unique » et sur la directive « carte bleue européenne ». La première met en place un cadre général et constitue un pilier pour les autres directives. La seconde touche à l'une des priorités actuelles de la politique migratoire de l'Union européenne, à savoir de rendre l'Union attractive pour les personnes hautement qualifiées. En outre, sa transposition en droit belge n'a pas encore fait l'objet de beaucoup de commentaires malgré l'importance qu'elle pourrait avoir dans le futur. Leurs dispositions pertinentes seront exposées et commentées.

---

justice au service des citoyens européens - Plan d'action mettant en œuvre le programme de Stockholm », COM (2010), 171 final.

<sup>30</sup> Directive 2014/66/UE du Parlement Européen et du Conseil du 15 mai 2014 établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers dans le cadre d'un transfert temporaire intragroupe, *J.O.U.E.*, L.157 du 27 mai 2014, p. 1.

<sup>31</sup> Directive 2014/36/UE du Parlement Européen et du Conseil du 26 février 2014 établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi en tant que travailleur saisonnier, *J.O.U.E.*, L.94 du 28 mars 2014, p. 375.

<sup>32</sup> Directive 2011/98/UE du Parlement et du Conseil du 13 déc. 2011 établissant une procédure de demande unique en vue de la délivrance d'un permis unique autorisant les ressortissants de pays tiers à résider et à travailler sur le territoire d'un Etat membre et établissant un socle commun de droits pour les travailleurs issus de pays tiers qui résident légalement dans un pays Etat membre, *J.O.U.E.*, L.343 du 23 décembre 2011, p. 001-009.

<sup>33</sup> Proposition de directive du Parlement européen et du Conseil relative aux conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers à des fins de recherche, d'études, d'échange d'élèves, de formation rémunérée et non rémunérée de volontariat et de travail au pair du 23 mars 2015, Bruxelles, COM (2013), 151 final.

<sup>34</sup> G. AUSSEMS, *op.cit.*, p. 6.

## **CHAPITRE 2. LA DIRECTIVE 2011/98/UE OU DIRECTIVE PERMIS**

### **UNIQUE**

#### **SECTION 1<sup>ère</sup>. OBJET DE LA DIRECTIVE**

Le 23 octobre 2007, la Commission a adopté une proposition pour la directive-cadre<sup>35</sup>. Néanmoins, comme il a été évoqué *supra*, les négociations au sein du Conseil étaient mouvementées<sup>36</sup> et la proposition n'a pas été acceptée à l'unanimité<sup>37</sup>. Or, avant le Traité de Lisbonne<sup>38</sup>, une telle décision devait être prise au Conseil à l'unanimité. C'est en partie ce processus de décision qui a fait échec à l'adoption de la proposition en 2008.

Depuis l'adoption du Traité de Lisbonne est adopté en 2009, la proposition de directive relève dorénavant de la procédure législative ordinaire. En d'autres termes, le Conseil se prononce sur celle-ci à la majorité qualifiée. C'est une des raisons qui va permettre l'adoption de la directive-cadre en 2011<sup>39</sup>.

L'objet de cette directive est de simplifier les procédures administratives et de faciliter le contrôle du statut des ressortissants de pays tiers<sup>40</sup>. Elle introduit une procédure de demande unique en vue de la délivrance d'un permis unique qui permettrait à son titulaire de résider et

---

<sup>35</sup> Commission européenne, « proposition de directive établissant une procédure de demande unique en vue de la délivrance d'un permis unique autorisant les ressortissants de pays tiers à résider et à travailler sur le territoire d'un État membre et établissant un socle commun de droits pour les travailleurs issus de pays tiers qui résident légalement dans un pays Etat membre », 23 octobre 2007, COM (2007), 638 final, p. 5.

<sup>36</sup> Cf. Y. PASCOUAU, S. McLOUGHLIN, «EU Single permit Directive : a small step forward in EU migration policy », *Policy Brief, European Policy Centre*, 24 janvier 2012, disponible sur [http://www.epc.eu/pub\\_details.php?cat\\_id=3&pub\\_id=1398](http://www.epc.eu/pub_details.php?cat_id=3&pub_id=1398).

<sup>37</sup> Position (UE) n°1/2012, du Conseil en première lecture en vue de l'adoption de la directive du Parlement européen et du Conseil établissant une procédure de demande unique en vue de la délivrance d'un permis unique autorisant les ressortissants de pays tiers à résider et à travailler sur le territoire d'un État membre et établissant un socle commun de droits pour les travailleurs issus de pays tiers qui résident légalement dans un pays Etat membre du 24 novembre 2011, *J.O.U.E.*, C.10 E/1 du 12 janvier 2012, p. 10.

<sup>38</sup> Traité de Lisbonne modifiant le traité sur l'Union européenne et le traité instituant la Communauté européenne, signé le 13 décembre 2007, *J.O.U.E.*, 17 décembre 2007, C. 306/01.

<sup>39</sup> Directive 2011/98/UE du Parlement et du Conseil du 13 déc. 2011 établissant une procédure de demande unique en vue de la délivrance d'un permis unique autorisant les ressortissants de pays tiers à résider et à travailler sur le territoire d'un État membre et établissant un socle commun de droits pour les travailleurs issus de pays tiers qui résident légalement dans un pays Etat membre, *J.O.U.E.*, L.343 du 23 décembre 2011, pp. 001-009.

<sup>40</sup> Article 1 de la directive 2011/98/UE du Parlement et du Conseil du 13 déc. 2011 établissant une procédure de demande unique en vue de la délivrance d'un permis unique autorisant les ressortissants de pays tiers à résider et à travailler sur le territoire d'un État membre et établissant un socle commun de droits pour les travailleurs issus de pays tiers qui résident légalement dans un pays Etat membre, *J.O.U.E.*, L.343 du 23 décembre 2011, pp. 001-009.

de travailler sur le territoire d'un Etat membre. La directive établit également un socle de droits communs pour les travailleurs de pays tiers qui résident légalement dans un Etat membre.

La directive-cadre se décline en trois chapitres. Le premier concerne les dispositions générales de la directive (art. 1 à 3). Le deuxième se réfère à la procédure de demande unique et le permis unique (art. 4 à 11 de la directive) tandis que le troisième concerne l'égalité de traitement (art. 12).

## **SECTION 2. PERMIS UNIQUE**

### **§1. Champ d'application**

Le champ d'application de la directive est défini en son article 3. Selon cet article, la directive s'applique, en premier lieu, aux ressortissants de pays tiers qui demandent à résider dans un Etat membre pour y travailler. Ensuite, la directive s'applique aux ressortissants de pays tiers qui ont été admis dans un Etat membre mais à d'autres fins que le travail, qui sont autorisés à y travailler et qui bénéficient d'un titre de séjour conformément au Règlement (CE) n° 1030/2002<sup>41</sup>. La directive s'applique enfin aux ressortissants des pays tiers qui ont été admis dans un Etat membre aux fins d'y travailler conformément au droit de l'Union ou au droit national.

Toutefois, le deuxième paragraphe de l'article 3 comprend une série d'exceptions. Pas moins de 12 catégories de personnes sont exclues du champ d'application de la directive. Ces catégories sont les suivantes :

- les membres de la famille de citoyens de l'union exerçant ou ayant exercé leur liberté de circulation à l'intérieure de l'Union ;
- les ressortissants de pays tiers qui jouissent de droits à la liberté de circulation équivalents à ceux des citoyens de l'Union en vertu d'accords conclus entre l'Union et ses Etats membres ou entre l'Union et des pays tiers ;
- les travailleurs saisonniers ;
- les travailleurs détachés pendant la durée de leur détachement ;

---

<sup>41</sup> Règlement (CE) n° 1030/2002 du Conseil du 13 juin 2002 établissant un modèle uniforme de titre de séjour pour les ressortissants de pays tiers, *J.O.U.E.*, L.157, 16 juin 2002, p. 1.

- les travailleurs détachés intragroupe ;
- les ressortissants qui bénéficient d'une protection temporaire ;
- les ressortissants qui bénéficient d'une protection internationale ;
- les ressortissants dont l'éloignement a été suspendu ;
- les travailleurs indépendants ;
- les résidents de longue durée ;
- les travailleurs à bord d'un navire immatriculé dans un Etat membre ou battant pavillon d'un Etat membre ;
- les ressortissants qui bénéficient déjà d'une protection européenne, nationale ou internationale<sup>42</sup>.

L'article 3 précise dans son paragraphe 4 que le chapitre II, c'est à dire les dispositions relatives au permis unique, ne s'applique pas aux ressortissants de pays tiers qui sont autorisés à travailler sous couvert d'un visa.

En outre, les Etats membres peuvent librement exclure du champ d'application du chapitre II les ressortissants de pays tiers qui ont été autorisés à travailler sur le territoire d'un Etat membre pour une période égale ou inférieure à six mois ou afin de poursuivre des études<sup>43</sup>.

La directive ne porte pas atteinte à la compétence des Etats membres de régler l'admission des ressortissants de pays tiers sur leur marché du travail, y compris le nombre de ces ressortissants<sup>44</sup>. Selon J.-Y. Carlier, dans la mesure où cette marge de manœuvre est laissée aux Etats membres, la directive « permis-unique » ne constitue que l'embryon d'une politique d'immigration de travail<sup>45</sup>.

Le champ d'application restreint de la directive est fort discuté. Il contribue à une vision sectorielle du droit relatif à l'immigration<sup>46</sup>. En outre, elle a vocation à être complétée par d'autres directives qui concerneront des catégories d'autres travailleurs spécifiques.

---

<sup>42</sup> M. SCHMITT, N. MOIZARD, « Droit social de l'Union européenne », *J.D.E.*, 2012, p. 189-194.

<sup>43</sup> Article 3, §3, de la directive.

<sup>44</sup> Article 1, §2, de la directive ; considérant 6 de la directive.

<sup>45</sup> J.-Y. CARLIER, « [Chronique] La libre circulation des personnes dans et vers l'Union européenne », *J.D.E.*, 2012, p. 85.

<sup>46</sup> Y. PASCOUAU, « Intra-UE mobility... », *op.cit.*; Y. PASCOUAU, S. MCLOUGHLIN, *op.cit.*, p. 5.

Malgré cette critique émise à l'encontre de la directive, il faut rappeler, d'une part, que la Commission avait adopté une proposition ambitieuse mais qu'elle a été tenue d'adopter une vision sectorielle car les Etats membres sont restés dans une logique protectionniste. La plupart des Etats membres n'ont pas été favorables à l'approche horizontale et une approche sectorielle a paru plus réaliste et plus flexible à la Commission<sup>47</sup>. D'autre part, cette approche est uniquement la conséquence d'une vision qui est déjà très sectorielle dans le domaine de la migration<sup>48</sup>.

## §2. Dispositions concernant le permis unique

Le chapitre II de la directive est intitulé « Procédure de demande unique et permis unique ». La directive ne vise pas à établir de nouvelles conditions d'admission au séjour ou au travail. Comme le titre du chapitre l'indique, elle tend uniquement à règlementer l'aspect procédural<sup>49</sup>. Les états membres étaient réticents quant à l'adoption d'une directive qui aurait vocation à déterminer les conditions d'admission sur leur territoire. En 2001, ils avaient d'ailleurs rejeté la proposition de la Commission qui visait à adopter des conditions uniformes pour l'entrée et le séjour de ressortissants de pays tiers<sup>50</sup>.

### *a. La procédure de demande unique*

L'article 4 de la directive décrit la procédure de demande unique. Selon cet article, la demande de délivrance, de modification ou de renouvellement du permis unique doit être introduite dans le cadre d'une procédure unique. Les Etats membres examinent ensuite la demande à la lumière du droit de l'Union et du droit national. La décision de délivrance, de modification ou de renouvellement constitue un acte administratif unique, combinant permis de séjour et permis de travail.

En outre, cette procédure s'exerce sans préjudice de la procédure de délivrance d'un visa, qui peut être obligatoire pour une première entrée sur le territoire d'un Etat<sup>51</sup>. Ceci s'explique par

---

<sup>47</sup> Proposition de directive du Conseil établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié présentée par la Commission, Bruxelles, 23 octobre 2007, COM (2007) 637 final, p. 5.

<sup>48</sup> Y. PASCOUAT, S. McLOUGHLIN, *op.cit.*, p. 4.

<sup>49</sup> M. SCHMITT, N. MOIZARD, *op. cit.*, 2012, p. 189.

<sup>50</sup> Proposition de directive du Conseil relative aux conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi salarié ou de l'exercice d'une activité indépendante, COM (2001), 386 final, 11 juillet 2001.

<sup>51</sup> Article 4, §3 de la directive.

le fait que les Etats membres peuvent choisir de ne délivrer des permis uniques qu'après l'entrée sur leur territoire.

Dans cet article 4, on remarque que les Etats membres conservent une large marge de manœuvre. En effet, ils peuvent décider si la demande doit être introduite par le ressortissant d'un pays tiers ou par son employeur. De plus, les Etats membres examinent la demande notamment en vertu de leur droit national.

#### *b. Autorité compétente*

L'article 5 de la directive concerne l'autorité compétente et précise que les Etats membres peuvent la désigner librement tant qu'une seule et même autorité est compétente pour, d'une part, recevoir la demande et, d'autre part, délivrer le permis unique.

L'article 5 impose également un délai dans lequel l'autorité désignée doit statuer. Ce délai est de quatre mois suivant la date du dépôt de la demande. Il peut être prorogé dans des circonstances exceptionnelles liées à la complexité de l'examen de la demande.

Le délai de quatre mois peut également être suspendu lorsque l'autorité compétente ne dispose pas de toutes les informations ou documents requis au regard des critères fixés dans le droit national. Dans ce cas, l'autorité fixe un délai raisonnable dans lequel le demandeur doit fournir les documents complémentaires requis. Le délai de quatre mois est suspendu jusqu'à ce que l'autorité compétente ou d'autres autorités concernées aient reçus ces données. Les documents ou les informations que le demandeur doit fournir sont précisés par l'autorité compétente et par écrit au demandeur. Si les documents ou informations ne sont pas communiqués à l'autorité compétente dans le délai fixé, celle-ci a la possibilité de rejeter la demande.

Lorsque l'autorité compétente ne statue pas dans le délai tel que fixé par la directive, c'est le droit national qui décide des conséquences légales attachées à cette omission.

L'autorité doit notifier sa décision par écrit au demandeur. Les procédures de notification de la demande sont celles prévues par le droit national.

### *c. La forme du permis unique*

Selon l'article 6, le modèle uniforme prévu par le Règlement (CE) n° 1030/2002<sup>52</sup> doit être utilisé par les Etats membres lorsqu'ils délivrent un permis unique. Sur le permis unique doivent figurer les informations concernant l'autorisation de travailler.

Les Etats membres peuvent décider de faire apparaître des informations complémentaires relatives à la relation de travail du ressortissant de pays tiers. Ils peuvent le faire soit sous forme papier, soit sous forme électronique. La directive cite à titre d'exemples le nom et l'adresse de l'employeur, le lieu de travail, le type de travail, l'horaire de travail et la rémunération.

Comme son nom l'indique, le permis est unique dans le sens où un permis supplémentaire attestant l'accès au marché du travail n'est pas délivré.

### *d. Titre de séjour délivré à des fins autres que d'emploi*

Pour ces titres de séjour, les conditions de forme sont les mêmes que celles qui figurent à l'article 6.

### *e. Garanties de procédure*

L'article 8 impose une obligation de motivation dans une notification écrite dans le chef des Etats membres. Cette obligation vaut pour les décisions de rejet de demande de délivrance, de modification ou de renouvellement du permis unique ainsi que pour les décisions de retrait du permis unique.

Cet article prévoit également que toute décision de rejet ou de retrait doit être susceptible d'un recours en justice dans l'Etat membre concerné conformément au droit national. La notification écrite d'une décision de rejet ou de retrait doit mentionner la juridiction ou l'autorité administrative auprès de laquelle le demandeur peut introduire un recours, ainsi que le délai s'y rapportant.

---

<sup>52</sup> Règlement (CE) n° 1030/2002 du Conseil du 13 juin 2002 établissant un modèle uniforme de titre de séjour pour les ressortissants de pays tiers, *J.O.U.E.*, L.157, 16 juin 2002, p. 1.

L'article 8 précise enfin qu'une demande peut être jugée irrecevable « *pour des raisons liées au nombre de ressortissants de pays tiers admis sur le territoire d'un Etat membre afin d'y travailler et ne doit pas, sur cette base, être traitée* »<sup>53</sup>.

*f. Accès à l'information et droits à acquitter*

Selon l'article 9, les Etats membres doivent fournir, aussi bien au demandeur qu'à son futur employeur, sur leur demande, les informations relatives aux documents requis pour introduire une demande complète de permis unique.

Selon l'article 10, les Etats membres peuvent exiger des demandeurs qu'ils s'acquittent des droits pour le traitement des demandes de permis unique. L'article 10 amène deux précisions sur le niveau de ces droits:

- il doit être proportionné ;
- il peut être fondé sur les services effectivement fournis aux fins du traitement des demandes et de la délivrance de permis.

*g. Droits conférés par le permis unique*

L'article 11 contient une liste des droits minimums qui sont accordés au titulaire du permis unique. Ces droits doivent être exercés conformément et dans les limites du droit national et de la directive. Ils sont au nombre de quatre :

- le droit d'entrer et séjourner sur le territoire de l'Etat membre qui a délivré le permis
- le droit de jouir d'un libre accès à l'ensemble du territoire de l'Etat membre qui a délivré le permis
- le droit d'exercer l'activité professionnelle spécifique autorisée dans le cadre du permis unique
- le droit d'être informé des droits que lui confère le permis-unique.

Le permis-unique confère donc à son titulaire un droit d'entrée et de séjour, un droit de libre accès au territoire, un droit de travail et un droit d'information.

---

<sup>53</sup> Article 8 de la directive.

### **SECTION 3. SOCLE COMMUN DE DROITS POUR LES TRAVAILLEURS ISSUS DE PAYS TIERS QUI RESIDENT LEGALEMENT DANS UN ETAT MEMBRE**

#### **§1. Généralités**

Le troisième chapitre de la directive vise à préciser les droits fondés sur l'égalité de traitement auxquels peuvent prétendre les ressortissants de pays tiers qui travaillent sur le territoire de l'Union européenne. Comme nous allons le voir dans les paragraphes suivants, la plupart de ces droits sont déjà garantis par des instruments européens mais différemment qu'ils le sont dans la présente directive. Il ne sera pas établi une liste exhaustive des normes européennes consacrant une égalité de traitement mais il sera simplement fait référence à certaines d'entre elles afin de mettre en lumière les apports de la directive « permis unique ».

Pour commencer, soulignons que le principe général de non discrimination est bien établi en Europe. Il est notamment consacré à l'article 14 de la Convention européenne des droits de l'homme, aux articles 2.1 et 26 du Pacte international relatif aux droits civiques et politiques et à l'article 7 de Convention internationale sur la protection des droits de tous les travailleurs migrants et des membres de leur famille.

En outre, la Charte sociale européenne met en place des garanties juridiques internationales ayant force contraignante. Elle garantit une égalité de traitement entre les travailleurs migrants et les nationaux en matière de conditions d'emploi et de travail, d'affiliation aux organisations syndicales, de logement et de fiscalité<sup>54</sup>. Néanmoins, contrairement à la directive « permis unique », la Charte ne garantit ces droits qu'aux travailleurs migrants issus d'un Etat signataire de la Charte.

Concernant l'égalité de traitement accordée aux ressortissants de pays tiers, l'article 15 de la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne, qui a la même valeur juridique qu'un traité<sup>55</sup>, prévoit un droit à des conditions de travail équivalentes à celles dont bénéficient les citoyens de l'Union. En outre, l'article 21 de la Charte interdit toute discrimination exercée en

---

<sup>54</sup> Comité européen des droits sociaux, *La relation entre le droit de l'Union européenne et la Charte sociale européenne*, 2014, disponible sur <https://rm.coe.int/CoERMPublicCommonSearchServices/DisplayDCTMContent?documentId=09000016804587> 54, p. 4 ; Article 19 de la Charte sociale européenne.

<sup>55</sup> Article 6, paragraphe 1, du traité sur l'Union européenne.

raison de la nationalité sans préjudice de dispositions particulières. Quant à l'article 34, il prévoit que toute personne qui réside et se déplace légalement à l'intérieur de l'Union a droit aux prestations de sécurité sociale et aux avantages sociaux, conformément au droit de l'Union et aux législations et pratiques nationales. Malgré tout, ces dispositions restent générales et se réfèrent au droit national pour leur application.

En outre, des dispositions similaires peuvent être observées dans le droit européen dérivé. Pourtant, ces directives préexistantes consacrent des droits à des catégories spécifiques de travailleurs<sup>56</sup>. Au contraire, la directive « permis unique » est un instrument horizontal qui accorde des droits à tout travailleur ressortissant de pays tiers.

A cela s'ajoute le règlement (CE) n° 859/2003 du Conseil<sup>57</sup> qui avait déjà étendu des dispositions relatives à l'égalité de traitement des règlements (CEE) n° 1408/71 et (CEE) n° 574/72<sup>58</sup> aux ressortissants de pays tiers qui n'étaient pas déjà couverts par ceux-ci uniquement en raison de leur nationalité. Ces deux règlements garantissent qu'un ressortissant de pays tiers ne sera pas traité différemment d'un citoyen de l'Union en cas de déplacement d'un État membre à un autre. La directive « permis unique » apparaît comme un complément de ce règlement, en ce qu'elle couvre également l'accès des travailleurs issus de pays tiers à la protection sociale dans les États membres<sup>59</sup>.

Malgré ces dispositions européennes qui fixent un cadre dans lequel doit évoluer le droit national, ce dernier reste celui qui régit le plus en profondeur le droit à l'égalité de traitement des travailleurs migrants.

---

<sup>56</sup> Voy. par exemple la directive 2003/86/CE du Conseil relative au droit au regroupement familial; la directive 2003/109/CE du Conseil relative au statut des ressortissants de pays tiers résidents de longue durée; la directive 2004/114/CE du Conseil relative aux conditions d'admission des ressortissants de pays tiers à des fins d'études, d'échange d'élèves, de formation non rémunérée ou de volontariat; et la directive 2005/71/CE du Conseil relative à une procédure d'admission spécifique des ressortissants de pays tiers aux fins de recherche scientifique.

<sup>57</sup> Règlement (CE) n° 859/2003 du Conseil du 14 mai 2003 visant à étendre les dispositions du règlement (CEE) n° 1408/71 et du règlement (CEE) n° 574/72 aux ressortissants de pays tiers qui ne sont pas déjà couverts par ces dispositions uniquement en raison de leur nationalité, *J.O.U.E.*, L.124 du 20 mai 2003, p. 1–3.

<sup>58</sup> Règlement (CEE) n° 1408/71 du Conseil, du 14 juin 1971, relatif à l'application des régimes de sécurité sociale aux travailleurs salariés et à leur famille qui se déplacent à l'intérieur de la Communauté, *J.O.U.E.*, L.149 du 05 juillet 1971, p. 0002 – 0050 et le Règlement (CEE) N° 574/72 du Conseil du 21 mars 1972 du 21 mars 1972 fixant les modalités d'application du règlement (CEE) n° 1408/71 relatif à l'application des régimes de sécurité sociale aux travailleurs salariés, aux travailleurs non salariés et aux membres de leur famille qui se déplacent à l'intérieur de la Communauté, *J.O.U.E.*, L.28 du 30 janvier 1972, p. 1.

<sup>59</sup> CIRE, « Convention des Nations unies sur les droits de tous les travailleurs migrants et des membres de leur famille », 2014, disponible sur <http://www.cire.be/thematiques/politiques-migratoires/analyse-du-cire-sur-la-convention-des-nations-unies-sur-les-travailleurs-migrants>, p. 15.

En d'autres termes, l'égalité de traitement des ressortissants de pays tiers n'est pas une notion nouvelle. Néanmoins, la directive permet de préciser les domaines dans lesquels celle-ci s'applique et n'énonce plus seulement des droits généraux. Elle permet aussi d'apporter une certaine cohérence parmi des droits. Il fixe des droits équivalents concrets auxquels peuvent prétendre les travailleurs ressortissants de pays tiers dans l'ensemble de l'Union et c'est en cela qu'il se distingue des instruments juridiques énoncés précédemment.

D'une manière plus générale, l'égalité de traitement a pour vocation de réduire la concurrence déloyale entre travailleurs nationaux et travailleurs issus de pays tiers. Une telle concurrence pourrait mener à l'exploitation des travailleurs migrants<sup>60</sup>. En leur attribuant un socle commun de droits, la directive contribue également à l'intégration des travailleurs migrants et de leur famille.

## §2. Champ d'application

### *a) Rationae Materiae*

L'article 12 définit le champ d'application du droit à l'égalité de traitement conféré par la directive. Cet article renvoie à l'article 3 §1 (b) et (c)<sup>61</sup>. Il ne renvoie donc pas aux exceptions de l'article 3 §2 (*Cf. supra*). Le champ d'application de l'article 12 est dès lors plus large que celui relatif au permis-unique. Tout travailleur issu d'un pays tiers qui réside légalement dans un Etat membre est concerné, peu importe le motif de son admission initiale sur le territoire de cet Etat membre. Par conséquent, on ne doit pas avoir égard au titre auquel il a obtenu le droit de séjour ou le droit de travail<sup>62</sup>.

*A contrario*, les ressortissants de pays tiers qui demandent à résider dans un Etat membre afin d'y travailler (c'est à dire les personnes visées à l'article 3 §1 (a)) ne sont pas visés par ce chapitre. Cette exclusion est logique dans le sens où le socle commun de droits est destiné à des ressortissants de pays tiers qui résident déjà légalement dans un Etat membre.

---

<sup>60</sup> Considérant 19 de la directive.

<sup>61</sup> Article 3, §1: 1. La présente directive s'applique aux : a) ressortissants de pays tiers qui demandent à résider dans un Etat membre afin d'y travailler; b) ressortissants de pays tiers qui ont été admis dans un Etat membre à d'autres fins que le travail conformément au droit de l'Union ou au droit national, qui sont autorisés à travailler et qui sont titulaires d'un titre de séjour conformément au règlement (CE) n° 1030/2002 ; et c) ressortissants de pays tiers qui ont été admis dans un Etat membre aux fins d'y travailler, conformément au droit de l'Union ou national.

<sup>62</sup> M. SCHMITT, N. MOIZARD, *op.cit.*, p. 189.

Précisions que la directive entend par « ressortissants de pays tiers » les personnes qui ont été admises sur le territoire d'un État membre, qui y résident légalement et qui sont autorisées, dans le cadre d'une relation rémunérée, à y travailler conformément au droit national ou à la pratique nationale<sup>63</sup>. La directive n'accorde par conséquent aucun droit aux migrants en séjour illégal.

Un développement espéré par certains est que ces droits soient étendus aux migrants en séjour illégal. De tels droits sont garantis par la Convention des Nations unies sur les droits de tous les travailleurs migrants et des membres de leur famille. En ce sens, cette Convention « *apporte une plus-value réelle en ce qu'aucun autre texte international ou européen n'octroie* »<sup>64</sup>. Elle n'a toutefois été ratifiée par aucun membre de l'Union européenne<sup>65</sup>.

#### *b) Rationae Loci*

La directive s'applique à l'ensemble du territoire des États membres à l'exception de l'Irlande, du Royaume-Uni et du Danemark<sup>66</sup>.

### §3. Etendue de l'égalité de traitement

En son premier paragraphe, l'article 12 proclame un droit à l'égalité de traitement pour les travailleurs issus de pays tiers par rapport aux ressortissants de l'État membre où ils résident, en ce qui concerne huit domaines. Ces domaines sont les suivants.

#### *a) Les conditions de travail*

La directive cite, à titre d'exemples, le salaire, le licenciement, la santé et la sécurité au travail.

---

<sup>63</sup> Considérant 19 de la directive.

<sup>64</sup> CIRE, *op.cit.*, p. 15.

<sup>65</sup> Une des raisons invoquée par les États membres de l'Union européenne est que reconnaître des droits aux migrants en séjour irrégulier aurait un effet d'incitation à la migration (*cf.* A. GUILBERT, « The UN Migrant Workers Convention: steps towards ratification in Europe », *EPMWR*, p. 7, disponible sur <http://www.epim.info/wp-content/uploads/2011/02/The-UN-Migrant-Workers-Convention-steps-towards-ratification-in-Europe.pdf>).

<sup>66</sup> Considérants 33 et 34 de la directive.

*b) Libertés d'association, d'affiliation et d'adhésion à une organisation professionnelle*

Le deuxième domaine est celui des libertés d'association, d'affiliation et d'adhésion à une organisation de travailleurs ou d'employeurs ou à toute organisation professionnelle spécifique. La directive précise que même les avantages qui découlent de ces libertés sont inclus, sans préjudice des dispositions nationales en matière d'ordre public et de sécurité publique.

*c) L'éducation et la formation*

Des limites à cette égalité pourront être apportées par les Etats membres. En effet, ces derniers peuvent limiter cette égalité de quatre manières :

- limiter son application aux ressortissants de pays tiers inscrits comme chômeurs et ayant occupé ou occupant un emploi ;
- exclure les travailleurs issus de pays tiers qui ont été admis sur le territoire en vertu de la directive 2004/114/CE<sup>67</sup>. Cette directive détermine les conditions d'admission des ressortissants de pays tiers pour une durée supérieure à trois mois à des fins d'études, d'échanges d'élèves, de formation non rémunérée ou de volontariat ;
- Exclure les bourses et prêts d'études et de subsistance ou d'autres allocations et prêts ;
- Pour les études universitaires, postsecondaires, ou la formation professionnelle qui n'est pas directement liée à l'exercice de l'activité professionnelle précise, les Etats membres peuvent en conditionner l'accès. Les Etats membres peuvent par exemple soumettre l'accès à ces études à une connaissance appropriée de la langue ou au paiement de droits d'inscription conformément au droit national.

*d) Reconnaissance de documents*

Il s'agit de la reconnaissance des diplômes, certificats et autres qualifications professionnelles, conformément aux procédures nationales applicables. La reconnaissance des diplômes joue un rôle important dans l'intégration des travailleurs issus de pays tiers. En effet, en l'absence de telles reconnaissances, l'immigré pourrait se trouver dans l'obligation d'exercer une profession pour laquelle il est en réalité surqualifié.

---

<sup>67</sup> Directive 2004/114/CE du Conseil du 13 décembre 2004 relative aux conditions d'admission des ressortissants des pays tiers à des fins d'études, d'échange d'élèves, de formation non rémunérée ou de volontariat, *J.O.U.E.*, L.375/12, 23 décembre 2004, p. 12.

#### *e) La sécurité sociale*

Ce cinquième domaine concerne les branches de la sécurité sociale, telles que définies dans le règlement (CE) n°883/2004<sup>68</sup>. En son article 3, ce règlement affirme qu'il s'applique aux branches de la sécurité sociale qui concernent les prestations de maladie, les prestations de maternité et de paternité assimilées, les prestations de vieillesse, d'invalidité, de survivant, de décès, de chômage, de pré-retraite ainsi qu'aux prestations familiales et aux prestations en cas d'accident du travail et de maladies professionnelles.

L'égalité de traitement en ce domaine n'est pas absolue et des limites peuvent être posées par les Etats membres. Toutefois, Ceux-ci ne peuvent pas restreindre ces droits pour les travailleurs issus de pays tiers qui occupent un emploi ou qui ont occupé un emploi pendant une période minimale de six mois et qui sont inscrits comme chômeurs.

En revanche, ils peuvent décider que l'égalité de traitement pour les branches de la sécurité sociale relatives aux prestations familiales ne s'appliquent pas à certains ressortissants de pays tiers :

- ceux qui ont été autorisés à travailler dans un Etat membre pour une période ne dépassant pas six mois ;
- ceux qui ont été admis afin de poursuivre des études ;
- ceux qui sont autorisés à travailler sous couvert d'un visa.

#### *f) La fiscalité*

L'égalité de traitement doit être assurée en ce qui concerne les avantages fiscaux. Néanmoins, la directive précise que pour bénéficier de l'égalité de traitement en ce domaine, le travailleur doit être considéré comme étant fiscalement domicilié dans l'Etat membre concerné. En outre, les Etats membres peuvent limiter le champ d'application de l'égalité de ce domaine. Ils ne peuvent toutefois le faire qu'en limitant son application aux ressortissants de pays tiers dont les membres de la famille pour lesquels ils demandent des avantages fiscaux ont leur lieu de résidence légale ou habituelle sur le territoire de l'Etat membre concerné.

---

<sup>68</sup> Règlement (CE) n°883/2004 du Parlement européen et du Conseil du 29 avril 2004 portant sur la coordination des systèmes de sécurité sociale, J.O.U.E, L.166, 30 avril 2004, p.1.

*g) Accès aux biens et services*

Ce domaine couvre plus précisément les biens et de services mis à la disposition du public, y compris les procédures d'accès au logement en vertu du droit national et sans préjudice de la liberté contractuelle prévue par le droit national.

Les Etats membres peuvent limiter l'égalité de traitement au sein de ce domaine de deux façons :

- limiter son application aux travailleurs issus de pays tiers qui occupent un emploi ;
- limiter l'accès au logement.

*h) Services de conseils*

Le dernier domaine est celui des services de conseil proposés par les services de l'emploi.

L'article 13 de la directive dispose qu'elle s'applique sans préjudice des dispositions plus favorables. On peut donc très bien imaginer qu'un Etat membre prévoit des dispositions plus favorables en faveur des travailleurs ressortissant de pays tiers ou conserve dans son droit national de telles dispositions.

Quant au paragraphe 4 de cet article, il accorde le droit au paiement de pensions légales dans le chef des descendants des travailleurs.

§4. Dispositions finales

L'article 14 de la directive impose aux Etats membres une obligation d'information au public. En effet, ceux-ci doivent mettre à la disposition du public « *un ensemble d'informations régulièrement mises à jour concernant les conditions d'admission et de résidence des ressortissants de pays tiers sur son territoire afin d'y travailler* ».

L'article 15, quant à lui, concerne l'établissement de rapports. Ces rapports sont ceux, d'une part, de la Commission au Parlement européen et au Conseil européen sur l'application de la directive dans les Etats membres et sur des propositions de modifications et, d'autre part, des Etats membres à la Commission sur le nombre de permis uniques qu'ils ont accordés. Les rapports de la Commission devront être rédigés à intervalles réguliers et pour la première fois

au plus tard le 25 décembre 2016. Ceux des Etats membres devront être transmis à la Commission chaque année, et la première fois était le 25 décembre 2014 au plus tard.

#### §5. Mise en péril de l'égalité de traitement

L'égalité de traitement est mise en péril de diverses manières par la directive elle-même. En effet, nous observons, suite à l'analyse du chapitre 3 de la directive, que les Etats membres disposent d'une large marge de manœuvre. Ils peuvent facilement restreindre l'égalité de traitement, en principe reconnue à tous les ressortissants de pays tiers. On peut alors se demander si la directive, en n'imposant que des standards minimaux, ne contiendrait donc pas en substance des normes indistinctement applicables à tous les travailleurs qui résident légalement dans un Etat membre.

Le système mis en place par la directive, qui est amené à être complété par un « paquet législatif », aurait également pour conséquence de fragmenter le marché du travail européen et de mettre en danger l'égalité de traitement. En effet, selon la catégorie à laquelle un travailleur appartient, il tombe sous le champ d'application de législations différentes et bénéficie, par conséquent, de droits différents. Ces catégories de travailleurs varient notamment en fonction du niveau de qualification, de la rémunération et du type de travail effectué<sup>69</sup>. L'égalité de traitement n'est donc par reconnue de la même manière à tous les travailleurs issus de pays tiers, car celle-ci dépend de la catégorie de travailleur à laquelle la personne concernée appartient.

De plus, le simple fait de catégoriser les migrants n'est-il pas déjà une forme d'inégalité de traitement ? L'égalité de traitement peut-elle vraiment être assurée avec une vision si sectorielle ? C'est la question que se pose G. AUSSEMS<sup>70</sup>.

---

<sup>69</sup> AEDH, *op.cit.*, p. 3.

<sup>70</sup> G. AUSSEMS, *op.cit.*, p. 12.

## **CHAPITRE 3. LA DIRECTIVE 2009/50/CE OU DIRECTIVE CARTE BLEUE**

### **SECTION 1<sup>ère</sup>. OBJET ET CHAMP D'APPLICATION**

#### **§1. Objet de la directive**

Afin d'attirer et de conserver une main-d'œuvre hautement qualifiée provenant de pays tiers, une directive a été adoptée en vue de faciliter l'admission des travailleurs hautement qualifiés ainsi que leur mobilité sur le territoire de l'Union européenne. Cette directive est la directive 2009/50/CE<sup>71</sup> dite « directive carte bleue ». Pour être admis en tant que travailleur hautement qualifié sur le territoire d'un Etat membre, le ressortissant d'un pays tiers devra solliciter une carte bleue européenne conformément à la directive. Ce mécanisme serait inspiré de la *green card* américaine<sup>72</sup>.

Dans son article premier, la directive décrit ses objectifs. Elle vise à « *déterminer les conditions d'entrée et de séjour de plus de trois mois sur le territoire des Etats membres des ressortissants de pays tiers qui viennent occuper un emploi hautement qualifié et sont titulaires d'une carte bleue européenne, ainsi que des membres de leur famille et les conditions d'entrée et de séjour [...] dans des états autres que le premier Etat membre* ». En d'autres termes, la directive vise à fournir une procédure unique et simplifiée d'accès au travail au sein de l'Union pour les migrants hautement qualifiés<sup>73</sup>.

La directive, en son article 2 (b), définit l'emploi hautement qualifié. Cette définition repose sur deux conditions :

- l'obligation d'exercer une activité économique salariée. Les travailleurs indépendants sont donc exclus du champ d'application de la directive ;

---

<sup>71</sup> Directive 2009/50/CE du Conseil du 25 mai 2009 établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié, *J.O.U.E*, L.159 du 18 juin 2009, pp. 39-57.

<sup>72</sup> T. MARIANI, *Rapport fait au nom de la Commission des lois constitutionnelles, de la législation et de l'administration générale de la République sur le projet de loi (n°2400) relatif à l'immigration, à l'intégration et à la nationalité*, 16 décembre 2010, Présidence de l'Assemblée nationale, p. 27.

<sup>73</sup> Communiqué de presse de la Commission Européenne, « «Carte bleue européenne»: six États membres n'ont toujours pas transposé la directive créant un titre de séjour et de travail pour la main d'œuvre étrangère hautement qualifiée », 27 octobre 2011, Bruxelles, disponible sur [http://europa.eu/rapid/press-release\\_IP-11-1247\\_fr.htm](http://europa.eu/rapid/press-release_IP-11-1247_fr.htm).

- des qualifications professionnelles élevées<sup>74</sup>. Pour répondre à cette condition, le demandeur doit être titulaire d'un diplôme d'étude secondaire. Si la législation nationale le prévoit<sup>75</sup>, une expérience professionnelle d'au moins cinq années peut également être prise en compte, afin d'inclure les professionnels n'ayant pas nécessairement besoin d'un diplôme pour exercer leur activité, comme les cadres expérimentés ou certains informaticiens<sup>76</sup>.

La directive fixe les conditions d'octroi de la carte bleue européenne aux ressortissants de pays tiers. Une fois délivrée, cette carte devrait permettre à son titulaire d'entrer, de rentrer, et de séjourner sur le territoire de l'Etat membre qui a délivré la carte bleue européenne.

Selon la Commission, le régime institué par la directive 2009/50/CE<sup>77</sup> est avantageux, notamment en ce qu'il prévoit une mobilité intra européenne, des avantages en matière de regroupement familial et une égalité de traitement.

Pourtant, la directive carte bleue n'a pas encore fait ses preuves. Au cours de ses deux premières années d'existence, un nombre restreint de cartes bleues ont été délivrées<sup>78</sup>. En 2012, 3.664 cartes bleues ont été délivrées au total. En 2013, 15.261 cartes bleues ont été octroyées, dont 14.197 uniquement par l'Allemagne. En 2014, le nombre total de ces cartes était de 13.852<sup>79</sup>. Quant à la Belgique, elle n'en a pas délivré en 2012 et en a octroyé 5 en

<sup>74</sup> Cf. définition à l'article 2, (g) de la directive.

<sup>75</sup> Cette disposition est le résultat d'un compromis entre la Commission et les Etats membres (cf. N.Y. MEYER, *The European Union Blue Card Directive. What were the main reasons to introduce the UE Blue Card directive and what was the final result after two years of political debate?* (multig), thèse de bachelier en Management et sciences sociales, University of Twente School of Management and Governance, 2010, p. 21 et 36.

<sup>76</sup> Proposition de directive du Conseil établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié présentée par la Commission, Bruxelles, 23 octobre 2007, COM (2007) 637 final, p. 10.

<sup>77</sup> Communiqué de presse de la Commission Européenne, «Carte bleue européenne»: six États membres n'ont toujours pas transposé la directive créant un titre de séjour et de travail pour la main d'œuvre étrangère hautement qualifiée», 27 octobre 2011, Bruxelles, p. 1, disponible sur [http://europa.eu/rapid/press-release\\_IP-11-1247\\_fr.htm](http://europa.eu/rapid/press-release_IP-11-1247_fr.htm).

<sup>78</sup> Communication de la Commission au Parlement Européen, au Conseil, au comité économique et social européen et au comité des régions, un agenda européen en matière de migration, COM (2015), 240 final, Bruxelles, 13 mai 2015.

<sup>79</sup> Communication de la Commission au Parlement Européen et au conseil sur la mise en œuvre de la directive 2009/50/CE du Conseil établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié («Carte bleue européenne»), COM (2014), 287 final, Bruxelles, 22 mai 2014.

2013 et 19 en 2014<sup>80</sup>. Les pays qui ont délivré le plus de cartes bleues jusqu'à présent sont l'Allemagne, la France, l'Espagne et le Luxembourg<sup>81</sup>.

Selon le considérant 7 de la directive, celle-ci vise à résorber les pénuries de main-d'œuvre et à rendre la Communauté plus attrayante pour les travailleurs du monde entier. Elle a aussi pour objectif de soutenir la compétitivité et la croissance économique au sein de l'Union. Néanmoins, comme nous allons le voir, ces objectifs ont bien du mal à être atteints par le seul biais de la directive.

## §2. Champ d'application

### *a) Rationae Loci*

L'article 3 fixe le champ d'application de la directive. Les ressortissants de pays tiers qui demandent leur admission sur le territoire d'un Etat membre afin d'y occuper un emploi hautement qualifié sont visés. Néanmoins, beaucoup de ressortissants de pays tiers sont exclus de la directive. Il s'agit de :

- ceux bénéficiant d'une protection temporaire ;
- ceux bénéficiant d'une protection internationale, ou nationale ;
- ceux dont l'éloignement a été suspendus pour des motifs de fait ou de droit ;
- les chercheurs qui bénéficient d'un droit de séjour conformément à la directive 2005/71/CE<sup>82</sup> ;
- les membres de la famille d'un citoyen de l'Union européenne qui bénéficient de la liberté de circulation ;
- les résidents de longue durée qui bénéficient d'un droit de séjour conformément à la directive 2003/109/CE<sup>83</sup> ;
- les travailleurs saisonniers ;
- les travailleurs détachés qui tombent sous le champ d'application de la directive 96/71/CE<sup>84</sup>.

---

<sup>80</sup> Eurostat, EU Blue Cards by type of decision, occupation and citizenship, 12 février 2016, disponible sur <http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/submitViewTableAction.do>.

<sup>81</sup> Cf. Annexe II pour les données de l'ensemble des pays de l'Union européenne.

<sup>82</sup> Directive 2005/71/CE du Conseil du 12 octobre 2005 relative à une procédure d'admission spécifique des ressortissants de pays tiers aux fins de recherche scientifique, *J.O.U.E.*, L.289, 3 novembre 2005, p. 15.

<sup>83</sup> Directive 2003/109/CE du Conseil du 25 novembre 2003 relative au statut des ressortissants de pays tiers résidents de longue durée, *J.O.U.E.*, L.016, 23 janvier 2004, p. 44.

Les ressortissants de pays tiers qui bénéficient, en vertu d'accords conclus entre la Communauté et ses Etats membres et des pays tiers, de droits équivalents à ceux des citoyens de l'Union en matière de libre circulation, sont également exclus du champ d'application de la directive.

De nombreuses catégories de ressortissants n'entrent pas dans le champ d'application de la directive. Ceci contribue, comme il a été vu pour la directive « permis-unique », à un système fragmenté et sectoriel. La Commission, suggère que le champ d'application de la directive devrait évoluer afin d'inclure, entre autres, les chefs d'entreprise qui souhaitent investir en Europe<sup>85</sup>.

Nous remarquons plus particulièrement que les bénéficiaires d'une protection internationale sont exclus. Pourtant, souvent, les réfugiés sont surqualifiés pour les emplois qu'ils occupent. Si ces réfugiés pouvaient bénéficier de la mobilité au sein de l'Union prévue par la directive, peut-être pourraient-ils circuler au sein de l'Union afin d'occuper des emplois pour lesquels ils sont bel et bien qualifiés, ceci réduisant les pénuries au sein de l'Union<sup>86</sup>.

Les Etats membres et la Communauté européenne restent également libres de conclure des accords avec des pays tiers afin d'exclure du champ d'application de la directive un certain nombre de professions, afin d'assurer un recrutement éthique, dans les secteurs qui souffrent d'une pénurie de main d'œuvre, protégeant les ressources humaines des pays tiers en voie de développement signataires d'un tel accord<sup>87</sup>.

---

<sup>84</sup> Directive 96/71/CE du parlement européen et du conseil du 16 décembre 1996 concernant le détachement de travailleurs effectué dans le cadre d'une prestation de service, *J.O.U.E*, L.018, 21 janvier 1997, p. 1.

<sup>85</sup> Communication de la Commission au Parlement Européen, au Conseil, au comité économique et social européen et au comité des régions, un agenda européen en matière de migration, COM (215), 240 final, Bruxelles, 13 mai 2015.

<sup>86</sup> Pour utiliser l'immigration dans un objectif de croissance de l'UE, la stratégie mise en place n'est peut-être pas adéquate. Selon la Commission, les Etats membres ont tendance à favoriser les travailleurs (hautement) qualifiés, bien que plusieurs d'entre eux aient également besoin de travailleurs peu qualifiés, même si souvent pour des périodes limitées. Pour les 20-64 ans, 9,4% de la population totale est au chômage au sein de l'Union Européenne contre 19,4% des ressortissants de pays tiers de cette même tranche d'âge ; 46,4% de ces ressortissants étaient surqualifiés pour leur emploi, contre 21,2% de la population totale (chiffres pour l'année 2010) [Communication de la Commission au Parlement Européen et au Conseil, troisième rapport annuel sur l'immigration et l'asile (2011), COM (2012) 250 final, Bruxelles, 30 mai 2012].

<sup>87</sup> Article 3, §3.

En d'autres termes, la directive préconise des normes de recrutement éthique afin de limiter « *le recrutement actif susceptible d'être pratiqué par les États membres dans les pays en développement déjà confrontés à un grave exode de cerveaux* »<sup>88</sup>. Cette disposition vise à épargner aux pays en développement les effets néfastes de la fuite des cerveaux.

L'article 3 §4 précise que la directive ne s'oppose pas à ce que les Etats membres délivrent d'autres titres de séjour à des fins d'emploi que la carte bleue. La Commission, soutenue par le Parlement européen, défendait l'établissement d'un système qui permettrait d'harmoniser toutes les procédures d'admission au niveau européen et, partant, d'une procédure qui serait exclusive. Néanmoins les Etats membres, trop attachés à leur souveraineté, s'y opposèrent et défendirent l'idée d'une procédure complémentaire. Cet article est donc le résultat de longues négociations et a été adopté au grand regret de la Commission<sup>89</sup>.

Des procédures nationales peuvent donc exister en parallèle à celle destinée à l'obtention de la carte bleue européenne<sup>90</sup>. Néanmoins, afin d'atteindre un réel niveau d'harmonisation, la carte bleue européenne ne devrait-elle pas remplacer les procédures nationales qui lui étaient préexistantes et qui ont le même champ d'application ?

Les procédures nationales font concurrence à la carte bleue européenne, même si elles n'accordent pas les mêmes avantages à leur titulaire, notamment en matière de mobilité intra-européenne. Certains Etats membres ont mis en place des mesures nationales ayant le même objectif et donc concurrençant directement la carte bleue européenne. Il a d'ailleurs été remarqué que les Etats ayant adopté de telles mesures nationales ont une proportion plus élevée de migrants hautement qualifiés<sup>91</sup>.

Selon l'article 4, la directive s'applique également sans préjudice des dispositions plus favorables.

---

<sup>88</sup> Communiqué de presse de la Commission européenne du 23 octobre 2007, « Renforcer l'attractivité de l'Europe pour les migrants hautement qualifiés et améliorer la protection des migrants qui y résident et y travaillent légalement », Bruxelles, disponible sur [http://europa.eu/rapid/press-release\\_IP-07-1575\\_fr.htm](http://europa.eu/rapid/press-release_IP-07-1575_fr.htm).

<sup>89</sup> N.Y. MEYER, *op.cit.*, p. 27-32.

<sup>90</sup> Article 3, §4, de la directive ; N.Y. MEYER, *op.cit.*, p. 42.

<sup>91</sup> Communication de la Commission au Parlement Européen et au conseil sur la mise en œuvre de la directive 2009/50/CE du Conseil établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié (« Carte bleue européenne »), COM (2014), 287 final, Bruxelles, 22 mai 2014, p. 4.

b) *Ratione loci*

La directive s'applique à l'ensemble du territoire de l'Union européenne à quelques exceptions près: l'Irlande, le Royaume-Uni et le Danemark ne sont pas liés par la directive<sup>92</sup>.

## **SECTION 2. PROCEDURE**

### **§1. Critères d'admission**

En son article 5, la directive fixe les conditions que doit remplir le ressortissant d'un pays tiers qui sollicite une carte bleue européenne. Il doit :

- présenter un contrat de travail (ou une offre ferme pour un emploi hautement qualifié d'une durée d'au moins un an si la législation de l'état d'accueil le prévoit) ;
- présenter les documents attestant qu'il possède les qualifications professionnelles élevées pertinentes ou qu'il satisfait aux conditions de l'exercice de la profession réglementée conformément au droit de l'état d'accueil ;
- présenter un document de voyage en cours de validité ;
- présenter la preuve qu'il dispose d'une assurance maladie ;
- ne pas être considéré comme une menace pour l'ordre public, la sécurité ou la santé publique ;

En outre, l'Etat membre peut exiger du demandeur qu'il lui communique son adresse sur le territoire de l'Etat membre pour lequel il demande la carte bleue.

L'état d'accueil fixe également un salaire minimum que le travailleur hautement qualifié devra percevoir sur son territoire. Ce salaire doit être rendu public et le seuil minimal est d'une fois et demi le salaire annuel brut moyen dans l'Etat membre concerné. La directive détermine donc un seuil minimal, et les Etats membres restent libres de décider d'un salaire plus élevé. Cette marge de manœuvre est laissée aux Etats membres afin qu'ils puissent fixer un salaire qui corresponde à leur marché du travail et à leur politique générale en matière

---

<sup>92</sup> Considérants 28 et 29 de la directive.

d'immigration<sup>93</sup>. Il était nécessaire de fixer un seuil minimal afin que les Etats ne vident pas ce critère de sa substance<sup>94</sup>.

Une fois que la carte bleue est délivrée à un migrant par un Etat membre, le migrant peut accéder librement aux emplois vacants dans cet Etat.

La directive précise, en son article 6, qu'elle n'affecte pas le droit des Etats membres de déterminer les volumes d'admission des ressortissants de pays tiers entrant sur son territoire afin d'exercer un emploi hautement qualifié.

## §2. Délivrance de la carte bleue européenne

Lorsque le ressortissant d'un pays tiers a fait la demande d'une carte bleue européenne, qu'il satisfait aux conditions énoncées *supra* et que les autorités compétentes ont pris une décision positive, il se voit délivrer la carte bleue européenne<sup>95</sup>. L'autorité compétente a au maximum nonante jours pour informer le demandeur de sa décision<sup>96</sup>. La durée de validité de la carte bleue européenne est fixée par les Etats membres et devra être comprise entre un et quatre ans<sup>97</sup>.

Avant de statuer, les autorités compétentes peuvent examiner la situation de leur marché du travail et appliquer leurs procédures nationales pour ce qui est des exigences relatives au pourvoi d'un poste vacant.

Cinq motifs de refus de la carte bleue européenne sont énoncés à l'article 8:

- le demandeur ne remplit pas les conditions de l'article 5 ou a présenté des documents obtenus par des moyens frauduleux, falsifiés ou altérés d'une quelconque manière ;
- les Etats membres, après vérification, concluent que le poste vacant pourrait être occupé par de la main d'œuvre nationale ou communautaire ;
- les Etats membres ont fixé un volume d'admission qui ne leur permet pas de délivrer une carte bleue supplémentaire ;

---

<sup>93</sup> Considérant 10 de la directive.

<sup>94</sup> Proposition de directive du Conseil établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié, présentée par la Commission, le 23 octobre 2007, COM(2007) 637 final, p. 10.

<sup>95</sup> Article 7, §1.

<sup>96</sup> Article 11, §1.

<sup>97</sup> Article 7, §2.

- les Etats membres veulent assurer un recrutement éthique dans des secteurs souffrant d'une pénurie de travailleurs qualifiés dans le pays d'origine ;
- l'employeur a été sanctionné pour travail non déclaré et/ou illégal.

### §3. Retrait ou non-renouvellement

Selon l'article 9, §1 de la directive, les Etat membres retirent ou refusent de renouveler la carte bleue européenne lorsqu'elle a été obtenue par des moyens frauduleux, qu'elle a été falsifiée ou altérée ou lorsque le titulaire ne remplissait pas ou ne remplit plus les conditions d'entrée et de séjour énoncées par la directive.

Ils le font également lorsque le titulaire n'a pas respecté les limites fixées à l'article 12 §1 et 2 et par l'article 13.

- L'article 12, §1 impose au titulaire de la carte un accès au marché du travail limité à l'exercice des activités rémunérées qui remplissent les conditions d'admission de l'article 5 pendant deux années.
- L'article 12 § 2 impose que pendant les deux premières années, tout changement d'employeur soit subordonné à l'autorisation préalable, par écrit, des autorités compétentes de l'Etat membre de résidence.
- L'article 13, quant à lui, autorise le retrait de la carte bleue européenne en cas de chômage de son titulaire plus de trois mois consécutifs ou d'un chômage qui survient plus d'une fois durant la période de validité de la carte bleue européenne.

On peut observer que les exigences figurant à l'article 12 §1 et §2 ne sont imposées que pendant les deux premières années de séjour régulier du titulaire d'une carte bleue européenne. Selon la Commission, ceci s'expliquerait par le fait qu' « *au terme de cette période, la personne concernée ne devrait plus avoir à prouver qu'elle remplit les exigences requises en matière de salaire et de compétences pour occuper un emploi hautement qualifié, ceci étant laissé à l'appréciation de l'employeur et du marché* »<sup>98</sup>.

L'article 9 contient en son paragraphe 2 les motifs de retrait ou de non-renouvellement facultatifs. En effet, les Etat membre peuvent procéder au retrait ou au non-renouvellement dans les cas suivants :

---

<sup>98</sup> Proposition de directive du Conseil établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié, présentée par la Commission, le 23 octobre 2007, COM(2007) 637 final, p. 12.

- pour des raisons d'ordre public, de sécurité publique ou de santé publique ;
- lorsque le titulaire de la carte ne parvient pas à subvenir à ses besoins ou à ceux de sa famille sans recourir à un système d'aide sociale ;
- lorsque le titulaire n'a pas communiqué son adresse ;
- lorsque le titulaire fait la demande d'une aide sociale.

#### §4. Garanties procédurales

L'article 11 prévoit certaines garanties procédurales en faveur du demandeur de la carte bleue européenne. Il prévoit notamment une obligation de motivation de la décision de rejet ou de non-renouvellement et la possibilité d'un recours en justice dans l'Etat membre concerné conformément au droit national.

### **SECTION 3. AVANTAGES LIES A LA CARTE BLEUE EUROPEENNE**

#### §1. Accès au marché

L'accès au marché du travail s'exerce dans la limite de l'article 12 §1 et §2 vu *supra*. Le titulaire de la carte bleue pourrait donc, après deux années, bénéficier du libre accès aux emplois hautement qualifiés qui sont vacants dans l'Etat membre qui lui a délivré la carte.

En effet, à l'issue d'une durée de deux ans, les Etats membres peuvent octroyer aux titulaires d'une carte bleue européenne une égalité de traitement avec les nationaux en ce qui concerne l'accès aux emplois hautement qualifiés<sup>99</sup>. Une majorité d'Etats membres ont eu recours à cette option<sup>100</sup>.

#### §2. Egalité de traitement

Les titulaires de la carte bleue européenne bénéficient d'une égalité de traitement avec les ressortissants nationaux<sup>101</sup>. Les domaines auxquels s'applique cette liberté de traitement sont similaires à ceux prévus dans la directive permis-unique. Néanmoins, l'égalité est ici beaucoup plus étendue dans le sens où seules les bourses d'études, les procédures d'accès au

---

<sup>99</sup> Article 12, §1, de la directive.

<sup>100</sup> Sauf BE, BG, CY, EL, LV, MT, PL et SE (*cf.* Communication de la Commission au Parlement Européen et au conseil sur la mise en œuvre de la directive 2009/50/CE du Conseil établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié («Carte bleue européenne»), COM (2014), 287 final, Bruxelles, 22 mai 2014, p. 6-11).

<sup>101</sup> Cette égalité n'est pas absolue (*cf.* article 14 de la directive).

logement et l'aide sociale peuvent faire l'objet de restrictions. Selon la Commission, ces restrictions sont justifiées car ce ne sont pas des droits auxquels un travailleur peut prétendre du fait de ses cotisations. En outre, ces travailleurs migrants sont censés percevoir un salaire relativement élevé et ne pourraient donc probablement pas bénéficier de ces droits selon la législation nationale<sup>102</sup>.

Le paragraphe 4 précise que lorsque le titulaire de la carte bleue européenne se rend dans un autre Etat membre en faisant exercice de sa mobilité intra européenne, cet Etat peut limiter l'égalité de traitement, sauf dans deux domaines : la liberté d'association, d'affiliation et d'engagement dans une organisation de travailleurs ou d'employeurs ou toute organisation professionnelle et la reconnaissance des diplômes, certificats et autres qualifications professionnelles. Néanmoins, à partir du moment où cet autre Etat membre autorise le demandeur à travailler, celui-ci se voit accorder l'égalité de traitement avec les ressortissants nationaux.

### §3. Regroupement familial

L'article 15 de la directive prévoit que la directive 2003/86/CE relative au regroupement familial<sup>103</sup> s'applique, mais moyennant certaines dérogations en faveur du demandeur. Ces dérogations sont les suivantes :

- le regroupement familial n'est pas subordonné à l'exigence d'une perspective raisonnable, pour le titulaire de la carte bleue européenne, d'obtenir un droit de séjour permanent, ni à l'exigence d'une durée de résidence minimale ;
- Les Etats membres ne peuvent exiger des ressortissants de pays tiers qu'ils se conforment aux mesures d'intégration qu'une fois que les personnes concernées ont bénéficié du regroupement familial ;
- les titres de séjour des membres de la famille sont accordés, si les conditions d'un regroupement familial sont remplies, au plus tard dans les six mois suivant la date du dépôt de la demande (et non neuf mois comme il l'est normalement prévu par la directive) ;

---

<sup>102</sup> Proposition de directive du Conseil établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié, présentée par la Commission, le 23 octobre 2007, COM(2007) 637 final, p. 12.

<sup>103</sup> Directive 2003/86/CE du Conseil du 22 septembre 2003 relative au droit au regroupement familial, *J.O.U.E.*, L.251, 3 octobre 2003, p.12.

- la durée de validité des titres de séjour des membres de la famille est identique à celle du titre de séjour délivré au titulaire de la carte bleue européenne, pour autant que la période de validité de leurs documents de voyage le permette ;
- les États membres n'appliquent pas de délai en ce qui concerne l'accès au marché du travail ;
- Selon l'article 15 §1 de la directive sur le regroupement familial, au plus tard après cinq ans de résidence et dans la mesure où les membres de la famille n'ont pas reçu de titre de séjour pour d'autres motifs que le regroupement familial, le conjoint ou le partenaire non marié et l'enfant devenu majeur ont droit, au besoin sur demande, à un titre de séjour autonome, indépendant de celui du regroupant. Par dérogation à cet article, il est possible, aux fins du calcul des cinq années de résidence exigées pour l'obtention d'un titre de séjour autonome, de cumuler les séjours effectués dans différents États membres.

#### §4. Statut de résident longue durée

La directive relative au statut des ressortissants de pays tiers résidents de longue durée<sup>104</sup> s'applique mais moyennant plusieurs dérogations<sup>105</sup>. En effet, selon l'article 4 de la directive 2003/109/CE, les États membres accordent le statut de résident de longue durée aux ressortissants de pays tiers qui ont résidé de manière légale et ininterrompue sur leur territoire pendant les cinq années qui ont immédiatement précédé l'introduction de la demande en cause.

Néanmoins, la directive 2009/50/CE déroge à cet article en affirmant que les titulaires d'une carte bleue européenne, qui ont fait usage de leur faculté de mobilité au sein de l'Union européenne, peuvent cumuler les séjours effectués dans différents États membres afin de satisfaire à l'exigence de durée de séjour, pourvu qu'ils respectent deux conditions :

- ils doivent avoir résidé légalement cinq années de manière ininterrompue sur le territoire de la Communauté en tant que titulaire de la carte bleue européenne;

---

<sup>104</sup> Directive 2003/109/CE du Conseil du 25 novembre 2003 relative au statut des ressortissants de pays tiers résidents de longue durée, *J.O.U.E.*, L.016, 23 janvier 2004, p. 44.

<sup>105</sup> Article 16, §1 de la directive.

- les deux années précédant directement la demande du statut de résident de longue durée, ils doivent résider de manière légale et ininterrompue sur le territoire de l'Etat dans lequel ils vont déposer leur demande <sup>106</sup>.

En outre, le titulaire d'une carte bleue européenne peut s'absenter du territoire pendant un maximum de douze mois sans que cela n'ait d'effet sur la période de cinq années requise<sup>107</sup>. Cela voudrait donc dire que le ressortissant d'un pays tiers peut retourner pendant douze mois dans son pays d'origine sans que cela n'interrompe la période de cinq ans exigée pour pouvoir prétendre au statut de résident longue durée<sup>108</sup>.

Lorsque l'ancien titulaire d'une carte bleue européenne obtient le statut de résident de longue durée, il est mentionné sur son titre : «Ancien titulaire d'une carte bleue européenne<sup>109</sup>». Il pourra s'absenter vingt-quatre mois consécutifs de la Communauté européenne sans perdre son droit de retour, et non pas douze comme les autres résidents de longue durée. Cela vaut aussi pour les membres de sa famille qui ont également reçu le statut de résident de longue durée<sup>110</sup>.

#### §5. Mobilité intra-européenne

Les articles 18 et 19 de la directive favorisent la mobilité intra-européenne. Après dix-huit mois de détention de la carte bleue européenne, le travailleur et sa famille peuvent se rendre dans un autre Etat membre aux fins de l'occupation d'un emploi hautement qualifié, dans les conditions fixées dans l'article 18.

Précisons également que, en vertu du code des frontières Schengen<sup>111</sup>, le ressortissant d'un pays tiers en possession d'un document de voyage en cours de validité et d'une carte bleue européenne doit déjà être autorisé à circuler et séjourner dans l'espace Schengen pour les séjours n'excédant pas trois mois<sup>112</sup>.

---

<sup>106</sup> Les conditions sont énoncées à l'article 16, §2 (a) et (b).

<sup>107</sup> Article 16, §3 de la directive 2009/50/CE dérogeant à l'article 4, §3, alinéa 1<sup>er</sup> de la directive 2003/109/CE.

<sup>108</sup> L. LEMMENS, « Europese blauwe kaart zorgt voor soepele gezinshereniging, statuut van langdurig ingezetene en mobiliteitsrecht », 12 septembre 2012, disponible sur [http://www.legalworld.be/legalworld/m\\_content.aspx?mid=54674&LangType=2067](http://www.legalworld.be/legalworld/m_content.aspx?mid=54674&LangType=2067).

<sup>109</sup> Article 17, §2 de la directive.

<sup>110</sup> Article 16, § 4 de la directive.

<sup>111</sup> Règlement (CE) n°562/2006 du Parlement européen et du Conseil du 15 mars 2006 établissant un code communautaire relatif au régime de franchissement des frontières par les personnes (code frontières Schengen), *J.O.U.E.*, L.105, 13 avril 2006, p.1.

<sup>112</sup> Considérant 14 de la directive.

Conformément à l'article 18 de la directive, le titulaire d'une carte bleue européenne dans un Etat membre doit en obtenir une nouvelle, aux mêmes conditions que la première, dans le second Etat membre dans lequel il aimerait se rendre. La liberté de circulation au sein de l'Union reste donc limitée car soumise à l'appréciation de chaque Etat membre dans lequel le titulaire de la carte voudrait entrer afin de travailler.

Le fait que le demandeur ait obtenu la carte bleue européenne dans le premier état membre ne veut pas dire qu'il l'obtiendra d'office dans le second. Le deuxième Etat membre pourrait très bien la lui refuser car il reste libre de déterminer le volume d'admission de ressortissants d'Etat tiers, le salaire minimum exigé et peut soumettre le demandeur à l'examen préalable du marché de l'emploi. Le deuxième Etat membre pourrait aussi refuser la délivrance de la carte bleue européenne pour des raisons éthiques ou parce que l'employeur a employé illégalement des travailleurs<sup>113</sup>. On constate alors que l'absence d'harmonisation des conditions d'admission est un frein à la libre circulation au sein de l'Union pour les titulaires de la carte bleue européenne.

Si le second Etat membre refuse la délivrance d'une carte bleue européenne, le premier État membre réadmet aussitôt et sans formalités le travailleur et les membres de sa famille. Cela vaut également si la carte bleue européenne délivrée par le premier État membre a expiré ou a été retirée durant l'examen de la demande<sup>114</sup>.

Une mobilité intra-européenne plus étendue rendrait la carte bleue significativement plus attirante<sup>115</sup>. En effet, pour le moment, comme nous venons de le voir, cette mobilité est restreinte. Ceci contribue à rendre l'Europe peu attractive pour les ressortissants de pays tiers en ce qu'elle est composée de vingt-huit Etats différents et les formalités administratives pour circuler au sein de l'Union peuvent être fastidieuses<sup>116</sup>.

Avoir reconnu un droit à la libre circulation à l'intérieur de l'Union européenne pour les migrants hautement qualifiés est déjà une grande avancée. Néanmoins, au vu des obstacles à l'exercice de celle-ci, on se demande si elle pourra être exercée effectivement et simplement.

---

<sup>113</sup> Y. PASCOUAU, « Intra-UE mobility... », *op. cit.*, p. 15, 21-22.

<sup>114</sup> Article 18, §4, b) de la directive.

<sup>115</sup> Communication de la Commission au Parlement Européen, au Conseil, au comité économique et social européen et au comité des régions, un agenda européen en matière de migration, COM (215), 240 final, Bruxelles, 13 mai 2015.

<sup>116</sup> N.Y. MEYER, *op.cit.*, p. 43.

## **SECTION 4. REMARQUES**

### **§1. Marge de manœuvre laissée aux Etats membres**

Les négociations relatives à la directive ont été longues et difficiles de manière telle que la directive ne fixe finalement que des standards minimums. Beaucoup de dispositions sont facultatives et de nombreux renvois à la législation nationale sont prévus<sup>117</sup>. Il en résulte une grande marge de manœuvre pour les Etats membres. Dès lors, la directive impose un faible niveau d'harmonisation. Cette liberté pour les Etats a été décrite *supra* et concerne notamment les quotas, le salaire minimum et l'examen préalable du marché de l'emploi.

Les divergences de transposition de la directive dans les différents Etats membres sont décrites par la Commission dans son rapport sur la mise en œuvre de la directive<sup>118</sup>. Même si ces divergences sont minimes, elles existent et troublent la compréhension du système européen, qui serait plus clair si il était unifié.

Par exemple, la période de validité de la carte bleue européenne varie d'un Etat membre à un autre ainsi que le délai imparti pour l'adoption d'une décision. La procédure d'obtention de la carte bleue varie aussi : il est parfois requis que ce soit l'employeur qui introduise la demande et parfois que ce soit le migrant. En Belgique et en Lettonie, les demandes doivent même être présentées par le migrant et l'employeur cumulativement. Vu ces différences de transposition, on se rend compte qu'il n'y a pas véritablement de carte bleue européenne mais des cartes bleues nationales<sup>119</sup>.

Cette marge de manœuvre ne permet pas d'atteindre un niveau d'harmonisation suffisant entre les différents Etats membres. Cela constitue donc un obstacle à la mobilité, tel qu'il a été décrit précédemment, mais également à la simplicité des procédures. Avec un système fragmenté et aussi difficile à comprendre, les ressortissants de pays tiers hautement qualifiés ne sont pas vraiment incités à choisir l'Europe comme lieu d'emploi et de résidence.

---

<sup>117</sup> Communication de la Commission au Parlement Européen et au conseil sur la mise en œuvre de la directive 2009/50/CE du Conseil établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié («Carte bleue européenne»), COM (2014), 287 final, Bruxelles, 22 mai 2014, p. 11.

<sup>118</sup> *Ibidem*, p. 6-11.

<sup>119</sup> A. PIROTTE, D. NUYTS, « De Europese blauwe kaart en de Belgische implementatie : een gemiste kans », *T. Vreemd*, 2013, p. 40.

De plus, chaque Etat membre garde la possibilité de maintenir ou de créer des procédures de délivrance d'autres titres de séjour à des fins d'emplois hautement qualifiés que la carte bleue européenne.

L'objectif ultime de la directive était d'établir des conditions identiques dans toute l'Union européenne pour faciliter et harmoniser l'admission des travailleurs hautement qualifiés<sup>120</sup>. Or, vu la liberté laissée aux Etats membres, cet objectif ne semble pas pouvoir être atteint.

## §2. Réexamen de la directive

Une consultation publique a été lancée afin de solliciter l'avis populaire sur l'avenir de la directive et sur les moyens de la rendre plus efficace. Celle-ci était ouverte du 27 mai au 30 septembre 2015<sup>121</sup>. La Commission a insisté sur la nécessité d'un réexamen de la directive<sup>122</sup>. Une proposition de révision de cette dernière devrait être présentée par la Commission européenne en mars 2016, dans le cadre d'un ensemble plus vaste de mesures<sup>123</sup>. Cette proposition devra notamment *« résoudre des problèmes de champ d'application - par exemple, y inclure les chefs d'entreprise qui souhaitent investir en Europe - ou améliorer les possibilités de mobilité au sein de l'UE offertes aux détenteurs de la carte »*<sup>124</sup>.

---

<sup>120</sup> Proposition de directive du Conseil établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié présentée par la Commission, Bruxelles, 23 octobre 2007, COM (2007) 637 final, p. 2.

<sup>121</sup> Fiche d'information de la Commission européenne du 27 mai 2015 « Premières mesures au titre de l'agenda européen en matière de migration: questions et réponses », Bruxelles, MEMO 15/5038, disponible sur [http://europa.eu/rapid/press-release\\_MEMO-15-5038\\_fr.htm](http://europa.eu/rapid/press-release_MEMO-15-5038_fr.htm).

<sup>122</sup> Procès verbal de la deux mille cent dix-huitième réunion de la Commission, Bruxelles, 4 mars 2015, PV (2015) 2118 final, p. 17, 20, 24 et 26.

<sup>123</sup> Document d'information du Conseil économique et social européen, « Atelier: Vers une révision de la directive «carte bleue» – résultats de la consultation publique », 3 décembre 2015, p. 2.

<sup>124</sup> Communication de la Commission au Parlement Européen, au conseil, au comité économique et social européen et au comité des régions, un agenda européen en matière de migration, COM (2015), 240 final, Bruxelles, 13 mai 2015, Bruxelles, p. 18.

## **CHAPITRE 4. LES AUTRES DIRECTIVES COMPLEMENTAIRES A**

### **LA DIRECTIVE PERMIS-UNIQUE**

#### **SECTION 1<sup>ère</sup>. LA DIRECTIVE 2014/38/CE CONCERNANT LES TRAVAILLEURS SAISONNIERS**

En ce qui concerne les travailleurs saisonniers, la directive 2014/38/UE<sup>125</sup> a été adoptée en 2014 et vise à fixer les conditions d'entrée et de séjour de ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi en tant que travailleur saisonnier.

Les travailleurs saisonniers ont une situation particulièrement vulnérable en raison du caractère temporaire de leur séjour. C'est ce qui a encouragé le Parlement européen et le Conseil européen à adopter une directive distincte de la directive permis-unique.

En son considérant 43, la directive précise s'appliquer à la catégorie spécifique de l'immigration temporaire saisonnière et à garantir des conditions de travail et de vie décentes pour les travailleurs saisonniers en établissant des règles équitables et transparentes en matière d'admission et de séjour et en définissant les droits des travailleurs saisonniers. Elle vise aussi à émettre des garanties afin d'éviter que la durée de séjour autorisée ne soit dépassée ou qu'un séjour temporaire ne se transforme en séjour permanent<sup>126</sup>.

La directive définit le travailleur saisonnier comme « *un ressortissant d'un pays tiers qui conserve son lieu de résidence principal dans un pays tiers et séjourne légalement et temporairement sur le territoire d'un État membre pour exercer une activité soumise au rythme des saisons, sur la base d'un ou de plusieurs contrats de travail à durée déterminée, conclu(s) directement entre ce ressortissant de pays tiers et l'employeur établi dans ledit État membre* »<sup>127</sup>.

---

<sup>125</sup> Directive 2014/36/UE du Parlement Européen et du Conseil du 26 février 2014 établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi en tant que travailleur saisonnier, *J.O.U.E.*, L.94 du 28 mars 2014, p. 375.

<sup>126</sup> AEDH, *op. cit.* (note 16).

<sup>127</sup> Article 3 (b) de la directive.

Les conditions d'admission diffèrent selon que la demande vise un séjour de plus ou de moins de nonante jours. Les États membres fixent une période maximale de séjour des travailleurs saisonniers qui ne peut être inférieure à cinq mois et supérieure à neuf mois par période de douze mois<sup>128</sup>. Cette directive doit être transposée par les États membres au plus tard le 30 septembre 2016<sup>129</sup>.

Selon l'association européenne pour la défense des droits de l'homme (AEDH), cette directive ne mettra pas fin au travail clandestin et, en outre, ne garantit pas une protection suffisante aux travailleurs saisonniers<sup>130</sup>. Selon elle, l'intégration des travailleurs salariés dans la directive permis-unique aurait permis une protection plus efficace des travailleurs saisonniers. En outre, l'AEDH<sup>131</sup> estime qu'une telle directive établit une discrimination et une inégalité de droits à raison de la seule origine.

## **SECTION 2. LA DIRECTIVE 2014/66/UE CONCERNANT LES TRAVAILLEURS SUJETS A UN DEPLACEMENT INTRAGROUPE**

La directive 2014/66/UE a été adoptée afin de définir les conditions d'entrée et de séjour des travailleurs sujets à un transfert intragroupe<sup>132</sup>. La directive doit être transposée pour le 29 novembre 2016<sup>133</sup>. Le mécanisme mis en place par la directive prévoit des procédures communes, notamment la résidence temporaire dans l'Union européenne, du personnel stratégique transféré au sein de son entreprise.

La directive vise à faciliter la mobilité des personnes faisant l'objet d'un transfert temporaire intragroupe à l'intérieur de l'Union et à réduire la charge administrative liée à l'exercice de missions professionnelles dans plusieurs États membres<sup>134</sup>.

---

<sup>128</sup> Article 14 de la directive.

<sup>129</sup> Article 28 de la directive.

<sup>130</sup> AEDH, "Emploi des travailleurs saisonniers de pays tiers : une directive pour rien ! », Bruxelles, 2014, p. 1, disponible sur [http://www.aedh.eu/Emploi-des-travailleurs.html?var\\_recherche=travailleurs%20saisonniers](http://www.aedh.eu/Emploi-des-travailleurs.html?var_recherche=travailleurs%20saisonniers).

<sup>131</sup> AEDH, *op. cit.* (note 16).

<sup>132</sup> Directive 2014/66/UE du Parlement Européen et du Conseil du 15 mai 2014 établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers dans le cadre d'un transfert temporaire intragroupe, *J.O.U.E.*, L.157 du 27 mai 2014, p. 1.

<sup>133</sup> Article 27 de la directive.

<sup>134</sup> Considérant 25 de la directive.

La directive s'applique aux ressortissants de pays tiers qui résident en dehors du territoire des États membres à la date de l'introduction de la demande et qui demandent à être admis ou qui ont été admis sur le territoire d'un État membre, dans le cadre d'un transfert temporaire intragroupe pour une durée de plus de nonante jours en qualité de cadres, d'experts ou d'employés stagiaires<sup>135</sup>.

Ces personnes faisant l'objet d'un transfert temporaire intragroupe devraient bénéficier au moins des mêmes conditions d'emploi que les travailleurs détachés dont l'employeur est établi sur le territoire de l'Union<sup>136</sup>. L'égalité de traitement avec les ressortissants de l'Union européenne est similaire à celle prévue pour les détachements ayant lieu au sein de l'Union européenne prévue par la « directive détachement<sup>137</sup> ».

La durée maximale d'un transfert temporaire vers l'Union incluant la mobilité entre États membres ne devrait pas être supérieure à trois ans pour les cadres et experts et à un an pour les employés stagiaires<sup>138</sup>.

### **SECTION 3. PROPOSITION DE DIRECTIVE CONCERNANT LES STAGIAIRES REMUNERES**

La Commission européenne, dans son programme d'action relatif à l'immigration légale, visait l'adoption d'une directive qui aurait trait aux conditions d'entrée et au séjour des stagiaires rémunérés<sup>139</sup>. Cette directive, plutôt que d'être consacrée uniquement aux stagiaires rémunérés, constituerait une refonte de deux directives (la directive du 2004/114/CE concernant les ressortissants de pays tiers à des fins d'études, d'échange d'élèves, de formation non rémunérée ou de volontariat<sup>140</sup> et la directive 2005/71/CE concernant les

---

<sup>135</sup> Article 3 de la directive.

<sup>136</sup> Considérant 15 de la directive.

<sup>137</sup> Directive 96/71/CE du Parlement européen et du Conseil du 16 décembre 1996 concernant le détachement de travailleurs effectué dans le cadre d'une prestation de services, *J.O.U.E.*, L.018, du 21 janvier 1997, p.1.

<sup>138</sup> Article 12 de la directive.

<sup>139</sup> Commission européenne, « Programme d'action relatif à l'immigration légale », COM (2005), 669 final, 21 décembre 2005, p. 9.

<sup>140</sup> Directive 2004/114/CE du Conseil du 13 décembre 2004 relative aux conditions d'admission des ressortissants de pays tiers ` des fins d'études, d'échange d'élèves, de formation non rémunérée ou de volontariat, *J.O.U.E.*, L.375, 23 décembre 2004, p. 12.

chercheurs<sup>141</sup>) à laquelle seront rajoutées deux catégories : les stagiaires rémunérés et les personnes au pair<sup>142</sup>. La proposition de directive s'y rapportant s'intitule d'ailleurs « *Proposition de directive du Parlement européen et du Conseil relative aux conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers à des fins de recherche, d'études, d'échange d'élèves, de formation rémunérée et non rémunérée, de volontariat et de travail au pair* »<sup>143</sup>.

Selon la Commission, cette proposition de directive relative à l'admission des stagiaires rémunérés a pour but de leur permettre d'acquérir des qualifications et des connaissances dans le cadre d'un stage en Europe<sup>144</sup>.

---

<sup>141</sup> Directive 2005/71/CE du Conseil du 12 octobre 2005 relative à une procédure d'admission spécifique des ressortissants de pays tiers aux fins de recherche scientifique, J.O.U.E., L.289, 3 novembre 2005, p. 15.

<sup>142</sup> Exposé des motifs de la directive, §1.

<sup>143</sup> Proposition de directive du Parlement européen et du Conseil relative aux conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers à des fins de recherche, d'études, d'échange d'élèves, de formation rémunérée et non rémunérée de volontariat et de travail au pair du 23 mars 2015, Bruxelles, COM (2013), 151 final.

<sup>144</sup> Commission européenne, « Programme d'action relatif à l'immigration légale », COM (2005), 669 final, 21 décembre 2005, p. 9.

# **DEUXIEME PARTIE**

## **LE DROIT BELGE**

# **CHAPITRE 1. IMMIGRATION ECONOMIQUE EN BELGIQUE**

## **SECTION 1<sup>ère</sup>. VUE D'ENSEMBLE SUR LES PERMIS DE TRAVAIL**

### **§1. Généralités**

Dans les paragraphes qui suivent, le régime des permis de travail actuellement en vigueur en Belgique sera décrit brièvement. Cette description permettra de mieux comprendre l'impact qu'auront les directives 2011/98/UE et 2009/50/CE une fois transposées. En revanche, le régime de permis de séjour est bien trop complexe que pour pouvoir l'expliquer succinctement. De plus, la description du régime des permis de travail permet de cerner suffisamment le cadre dans lequel s'inscriront les directives européennes. Le système en vigueur pour les travailleurs indépendants ne sera pas développé dans le cadre de ce travail.

En droit belge, c'est la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers<sup>145</sup> ainsi que l'Arrêté royal du 9 juin 1999<sup>146</sup> qui contiennent les dispositions pertinentes relatives à l'octroi de permis de travail. Trois catégories de permis de travail<sup>147</sup> ainsi qu'une liste des personnes qui sont dispensées de l'obligation d'en obtenir un<sup>148</sup> sont prévues.

Les catégories de permis de travail sont les suivantes :

- Permis de travail A : le permis de travail d'une durée illimitée et valable pour toutes les professions salariées ;
- Permis de travail B : le permis de travail d'une durée déterminée, de maximum douze mois et limité à l'occupation auprès d'un seul employeur;
- Permis de travail C : le permis de travail d'une durée limitée et valable pour toutes les professions salariées.

Dans le cadre de ce travail, l'accent sera mis sur le permis B, qui est le permis concernant véritablement la migration économique. En effet, les permis A et C sont délivrés aux

---

<sup>145</sup> Loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, *M.B.*, 21 mai 1999, p. 17800.

<sup>146</sup> Arrêté royal du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, *M.B.* 26 juin 1999, p. 24162.

<sup>147</sup> Article 2 de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, *M.B.*, 21 mai 1999, p. 17800.

<sup>148</sup> Article 3 de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, *M.B.*, 21 mai 1999, p. 17800.

travailleurs qui se trouvent déjà sur le territoire belge tandis que pour le permis B, le demandeur doit se trouver dans son pays d'origine jusqu'à la délivrance de l'autorisation d'occupation. La migration ayant pour objet l'emploi est donc régulée principalement par le permis B.

## §2. Corrélation entre droit de travail et droit de séjour

Un arrêté royal de 2003<sup>149</sup> a modifié le régime des permis de travail et a mis en œuvre une corrélation plus étroite entre le droit de séjour et le droit au travail<sup>150</sup>.

Par exemple, pour travailler en Belgique, le ressortissant d'un pays tiers doit être en séjour légal. L'obtention d'un permis de séjour est donc un préalable nécessaire à l'obtention d'un permis de travail. Une exception tempère ce principe : dans le cadre du permis B, c'est le droit du travail qui permet d'ouvrir un droit au séjour<sup>151</sup>.

En outre, les trois types de permis perdent leur validité si leur titulaire perd son droit ou son autorisation de séjour<sup>152</sup>. La durée de validité du permis de travail coïncide donc avec celle du permis de séjour.

De plus, depuis l'arrêté royal de 2003, selon la situation de séjour, le permis de travail accordé sera différent. D'une manière schématique, il peut être observé qu'à un séjour stable correspond souvent une dispense d'autorisation ou un permis A, tandis qu'à un séjour précaire correspond un permis B. Quant au permis C, il vise une situation intermédiaire<sup>153</sup>. Ce n'est que la nature stable ou précaire du séjour qui va déterminer la facilité avec laquelle le permis de travail pourra être obtenu<sup>154</sup>.

---

<sup>149</sup> Arrêté Royal du 6 février 2003, modifiant l'A.R. du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation de travailleurs étrangers, *M.B.*, 27 février 2003, p. 4872.

<sup>150</sup> J.-Y., CARLIER, *op. cit.*, p. 1.

<sup>151</sup> A. 1203 du Conseil Economique et Social de Wallonie sur la migration économique et l'occupation de travailleurs étrangers en Wallonie suite à la sixième réforme de l'Etat, adopté par le bureau du CESW le 5 décembre 2014, p. 6 ; J.-Y., CARLIER, *op. cit.*, p. 1.

<sup>152</sup> Article 4 de l'Arrêté royal du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, *M.B.* 26 juin 1999, p. 24162.

<sup>153</sup> S. BALTAZAR, « Permis de travail et carte professionnelle : nouveau régime », *Ors.*, 2005, pp. 1-2.

<sup>154</sup> J.-Y., CARLIER, *op. cit.*, p. 1.

### §3. Dispenses

L'article 3 de l'arrêté royal du 9 juin 1999 contient une liste de trente-quatre situations dans lesquelles un permis de travail n'est pas requis<sup>155</sup>. Ces exceptions ne valent que si leurs bénéficiaires satisfont à la condition en matière de séjour légal, c'est à dire « *la situation de séjour de l'étranger admis ou autorisé à séjourner dans le Royaume ou autorisé à s'y établir, en vertu de la loi du 15 décembre 1980 ou de la loi du 22 décembre 1999 relative à la régularisation de séjour de certaines catégories d'étrangers séjournant sur le territoire du Royaume, à l'exception de la situation de séjour de l'étranger autorisé à séjourner dans le Royaume pour une période de trois mois maximum* »<sup>156</sup>.

Dans ces cas là, ni un permis ni une autorisation d'occupation dans le chef de l'employeur ne sont requis.

### §4. Permis A

Le permis A est valable pour toutes les professions salariées et tout employeur, ainsi que pour une durée illimitée. Selon l'article 4, 1<sup>o</sup> de l'Arrêté royal, aucune autorisation d'occupation dans le chef de l'employeur n'est requise pour ce permis.

Le permis A peut être sollicité après quatre années de travail couvertes par un permis B, sur une période de maximum dix ans de séjour légal ininterrompu<sup>157</sup>. Une stabilité de séjour est donc requise pour son obtention.

### §5. Permis B

#### *a. Généralités*

Selon l'article 4, 2<sup>o</sup> de l'Arrêté royal<sup>158</sup>, c'est l'octroi à l'employeur d'une autorisation d'occupation qui emporte l'octroi du permis B au travailleur concerné. Il y a donc une obligation pour l'employeur d'obtenir une autorisation d'occupation et une obligation pour le travailleur d'obtenir un permis B.

---

<sup>155</sup> Article 2 de l'Arrêté royal du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, *M.B.* 26 juin 1999, p. 24162.

<sup>156</sup> Article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, de l'Arrêté royal du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, *M.B.* 26 juin 1999, p. 24162.

<sup>157</sup> Article 16 de l'Arrêté royal du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, *M.B.* 26 juin 1999, p. 24162.

<sup>158</sup> Arrêté royal du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, *M.B.* 26 juin 1999, p. 24162.

La durée de validité du permis B correspond à la durée de validité de l'autorisation d'occupation obtenue par l'employeur. Elle ne peut en tout cas dépasser douze mois, mais elle est renouvelable. En principe, le permis B ne peut être renouvelé qu'en vue d'exercer la même profession que celle pour laquelle a été accordé le premier permis B<sup>159</sup>.

*b. L'autorisation d'occupation*

Pour commencer, il est important d'indiquer que l'autorisation d'occupation n'est en principe délivrée qu'à la condition que le ressortissant du pays tiers se trouve en-dehors du territoire belge jusqu'à ce que l'employeur ait obtenu l'autorisation d'occupation<sup>160</sup>. Dans le même esprit, la mise au travail ne peut être antérieure à l'octroi de l'autorisation d'occupation<sup>161</sup>.

Afin d'obtenir une autorisation d'occupation, l'employeur doit la solliciter au moyen d'un formulaire en trois exemplaires auprès du Service immigration territorialement compétent<sup>162</sup>.

L'employeur et le travailleur doivent communiquer tous les documents nécessaires à l'instruction de la demande et, notamment, un certificat médical, un contrat de travail et une feuille de renseignement.

L'octroi de l'autorisation d'occupation est soumise au respect de plusieurs conditions, contenues aux articles 8 à 15 et 34 de l'arrêté royal du 9 juin 1999 dont les conditions suivantes :

- l'autorisation d'occupation n'est accordée qu'au terme d'un examen préalable du marché de l'emploi<sup>163</sup> ;
- un modèle type de contrat de travail doit être signé par l'employeur et le travailleur<sup>164</sup> ;
- un certificat médical constatant que l'état de santé du travailleur ne le rendra pas inapte au travail dans un avenir rapproché<sup>165</sup> ;

---

<sup>159</sup> Articles 31 et 33 de l'Arrêté royal du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, *M.B.* 26 juin 1999, p. 24162.

<sup>160</sup> Article 4§2 de la loi du 30 avril 1999.

<sup>161</sup> S. A, V. MELIS, « L'occupation salariée des travailleurs de nationalité étrangère en Belgique », dans X., *Guide social permanent. Tome 5 - Commentaire droit du travail*, Waterloo, Kluwer, 2012, p.556.

<sup>162</sup> Le Service Public de Wallonie (SPW) en Wallonie, la Cellule Migration et emploi de la province où se situe le lieu où réside le travailleur en Flandre, le Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft en communauté germanophone et le Ministère pour la région de Bruxelles-Capitale ; F. BLOMME, « De tewerkstelling van buitenlandse werknemers van buiten de EER in de bouwsector: arbeidskaarten en –vergunningen », *T.B.O.*, 2015, n°6, p. 335-343.

<sup>163</sup> Articles 8 et 9 de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

<sup>164</sup> Articles 12 de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

- le travailleur doit être un ressortissant d'un pays avec lequel la Belgique est liée par des conventions ou des accords internationaux en matière de main-d'œuvre<sup>166</sup> ;
- la demande ne doit pas contenir de données incomplètes ou incorrectes<sup>167</sup> ;
- l'occupation ne doit pas être contraire à l'ordre public ou à la sécurité publique, ni aux lois et règlements, ni aux conventions et accords internationaux en matière de recrutement et d'occupation de travailleurs étrangers<sup>168</sup> ;
- l'employeur doit respecter les obligations légales et réglementaires relatives à l'occupation des travailleurs<sup>169</sup> ;
- l'occupation doit se faire conformément aux conditions de rémunération et autres conditions de travail qui régissent l'occupation de travailleurs belges<sup>170</sup> ;
- les ressources découlant de son occupation doivent permettre au travailleur de subvenir à ses besoins ou à ceux de son ménage<sup>171</sup> ;
- au moment de l'introduction de la demande, le travailleur étranger concerné doit faire l'objet d'une décision positive quant à son droit ou son autorisation de séjour<sup>172</sup>.

Après approbation par ce Service, l'autorisation d'occupation est délivrée à l'employeur.

#### *c. Délivrance du permis B*

Une fois que l'employeur est en la possession de l'autorisation d'occupation, le travailleur peut solliciter un permis de séjour. Comme il a été dit précédemment, dans le cadre du permis B, c'est l'autorisation d'occupation qui ouvre le droit de séjour. Une fois que le demandeur aura obtenu son droit de séjour, il pourra retirer son permis de travail à la commune dans laquelle il séjourne.

#### *d. Procédures simplifiées*

Le permis B peut être délivré via une procédure simplifiée pour certaines catégories de ressortissants de pays tiers. Parmi ces catégories de ressortissants figurent les travailleurs hautement qualifiés. Pour ces derniers, les conditions d'octroi préalable de l'autorisation

---

<sup>165</sup> Article 14 de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

<sup>166</sup> Article 10 de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

<sup>167</sup> Article 34, 1° de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

<sup>168</sup> Article 34, 2° de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

<sup>169</sup> Article 34, 4° de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

<sup>170</sup> Article 34, 5° de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

<sup>171</sup> Article 34, 6° de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

<sup>172</sup> Article 34, 7° de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

d'occupation, d'examen préalable du marché de l'emploi, d'existence d'accords internationaux entre la Belgique et le pays d'origine, de la signature d'un contrat et du certificat médical ne s'appliquent pas<sup>173</sup>.

Les travailleurs hautement qualifiés sont définis comme les travailleurs qui ont un diplôme de haute école ou universitaire et dont la rémunération annuelle dépasse un montant fixé annuellement, qui est de 39.824,00 euro en 2016<sup>174</sup>, et dont la durée de l'occupation ne dépasse pas quatre années<sup>175</sup>. Un renouvellement de cette période de quatre ans est possible dans les limites de l'arrêté royal.

Une procédure simplifiée existe également en faveur des personnes qui viennent occuper un poste de direction en Belgique. Pour autant que la rémunération de ces derniers dépasse 66.442,00 euros par an (montant de 2016), la procédure est simplifiée de la même manière que pour les travailleurs hautement qualifiés : il n'y a pas d'examen préalable du marché de l'emploi, pas de condition de nationalité, pas d'obligation de contrat de travail type et il est possible de solliciter le permis depuis le territoire belge.<sup>176</sup>

## §6. Permis C

Comme pour le permis A, aucune autorisation d'occupation n'est requise dans le chef de l'employeur pour le permis C. Ce permis est valide pendant une année et peut être

---

<sup>173</sup> Ces dérogations figurent respectivement aux articles 5, 9; 6°, 11, 13 et 15 de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

<sup>174</sup> Cf. Le site internet de Starpunt voor werk en sociale economie, <http://www.werk.be/online-diensten/werknemers-buitenlandse-nationaliteit/bijzondere-categorieen-arbeidskaart-b/hooggeschoold-personeel> : "Het diploma is dus minstens van het niveau van 'bachelor' of 'master' (tertiair onderwijsniveau) en dient uitgereikt te zijn door een onderwijsinstelling erkend door de lokaal bevoegde overheid (een diploma of getuigschrift van een private onderwijsinstelling wordt dus niet erkend) » ; J. ANTOONS, E. VAN DER ELSt, « De tewerkstelling van hooggeschoolde buitenlandse arbeidskrachten op de Belgische arbeidsmarkt » in X., *Migratie- en migrantenrecht. Deel 15. Ontwikkelingen in het Europees, Belgisch en Vlaams arbeidsmigratierecht*, p. 79.

<sup>175</sup> Article 9; 6° de l'arrêté royal du 9 juin 1999. La limitation de la durée de l'occupation n'est pas d'application lorsque le travailleur n'est pas un travailleur détaché, qu'il est ressortissant d'un pays avec lequel l'Union européenne a clôturé les négociations d'adhésion dans le cadre de l'élargissement de l'Union européenne et que son salaire est plus élevé, conformément à l'article 69 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

<sup>176</sup> J. ANTOONS, E. VAN DER ELSt, *op.cit.*, p. 80.

renouvelé<sup>177</sup>. Il permet d'exercer n'importe quelle profession salariée et auprès de n'importe quel employeur.

Ce permis est accordé à certaines catégories de ressortissants étrangers qui ne disposent que d'un droit de séjour limité, tels que les étudiants ou les candidats réfugiés<sup>178</sup>. Ce permis leur permet de travailler pour subvenir à leur besoin le temps que leur situation se régularise.

Le permis A et le permis C se distinguent du permis B car ils ne sont délivrés que si le travailleur séjourne déjà légalement en Belgique<sup>179</sup>. Le permis B, au contraire, est accordé lorsque le demandeur se situe encore en dehors du territoire belge.

## **SECTION 2. COMPETENCES EN MATIERE D'IMMIGRATION ECONOMIQUE**

La politique de l'immigration est principalement une matière fédérale. Pourtant, depuis 1980, les Régions ont une compétence exécutive en matière de migration économique. Les Régions sont compétentes pour la délivrance de permis de travail et des cartes professionnelles pour les indépendants<sup>180</sup>.

En outre, la sixième réforme de l'Etat, qui visait à renforcer les Communautés et les Régions, a étendu le pouvoir des entités fédérées en matière d'immigration économique<sup>181</sup>. Suite à cette réforme, les Régions ont également un pouvoir réglementaire relatif aux permis A et B, aux cartes professionnelles ainsi qu'aux dispenses y afférentes<sup>182</sup>. Elles étaient déjà compétentes pour l'application des normes en matières de permis A, B et C et des cartes professionnelles,

---

<sup>177</sup> Article 18 de l' Arrêté royal du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, *M.B.* 26 juin 1999, p. 24162.

<sup>178</sup> D. D'HARVENG, « La notion d'« autorisation d'occupation de travailleur étranger » analysée par le Conseil d'Etat », *B.S.J.*, 2011, p. 4.

<sup>179</sup> G. AUSSEMS, *op.cit.*, p. 17.

<sup>180</sup> I. ADAM, « Renforcer la coopération institutionnelle pour améliorer l'accès des personnes issues de l'immigration au marché du travail », *IES (VUB) – Migration, diversity and justice research cluster*, Bruxelles, Fondation Roi Baudouin, 2015, disponible sur <https://www.kbs-frb.be/fr/Activities/Publications/2015/316049>, p. 63.

<sup>181</sup> Gouvernement fédéral (2011), Accord institutionnel relatif à la sixième réforme de l'Etat, p. 31.

<sup>182</sup> Avis A. 1203 du Conseil Economique et Social de Wallonie sur la migration économique et l'occupation de travailleurs étrangers en Wallonie suite à la sixième réforme de l'Etat, adopté par le bureau du CESW le 5 décembre 2014, p. 3.

mais elles bénéficient dorénavant d'une véritable compétence pour la réglementation, l'application, le contrôle et le maintien des permis A et B et des cartes professionnelles<sup>183</sup>.

La répartition des compétences suite à la sixième réforme de l'état peut être résumée par le tableau ci-dessous.

| <b>REGIONS</b>                                             | <b>ETAT FEDERAL</b>               |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Permis A : élaboration et application des normes           |                                   |
| Permis B : élaboration et application des normes           |                                   |
| Permis C : application des normes                          | Permis C : élaboration des normes |
| Cartes professionnelles pour les travailleurs indépendants |                                   |
|                                                            | Délivrance des titres de séjour   |

L'autorité compétente est déterminée selon le lieu de l'occupation pour le permis B et selon le lieu de résidence du travailleur pour les permis A et C.

Il faut également souligner qu'une personne titulaire d'un permis A, B ou C dans une Région est dispensée d'obtenir un nouveau permis de travail pour effectuer des prestations dans une autre Région que celle qui a délivré le permis. Une dispense est en effet prévue à cet effet dans l'arrêté royal du 9 juin 1999<sup>184</sup>.

<sup>183</sup> Proposition de loi spéciale relative à la Sixième Réforme de l'Etat, *Doc. Parl.*, Sénat, 2012-2013, n° 5-2232/1.

<sup>184</sup> Article 2, 23° de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

## **CHAPITRE 2. TRANSPOSITION DE LA DIRECTIVE 2011/88/UE EN**

### **DROIT BELGE**

#### **SECTION 1<sup>ère</sup>. ETAT DU DROIT BELGE**

La Belgique aurait dû transposer la directive 2011/98/UE pour le 25 décembre 2013 au plus tard et établir une procédure de délivrance de permis-unique pour les personnes désirant s'installer en Belgique afin d'y travailler<sup>185</sup>. Pourtant, la transposition n'a pas été faite. En mars 2014, la Commission européenne a envoyé une lettre de mise en demeure à la Belgique. La Belgique n'ayant toujours pas procédé à la transposition complète de la directive, la Commission a décidé de lui adresser un avis motivé en avril 2015<sup>186</sup>. Elle avait alors deux mois pour notifier à la Commission des mesures qu'elle aurait adoptées pour se conformer à la directive précitée. Le 19 novembre 2015, la Belgique restait en défaut et la Commission a donc introduit une action devant la Cour de justice de l'Union européenne<sup>187</sup>. En assignant la Belgique, la Commission propose une astreinte journalière de 52,828.16 euros. Selon la Commission, ce montant a été calculé en tenant compte de la gravité et de la durée de l'infraction, ainsi que de l'effet dissuasif en fonction de la capacité de paiement de l'État membre.

---

<sup>185</sup> Article 16 de la directive; G. AUSSEMS, « La politique commune d'immigration économique au sein de l'Union européenne - Etat des lieux et perspectives à moyen terme », *R.D.E.*, 2013/1, n° 172, p. 11.

<sup>186</sup> Commission Européenne – Fact Sheet, April *infringements package: main decisions*, Brussels, 29 avril 2015, disponible sur: [http://europa.eu/rapid/press-release\\_MEMO-15-4871\\_fr.htm](http://europa.eu/rapid/press-release_MEMO-15-4871_fr.htm).

<sup>187</sup> Communiqué de presse de la Commission européenne du 19 novembre 2015, « La Commission saisit la Cour de justice de l'Union européenne d'un recours contre la Belgique en ce qui concerne la directive «permis unique» », Bruxelles.

## **SECTION 2. OBSTACLES A LA TRANSPOSITION ET COOPERATION**

### **§1. Obstacles à la transposition**

La directive 2011/98/UE, en son article 5, impose qu'une seule autorité soit compétente pour la délivrance du permis unique. Or, en Belgique, la délivrance du permis de travail ne relève pas de la même autorité que la délivrance du permis de séjour. La première est de la compétence des Régions et la seconde de l'Etat fédéral. La Belgique devra donc décider qui des Régions ou de l'Etat fédéral aura la compétence pour délivrer le permis unique. La sixième réforme de l'Etat, qui a renforcé le pouvoir des régions, ne simplifie pas la prise de décision en ce qu'elle change les compétences respectives de l'Etat fédéral et des régions (*Cf. supra*).

Soulignons toutefois que cette situation, dans laquelle deux autorités distinctes sont *a priori* compétentes pour la délivrance du permis unique, n'a pas empêché la transposition de la directive 2011/98/UE dans d'autres pays européens. Par exemple, en Slovénie, Bulgarie, Hongrie, Lettonie, Pays-Bas et Slovaquie, des institutions distinctes étaient compétentes pour, d'une part, la délivrance de permis de travail et, d'autre part, celle du permis de séjour<sup>188</sup>. La procédure maintenant en vigueur dans ces pays suite à la directive 2011/98/CE est la suivante: le demandeur n'introduit qu'une seule demande auprès d'une seule institution et une procédure interne assure la coopération des deux institutions compétentes. Dans la plupart des pays dans lesquels une transposition a effectivement eu lieu, l'institution compétente pour la délivrance du permis unique est celle qui était auparavant compétente uniquement pour la délivrance du permis de résidence<sup>189</sup>.

En Belgique, le problème se complexifie dans le sens où ce n'est pas seulement deux institutions distinctes qui sont compétentes, mais ces institutions relèvent d'autorités différentes. La directive permis-unique touche aussi bien à des compétences fédérales qu'à

---

<sup>188</sup> European Migration network, "SI Ad Hoc Query regarding transposition of the Directive 2011/98/CE on a single application procedure for a single permit, 22 juillet 2013, [http://ec.europa.eu/dgs/home-affairs/what-we-do/networks/european\\_migration\\_network/reports/docs/ad-hoc-queries/eu-acquis/482\\_\\_emn\\_ahq\\_on\\_transposition\\_of\\_directive\\_2011\\_98\\_ec\\_requested\\_9\\_june\\_2013\\_wider\\_dissemination.pdf](http://ec.europa.eu/dgs/home-affairs/what-we-do/networks/european_migration_network/reports/docs/ad-hoc-queries/eu-acquis/482__emn_ahq_on_transposition_of_directive_2011_98_ec_requested_9_june_2013_wider_dissemination.pdf).

<sup>189</sup> C.M.S., « The "all-in-one place" system now available to foreign nationals, too », 4/04/2014, disponible sur : <http://www.cms-rrh.com/en-newsletter-2014-04-The-all-in-one-place-system>.

des compétences fédérées<sup>190</sup> et cela pose des problèmes quant à la transposition de la directive.

## §2. Coopération verticale

La coopération verticale se réfère à la coopération entre les différents niveaux de pouvoirs. La politique de la migration économique concerne à la fois le droit de séjour et le droit de travail. Par conséquent, l'Etat fédéral et les Régions sont tous les deux compétents mais à différents égards, comme il a été vu *supra*.

Pour la situation actuelle et dans le cadre de la migration économique, le Conseil économique et social de Wallonie (ci-après CESW) préconise déjà une approche cohérente et coordonnée qui tient compte des compétences respectives des différentes entités<sup>191</sup>.

Une collaboration encore plus active s'impose pour se conformer à la directive permis-unique<sup>192</sup>. En effet, celle-ci requiert une collaboration entre les autorités chargées de la délivrance du permis de séjour et celles habilitées à délivrer le permis de travail<sup>193</sup>.

Un des objectifs de la directive 2011/98/UE est la simplification administrative et il est donc important de rester attentif à cet aspect lors de sa mise en œuvre en droit belge. Pour que la procédure soit réellement simplifiée, il faudra que les différents niveaux de pouvoirs se coordonnent afin d'éviter de longues procédures d'attentes et afin que le processus soit efficace.

## §3. Coopération horizontale

Il ne faut pas non plus oublier la coopération qui devra exister entre les différentes régions. Les régions devront veiller au respect au principe de l'Union monétaire belge. Ceci implique notamment la libre circulation des personnes entre les Régions<sup>194</sup>.

---

<sup>190</sup> A. PERNOT, A. DEBRULLE, « Rubrieken: België en de Europese Unie », *N.A.B.*, 2011/1, p. 44.

<sup>191</sup> Avis A. 1203 du Conseil Economique et Social de Wallonie sur la migration économique et l'occupation de travailleurs étrangers en Wallonie suite à la sixième réforme de l'Etat, adopté par le bureau du CESW le 5 décembre 2014, p. 6.

<sup>192</sup> Question n°27 d'Olivier Chastel du 11 décembre 2014 (F), *Q.R.*, Chambre, 2014-2015, 2 mars 2015, p. 327.

<sup>193</sup> I. ADAM, *op.cit.* p. 60.

<sup>194</sup> Avis A. 1203 du Conseil Economique et Social de Wallonie sur la migration économique et l'occupation de travailleurs étrangers en Wallonie suite à la sixième réforme de l'Etat, adopté par le bureau du CESW le 5 décembre 2014, p. 6.

Dans son avis du 5 Décembre 2014<sup>195</sup>, le Conseil économique et social de la Wallonie rappelait que lorsqu'un travailleur obtenait l'autorisation de travailler dans une Région, cette autorisation était également valable dans les autres régions. Le Conseil souligne également le risque d'une concurrence déloyale entre les Régions en cas de divergences des conditions d'octroi ou de la mise en pratique des procédures d'une Région à une autre. Si l'Etat fédéral devient l'entité compétente pour la délivrance des permis uniques, cette question ne se posera plus.

Le professeur Ilke Adam se pose la question de savoir si la répartition complexe des compétences en Belgique ne constituerait pas un obstacle à l'entrée sur le marché du travail des personnes d'origine étrangère<sup>196</sup>. Il remarque très rapidement que la coopération institutionnelle en Belgique est indispensable pour mettre en place des mesures efficaces en matière d'insertion socio-économique.

### **SECTION 3. MODIFICATIONS EN DROIT BELGE**

#### **ENVISAGEABLES SUITE A LA DIRECTIVE 2011/98/UE**

##### **§1. Permis visés par la directive**

Pour comprendre les changements que la directive permis-unique va provoquer sur les permis de travail existant actuellement en Belgique, il faut se référer à son champ d'application<sup>197</sup>. En premier lieu, la directive s'applique aux ressortissants de pays tiers qui demandent ou sont admis à résider en Belgique afin d'y travailler. L'ensemble des permis B devrait donc être concerné.

Néanmoins, il ne faut pas perdre de vue les catégories de ressortissants qui sont exclues du champ d'application de la directive et, entre autres, les jeunes aux pair et les travailleurs détachés.

---

<sup>195</sup> Avis A. 1203 du Conseil Economique et Social de Wallonie sur la migration économique et l'occupation de travailleurs étrangers en Wallonie suite à la sixième réforme de l'Etat, adopté par le bureau du CESW le 5 décembre 2014, p.

<sup>196</sup> I. ADAM, *op.cit.*

<sup>197</sup> Article 3 de la directive.

Si ce n'est que pour ces quelques exceptions, les permis B, tels qu'ils existent aujourd'hui, ne pourront pas subsister à la transposition de la directive<sup>198</sup>. Selon MYRIA, ce régime actuellement en vigueur pose souvent problème en pratique : *« avec la double procédure existante, un étranger en possession d'un permis de travail peut très bien, en raison d'un long délai d'attente à la commune, ne pas encore disposer d'un titre de séjour. Or, en l'absence de ce titre de séjour, il ne peut pas commencer à travailler. Dans certains cas, cela peut même durer des mois »*<sup>199</sup>. Par conséquent, la directive permis unique permettrait d'aboutir à de réels changements.

En deuxième lieu, la directive s'applique aux ressortissants de pays tiers qui ont été admis dans un État membre à d'autres fins que le travail conformément au droit de l'Union ou au droit national, qui sont autorisés à travailler et qui sont titulaires d'un titre de séjour conformément au règlement (CE) no 1030/2002. Ceci concerne en principe l'ensemble des travailleurs sous permis A et une partie des travailleurs sous permis C<sup>200</sup>.

Précisons que la directive concerne les trois catégories de permis de travail (A,B et C) mais pas dans leur entièreté. En effet, des catégories de travailleurs sont exclues du champ d'application de la directive (comme les travailleurs détachés et les jeunes au pair) et ces travailleurs peuvent aussi bien être des travailleurs sous permis A, B ou C.

Il est probable que le législateur, par souci de clarté et de facilité, adopte une procédure de délivrance d'un permis unique valable pour les trois types de permis de travail.

## §2. Evolution de la prise de décision

Le 12 novembre 2014, une question orale a été posée à Eliane Tillieux, Ministre de l'Emploi et de la Formation<sup>201</sup>. La question visait à savoir quelles étaient les entités compétentes pour délivrer le permis unique. Madame la ministre rappelle les compétences respectives du pouvoir fédéral et des Régions. Elle a conclu qu'il n'appartenait donc pas uniquement aux

---

<sup>198</sup> En effet, comme nous l'avons vu, la directive impose une seule autorité compétente et une procédure unique. A l'heure actuelle, deux demandes distinctes auprès de deux autorités différentes doivent être introduites (la demande pour l'autorisation provisoire par l'employeur et la demande pour le permis de séjour par le travailleur).

<sup>199</sup> MYRIA, « Migration - Rapport annuel », 2012, disponible sur [http://www.myria.be/files/CGKR\\_JV\\_migratie\\_FR\\_web.pdf](http://www.myria.be/files/CGKR_JV_migratie_FR_web.pdf), pp. 118-119.

<sup>200</sup> G. AUSSEMS, *op.cit.*, p. 18.

<sup>201</sup> Question orale d'Olga Zrihen du 12 novembre 2014, Parl. w., disponible sur <http://www.zrihen.be/index.php/le-travail-parlementaire/au-parlement-wallon/794-obtention-d-un-permis-unique-de-sejour-travail>.

Régions de transposer la directive. En effet, celles-ci devaient se coordonner avec l'Etat fédéral.

La Ministre a expliqué ensuite qu'une conférence interministérielle a eu lieu en avril 2014 et qu'une proposition de scénario possible en a émané. Le scénario envisagé était le suivant : la demande de permis unique serait introduite aux Régions via une demande de l'employeur, signée par le travailleur. Ensuite, deux voies seraient possibles. La première serait celle pour laquelle la demande serait acceptée par la Région compétente. Le dossier serait alors transmis à l'Office des étrangers qui statuerait sur le droit de séjour. En cas de décision positive, la Région compétente pourrait délivrer le permis unique. La deuxième serait l'hypothèse dans laquelle la Région refuse la délivrance du permis unique. Ceci mettrait fin à la procédure de traitement du dossier. La Ministre a souligné le fait que le traitement de la demande de permis unique resterait le même que celui qui est actuellement utilisé lors d'une demande d'occupation et de permis de travail B. La seule différence serait une amélioration de la coordination qui devrait s'établir, d'une part, entre les différentes Régions et, d'autre part, entre les Régions et l'Office des étrangers.

Selon L. Beck, cette procédure respecte la logique de la réforme institutionnelle, tient compte des principes de la directive et n'augmente pas la charge administrative des autorités concernées<sup>202</sup>.

Suite à cette conférence interministérielle, des réunions techniques se sont tenues entre les trois Régions, la Communauté germanophone, le SPF emploi et l'Office des étrangers. Ces réunions avaient comme objectif de travailler à la transposition de la directive permis-unique<sup>203</sup>.

Le 28 Novembre 2014, dans une note de politique générale de la Chambre des Représentants, Theo Francken, secrétaire d'Etat à l'asile et la migration, annonçait vouloir faire coïncider la procédure de demande d'un permis unique avec la procédure mise en place pour la délivrance

---

<sup>202</sup> L. BECK, *Toezicht sociale wetten. Economische migratie. Gecombineerde vergunning*, présentation faite lors de la journée d'étude « Arbeidsmigratie en - mobiliteit van het Vlaams-Europees Verbindingsagentschap vzw », 14 octobre 2014, disponible sur : [www.vleva.eu/arbeidsmigratie](http://www.vleva.eu/arbeidsmigratie).

<sup>203</sup> Question orale d'Olga Zrihen du 12 novembre 2014, Parl. w., disponible sur <http://www.zrihen.be/index.php/le-travail-parlementaire/au-parlement-wallon/794-obtention-d-un-permis-unique-de-sejour-travail>.

de la carte bleue européenne dans un souci de simplification administrative<sup>204</sup>. Il insiste également sur la nécessité de ne pas alourdir inutilement la charge de travail des autorités administratives lors de la transposition de la directive<sup>205</sup>. Dans ce même document figure l'idée d'un projet de loi qui combinerait les directives « permis unique », « travailleurs saisonniers » et « transfert temporaire intragroupe ».

Nous soulignons que l'objectif de la directive « permis unique » est de simplifier les procédures pour les migrants menant à l'obtention des droits de séjour et de travail et il est essentiel que cet objectif ne soit pas perdu de vue par le législateur.

---

<sup>204</sup> Chambre des représentants, T. Francken, Note de politique générale du 28 novembre 2014, simplification administrative, Doc 54, n° 0588/027, 28/11/2014, p. 31.

<sup>205</sup> *Ibidem*.

## CHAPITRE 3. TRANSPOSITION DE LA DIRECTIVE 2009/50/CE

### EN DROIT BELGE

#### SECTION 1<sup>ère</sup>. ASPECTS PROCEDURAUX

##### §1. Dispositions en droit belge

La Belgique a transposé la directive 2009/50/CE par la loi du 15 mai 2012<sup>206</sup>, l'arrêté royal du 15 août 2012<sup>207</sup>, l'arrêté royal du 17 Juillet 2012<sup>208</sup> et l'arrêté royal du 3 août 2012<sup>209</sup>. La procédure pour la délivrance de la carte bleue européenne existe en parallèle de la procédure d'obtention des permis B pour les travailleurs hautement qualifiés et pour le personnel de direction<sup>210</sup>. En effet, le législateur a décidé de faire usage de la faculté laissée par la directive de maintenir les procédures nationales existantes pour les migrants pourvus d'une haute qualification<sup>211</sup>.

La directive laissait une marge de manœuvre aux Etats membres lors de la transposition de la directive. Les transpositions varient donc d'un Etat membre à un autre. Dans les paragraphes suivants, nous exposerons la procédure à suivre en Belgique.

##### §2. L'autorisation provisoire d'occupation

Afin d'entamer la procédure, l'employeur doit faire une demande d'autorisation provisoire d'occupation auprès de l'autorité régionale compétente. Il introduit une telle demande au moyen d'un formulaire qui sera délivré par cette même autorité<sup>212</sup>. L'employeur joint à ce formulaire les documents suivants:

---

<sup>206</sup> Loi du 15 mai 2012 modifiant la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers, *M.B.*, 31 août 2012, p. 53577.

<sup>207</sup> Arrêté royal du 15 août 2012 modifiant l'Arrêté royal du 8 octobre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers, *M.B.*, 31 août 2012, p. 53584.

<sup>208</sup> Arrêté royal du 17 juillet 2012 modifiant l'arrêté royal du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers visant l'autorisation provisoire d'occupation octroyée dans le cadre de l'obtention de la carte bleue européenne, *M.B.*, 31 août 2012, p. 53633.

<sup>209</sup> Arrêté royal du 3 août 2012 relatif aux modalités d'introduction des demandes et de délivrances des autorisations d'occupation provisoires octroyées dans le cadre de la demande d'obtention par le travailleur étranger d'une " carte bleue européenne ", *M.B.*, 31 août 2012, p. 53641.

<sup>210</sup> A. PIROTTE, D. NUYTS, *op.cit.*, p. 42.

<sup>211</sup> Article 3, §4 de la directive.

<sup>212</sup> Cf. Annexe IV pour des exemples de formulaires pour la région de Bruxelles-Capital, la région wallonne et la région flamande.

- une copie du contrat de travail écrit, conforme aux dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, signé par l'employeur et le travailleur;
- une copie du passeport du travailleur si celui-ci n'est pas présent en Belgique ou une copie du document, délivré par la commune concernée, qui atteste de la situation de séjour du travailleur, si celui-ci est déjà présent en Belgique;
- une version traduite et légalisée du diplôme du travailleur attestant la réussite d'au moins trois années d'études supérieures postsecondaires dispensées par un institut reconnu comme établissement d'enseignement supérieur par l'Etat dans lequel il est établi<sup>213</sup>.

Selon l'article 15/1 de l'arrêté royal du 9 juin 1999<sup>214</sup>, tel que modifié par l'arrêté royal du 17 juillet 2012, l'autorisation provisoire d'occupation sera octroyée dans le cadre de l'obtention d'une carte bleue européenne dans les conditions suivantes:

- a) l'employeur doit avoir conclu avec le travailleur étranger un contrat de travail à durée indéterminée ou d'une durée égale ou supérieure à un an. Le législateur belge n'a donc pas fait exercice de la possibilité laissée par la directive de prendre en compte les offres fermes;
- b) le travailleur étranger doit bénéficier d'une rémunération annuelle brute égale ou supérieure à 51.466 €<sup>215</sup>;
- c) le travailleur doit attester de qualifications professionnelles élevées en étant titulaire d'un diplôme délivré par un institut d'enseignement reconnu comme établissement d'enseignement supérieur par l'Etat dans lequel il est établi.

Contrairement à ce qui était permis par la directive, le législateur belge ne permet pas de prendre en compte l'expérience professionnelle. La raison qui a conduit à ce choix est la difficulté de contrôle. On peut en effet imaginer qu'il soit difficile de vérifier si un demandeur a effectivement de l'expérience professionnelle ou non. Selon certains auteurs, on peut regretter cette option car la qualification de beaucoup migrants résulte de l'expérience acquise. Ainsi en est-il de certains techniciens spécialisés dans le nucléaire. Ces derniers ne

---

<sup>213</sup> Article 2 de l'arrêté royal du 3 août 2012 relatif aux modalités d'introduction des demandes et de délivrances des autorisations d'occupation provisoires octroyées dans le cadre de la demande d'obtention par le travailleur étranger d'une "carte bleue européenne", *M.B.*, 31 août 2012, p. 53641.

<sup>214</sup> l'arrêté royal du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, *M.B.* 26 juin 1999, p. 24162.

<sup>215</sup> Ce montant est adapté chaque année au 1er janvier.

pourront pas être candidats pour l'obtention de carte bleue alors que leurs compétences sont bel et bien convoitées sur notre territoire<sup>216</sup>.

Il est précisé que le diplôme de l'enseignement supérieur doit être entendu comme un diplôme, un certificat ou autre titre de formation qui atteste l'accomplissement avec succès d'un programme d'études supérieures postsecondaires. Ce programme d'étude doit avoir été dispensé par un institut d'enseignement reconnu comme établissement d'enseignement supérieur par l'Etat dans lequel il se situe et les études doivent d'être d'une durée de trois années au moins.<sup>217</sup>

L'autorisation provisoire d'occupation est délivrée à l'employeur dans les trente jours lorsque les conditions pour l'octroi de celles-ci sont remplies. Une copie de cette autorisation provisoire est remise au travailleur dans l'attente de la délivrance de la carte bleue européenne. Dès que le travailleur est en possession de la copie de l'autorisation provisoire, il peut commencer à travailler pour autant qu'il ait fait sa demande de séjour et qu'il soit en séjour légal<sup>218</sup>.

L'autorisation provisoire n'est plus valable dans les cas suivants :

- la carte bleue européenne est remise au travailleur
- l'Office des étrangers notifie sa décision de refus de demande de la carte bleue européenne au travailleur
- le travailleur n'a pas fait la demande pour une carte bleue européenne à l'Office des étrangers dans les nonante jours de la délivrance de l'autorisation provisoire d'occupation.

Durant les deux premières années d'emploi sous une autorisation provisoire d'occupation ou sous une carte bleue européenne, l'employeur devra informer l'autorité compétente de la rupture du contrat de travail, de tout changement d'employeur ainsi que de toutes modifications des conditions d'emploi visées à l'article 15/1. Ces changements sont subordonnés à l'octroi préalable par l'autorité compétente d'une nouvelle autorisation

---

<sup>216</sup> A. PIROTTE, D. NUYTS, *op.cit.*, p. 43 ; J. ANTOONS, E. VAN DER ELST, *op.cit.*, p. 81.

<sup>217</sup> Article 15/1, alinéa 2, de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

<sup>218</sup> Article 15/3, alinéa 2, de l'arrêté royal du 9 juin 1999 ; article 4 de l'arrêté royal du 3 août 2012.

provisoire d'occupation<sup>219</sup>. Après deux années de séjour, le travailleur peut changer d'employeur, modifier la durée de son travail ou son salaire. Il doit alors seulement en informer l'Office des étrangers<sup>220</sup>.

### §3. L'autorisation de séjour et la délivrance de la carte bleue européenne

Lorsque l'autorité régionale s'est prononcée positivement sur l'autorisation provisoire, le demandeur de la carte bleue européenne doit ensuite introduire une demande d'autorisation de séjour au poste diplomatique s'il est à l'étranger ou à l'administration communale dont il relève s'il séjourne en Belgique<sup>221</sup>.

L'autorité régionale qui a délivré l'autorisation d'occupation provisoire à l'employeur doit alors envoyer une copie de cette autorisation au demandeur, comme il a été vu *supra*, mais également à l'Office des étrangers<sup>222</sup>. Le ministre ou son délégué accorde l'autorisation de séjour à plusieurs conditions<sup>223</sup> :

- l'autorité régionale compétente doit avoir accordé une autorisation d'occupation provisoire à l'employeur concerné ;
- le demandeur ne doit pas se trouver dans l'un des cas visés par l'article 3, alinéa 1<sup>er</sup>, 5<sup>o</sup> à 8<sup>o</sup> de la loi du 15 décembre 1980 :
  - o être signalé aux fins de non-admission ou d'interdiction de séjour dans le système d'information Schengen ;
  - o être considéré par le Ministre, après avis conforme de la Commission consultative des étrangers, comme pouvant compromettre les relations internationales de la Belgique ou d'un Etat partie à une convention internationale relative au franchissement des frontières extérieures, liant la Belgique ;
  - o être considéré par le Ministre ou son délégué comme pouvant compromettre la tranquillité publique, l'ordre public ou la sécurité nationale ;
  - o avoir été renvoyé ou expulsé du Royaume depuis moins de dix ans, lorsque la mesure n'a pas été suspendue ou rapportée ;
- le demandeur doit fournir une série de documents :

---

<sup>219</sup> Article 15/4 de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

<sup>220</sup> F. COLLIENNE, P. WAUTELET, « Introduction générale – ou le droit des étrangers pour les non initiés » in *Droit de l'immigration et de la nationalité : fondamentaux et actualités*, Bruxelles, Larcier, 2014, p. 36.

<sup>221</sup> Article 61/27 de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers, *M.B.*, 31 décembre 1980.

<sup>222</sup> Article 4 de l'arrêté royal du 3 août 2012. L'office des étrangers est l'administration en charge de l'accès au territoire, du séjour, de l'établissement et de l'éloignement des étrangers, *cf.* Article 1, §1, alinéa 18 de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

<sup>223</sup> Article 61/27, §1, de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers, *M.B.*, 31 décembre 1980, P. 14584 ; Article 110 sexiesdecies, §2, de l'arrêté royal du 8 octobre 1981 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers, *M.B.*, 27 octobre 1981, p. 13740.

- un passeport ou un titre de voyage en tenant lieu en cours de validité ;
- un certificat médical attestant qu'il n'est pas atteint d'une des maladies énumérées à l'annexe de la loi du 15 décembre 1980 ;
- un extrait du casier judiciaire ;
- la preuve qu'il a souscrit une assurance maladie ;
- une copie du contrat de travail.

La décision relative à la demande d'autorisation de séjour en vue de l'obtention d'une carte bleue européenne est prise et notifiée à l'intéressé dans les plus brefs délais et au plus tard dans les nonante jours suivant la date du dépôt de la demande<sup>224</sup>. En l'absence de la notification dans les délais, l'autorisation de séjour est accordée<sup>225</sup>.

Lorsque l'étranger est autorisé à séjourner dans le Royaume, il lui est délivré une carte bleue européenne dont la durée de validité est identique à la durée de l'autorisation de séjour<sup>226</sup>.

#### §4. Période de validité

La directive laissait la liberté aux Etats membres de fixer la période de validité standard de la carte bleue, qui devait tout de même être comprise entre un et quatre ans (article 7 §2). En droit belge, la carte bleue est accordée pour une période de 13 mois et peut être renouvelée une fois. Après ce premier renouvellement, elle peut être renouvelée pour une période de trois ans. Ensuite, après cinq ans, le titulaire de la carte peut prétendre au statut de résident de longue durée et, par conséquent, obtenir un titre de séjour permanent<sup>227</sup>.

Le premier renouvellement de la carte bleue européenne est subordonné à l'octroi par l'autorité compétente d'une nouvelle autorisation provisoire d'occupation à l'employeur pour autant que les conditions visées à l'article 15/1 soient remplies.<sup>228</sup> Une nouvelle demande doit donc être introduite, suivant les mêmes modalités et la même procédure que celle prévue pour la première demande. Cette nouvelle demande doit être introduite deux mois avant la fin de la validité de la carte bleue européenne.<sup>229</sup> Pour le deuxième renouvellement aucune nouvelle autorisation provisoire d'occupation n'est requise au préalable. C'est l'administration

<sup>224</sup> Article 61/28, alinéa 1, de la loi du 15 décembre 1980.

<sup>225</sup> Article 61/28, alinéa 3, de la loi du 15 décembre 1980.

<sup>226</sup> Article 61/29 de la loi du 15 décembre 1980, cf. Annexe VIII pour le modèle de la carte bleue européenne.

<sup>227</sup> Article 31 de l'Arrêté royal du 8 octobre 1981; Cf. l'Annexe V pour un schéma reprenant ces différents délais.

<sup>228</sup> Article 15/4 de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

<sup>229</sup> Article 6 de l'arrêté royal du 3 août 2012.

communale qui peut délivrer directement la carte bleue européenne ayant une durée de validité de trois ans.

#### §5. Exception pour les membres de la famille du détenteur de la carte bleue

Pour le conjoint et les enfants du détenteur d'une carte bleue européenne, une dispense d'examen préalable du marché de l'emploi est prévue lorsque ceux-ci font la demande d'un permis de travail B<sup>230</sup>.

#### §6. Différences entre la carte bleue européenne et le permis B pour les travailleurs hautement qualifiés et le personnel de direction

Le législateur belge a décidé de maintenir dans son système juridique deux procédures distinctes destinées aux travailleurs hautement qualifiés. En effet, d'une part, la procédure simplifiée d'obtention du permis B pour les travailleurs hautement qualifiés et le personnel de direction<sup>231</sup> et, d'autre part, la carte bleue européenne. Afin de comprendre pourquoi certains migrants favorisent un système plutôt que l'autre, nous tenterons de mettre en avant les différences qui existent entre les deux régimes. Ce paragraphe se fonde sur un article écrit en 2013 par A. PIROTTE et D. NUYTS<sup>232</sup>.

##### *a. Conditions d'obtention*

Le permis B semble plus accessible pour plusieurs raisons. Premièrement, il n'est pas, comme la carte bleue européenne, seulement réservé aux personnes ayant obtenu un contrat de travail local mais est aussi accessible aux travailleurs détachés temporairement en Belgique<sup>233</sup>. En d'autres termes, pour obtenir un permis B, il ne faut pas nécessairement être soumis à la sécurité sociale belge. Cela peut être un avantage financier pour le travailleur et pour l'employeur.

Deuxièmement, pour pouvoir obtenir une carte bleue européenne, une assurance est requise tandis que pour le permis B, il suffit de fournir un certificat médical constatant que rien n'indique que l'état de santé du travailleur ne le rendra inapte au travail dans un avenir proche<sup>234</sup>.

---

<sup>230</sup> Article 9 de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

<sup>231</sup> Dans un souci de clarté, dans le présent paragraphe, le terme « permis B » se réfère au permis B obtenu suite à une procédure simplifiée pour les travailleurs hautement qualifiés et le personnel de direction.

<sup>232</sup> A. PIROTTE, D. NUYTS, *op.cit.*, p. 40.

<sup>233</sup> Article 9; 6° de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

<sup>234</sup> Article 14 de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

Troisièmement, le salaire annuel minimal exigé dans le chef du travailleur est différent dans les deux régimes. Pour le permis B pour le personnel hautement qualifié, il est de 39.802 euros et est de 51.466 euros pour la carte bleue.

*b. Procédure*

La procédure est similaire dans les deux régimes. De manière schématique, elle se déroule en deux phases. D'une part, la demande d'occupation provisoire par l'employeur. D'autre part, la demande de visa par le travailleur. Si ces deux demandes sont acceptées, le travailleur peut se rendre en Belgique et récupérer son permis B ou sa carte bleue européenne selon le cas d'espèce.

La procédure visant à l'obtention de la carte bleue européenne n'est pas substantiellement plus simple que celle relative au permis B pour le personnel hautement qualifié. On aurait pu s'attendre à ce que la procédure visant à l'obtention de la carte bleue européenne, qui regroupe permis de travail et permis de séjour, soit plus simple que celle visant à obtenir deux permis distincts (l'un pour le séjour et l'un pour le travail). Dans le futur, cette procédure devrait être modifiée afin de s'aligner sur celle qui sera mise en place pour l'obtention du permis unique<sup>235</sup>.

Les délais à respecter lors de ces procédures sont toutefois différents. Pour la carte bleue européenne, le délai de délivrance de l'autorisation d'occupation provisoire est de trente jours<sup>236</sup>. Quant à la décision concernant le droit de séjour, celle-ci doit être rendue dans les nonante jours suivants la date du dépôt de la demande reprenant l'ensemble documents requis<sup>237</sup>. Pour la délivrance du permis B pour les travailleurs hautement qualifiés aucun délai n'est spécifié dans la loi. Le plus souvent, ces permis de travail sont délivrés endéans trois à quatre semaines après le dépôt de la demande. La décision relative à l'admission au séjour doit être notifiée au demandeur au plus tard dans les six mois suivant la date du dépôt de la demande<sup>238</sup>.

---

<sup>235</sup> Chambre des représentants, T. Francken, Note de politique générale du 28 novembre 2014, simplification administrative, Doc 54, n° 0588/027, 28/11/2014, p. 31.

<sup>236</sup> Article 15/3 de l' de l'arrêté royal du 9 juin 1999.

<sup>237</sup> Article 61/28, alinéa 3, de la loi du 15 décembre 1980.

<sup>238</sup> Article 12 §1 de la loi du 15 décembre 1980.

*c. Les avantages de la carte bleue européenne*

Les avantages de la carte bleue européenne ont été décrits *supra* (cf. p. 32-35). Ceux-ci concernent notamment le regroupement familial, l'accès au statut de résident de longue durée et la mobilité intra-européenne. Dans les paragraphes suivants, nous ne détaillerons pas une seconde fois ces avantages, mais insisterons seulement sur quelques particularités de la transposition en droit belge.

Pour le regroupement familial, une procédure accélérée est prévue dans la loi belge. L'Office des étrangers doit prendre une décision endéans les quatre mois au lieu de six. Ce délai ne peut être prolongé de trois mois que dans certaines circonstances, et uniquement une fois, au lieu de deux <sup>239</sup>.

En outre, lorsque la famille est déjà constituée ou reconstituée dans un autre Etat membre de l'Union européenne, l'étranger rejoint ne doit pas apporter la preuve qu'il dispose d'un logement suffisant pour recevoir le ou les membres de sa famille et, en ce qui concerne la condition de la possession de moyens de subsistance stables, réguliers et suffisants, la preuve que le membre de la famille dispose de tels moyens à titre personnel est également prise en compte <sup>240</sup>.

Des facilités relatives à la durée du permis de travail sont également à prendre en compte. Le permis B est valable pour un an, ou pour une durée inférieure à un an, et doit être renouvelé tous les ans jusqu'à la cinquième année au terme de laquelle le travailleur peut prétendre à un statut de résident longue durée <sup>241</sup>. La carte bleue européenne est valable pour treize mois, renouvelable une fois pour treize mois et ensuite pour trois ans directement <sup>242</sup>. Au terme de ces cinq années, le travailleur peut également prétendre au statut de résident de longue durée, mais avec des avantages supplémentaires (Cf. p. 35-39).

L'accès au marché du travail est aussi beaucoup plus étendu dans le cadre de la carte bleue européenne. En effet, après deux années, le travailleur a un libre accès au marché du travail. Ceci n'est pas le cas pour le permis B qui est limité au travail auprès d'un seul employeur.

---

<sup>239</sup> Article 10ter, §2ter de la loi du 15 décembre 1980.

<sup>240</sup> Article 10bis, §1 de la loi du 15 décembre 1980; L'article précise qu'afin de pouvoir bénéficier de ce régime particulier, les membres de la famille concernés doivent produire le titre de séjour qui leur a été délivré par un Etat membre de l'Union européenne ainsi que la preuve qu'ils ont résidé, dans cet Etat, en tant que membre de la famille d'un titulaire d'une carte bleue européenne.

<sup>241</sup> Article 3, 2° de l'Arrêté royal du 9 juin 1999.

<sup>242</sup> Article 31 de l'Arrêté royal du 8 octobre 1981.

Enfin, la carte bleue européenne ne sera pas directement retirée si le travailleur tombe momentanément au chômage<sup>243</sup>. Ceci n'est pas le cas pour le permis B, étant donné que celui-ci est lié à un travailleur et une fonction précise.<sup>244</sup>

*e. Impopularité de la carte bleue européenne*  
Malgré ces avantages, la carte bleue n'est pas populaire<sup>245</sup>. Pourtant, un nombre conséquent de permis B pour travailleurs hautement qualifiés et personnel de direction est délivré chaque année. En 2013, 8.351 de ces permis ont été délivrés<sup>246</sup> alors que les cartes bleues étaient au nombre de 5.

Selon MYRIA, le centre fédéral migration, cette impopularité serait due aux conditions d'accès relativement contraignantes de la carte bleue<sup>247</sup>. Selon J. Antoons et E. Van Der Elst, une des explication de ce phénomène est la méconnaissance de ses avantages<sup>248</sup>.

Selon nous, l'impopularité de la carte bleue européenne est occasionnée par les conditions d'octroi moins contraignantes du permis B. Plus particulièrement, c'est le fait que le salaire exigé pour le permis B soit moins élevé que celui requis pour les cartes bleues qui entraîne cette différence. Les travailleurs qui entrent dans les conditions d'obtention d'un permis B n'entrent pas spécialement dans les conditions pour obtenir une carte bleue européenne.

De plus, la carte bleue européenne n'est pas accessible aux travailleurs détachés. Un travailleur détaché hautement qualifié pourra faire la demande d'un permis B, sans pouvoir prétendre à la carte bleue.

En d'autres termes, beaucoup de migrants n'entrent pas dans les conditions afin d'obtenir la carte bleue européenne. Peu de demandeurs ont un salaire mensuel supérieur à 51.466 € et répondent aux conditions de qualification. De plus, ceux qui remplissent ces conditions sont parfois dispensés de l'obligation d'obtenir un permis de travail (ceci est notamment le cas des

---

<sup>243</sup> Article 13 de la directive. Selon cet article : « Le chômage ne constitue pas en soi une raison pour retirer une carte bleue européenne, à moins qu'il ne s'étende sur plus de trois mois consécutifs, ou qu'il ne survienne plus d'une fois durant la période de validité d'une carte bleue européenne ».

<sup>244</sup> J. ANTOONS, E. VAN DER ELST, *op.cit.*, p. 86.

<sup>245</sup> F. COLLIENNE, P. WAUTELET, *op.cit.*, p. 36.

<sup>246</sup> Cf. Annexe VI.

<sup>247</sup> MYRIA, «*La migration en chiffres et en droits*», 2015, disponible sur <http://www.myria.be/fr/publications/la-migration-en-chiffres-et-en-droits-2015>.

<sup>248</sup> J. ANTOONS, E. VAN DER ELST, *op.cit.*, p. 100.

post-doctorants et des chercheurs<sup>249</sup>) ou peuvent être exclus du champ d'application de la directive carte bleue (par exemple les travailleurs détachés et les travailleurs saisonniers<sup>250</sup>).

En outre, dans notre opinion, le maintien dans le système belge d'une procédure parallèle avec un champ d'application plus étendu et des conditions d'octroi moins contraignantes a pour corollaire le nombre limité de cartes bleues sollicitées.

Ceci est, dans une certaine mesure, également l'opinion de la Commission qui suggère que *« l'existence de dispositifs nationaux destinés aux travailleurs hautement qualifiés pourrait avoir une incidence sur le nombre de cartes bleues européennes délivrées par certains États membres. En 2012, les Pays-Bas ont délivré 5 514 permis de travail nationaux et une seule carte bleue; la France, 3 030 permis nationaux et 77 cartes bleues; l'Autriche, 1 158 permis nationaux et 124 cartes bleues; l'Espagne, 1 136 permis nationaux et 461 cartes bleues; et la Finlande, 748 permis nationaux et 2 cartes bleues »*<sup>251</sup>.

---

<sup>249</sup> Article 2 de l'Arrêté royal du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, *M.B.* 26 juin 1999, p. 24162.

<sup>250</sup> Article 61/26, alinéa 2, de la loi du 15 décembre 1980 relative au séjour.

<sup>251</sup> Communication de la Commission au Parlement Européen et au conseil sur la mise en œuvre de la directive 2009/50/CE du Conseil établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié («Carte bleue européenne»), COM (2014), 287 final, Bruxelles, 22 mai 2014, *cf.* Annexe VII.

## CONCLUSION

L'absence d'harmonisation au niveau européen en matière d'immigration économique est frappante à la lecture de ce travail. Si la Commission va dans le sens d'une harmonisation plus complète en cette matière, elle doit souvent faire face à la réticence des Etats membres, restant attachés à leur souveraineté. Lorsque les Etats refusèrent en 2001 la proposition de directive visant à fixer les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers pour l'immigration économique, ils marquaient le ton pour les années à venir<sup>252</sup>.

En effet, les directives que nous avons analysées sont loin d'être ambitieuses. Alors que certaines ne se réfèrent qu'au cadre procédural, les autres ne s'appliquent qu'à des catégories bien spécifiques de travailleurs.

L'échec de la carte bleue européenne est également une démonstration de la réticence des Etats membres à mettre en œuvre une directive qui entraîneraient de réelles avancées. Les Etats membres ont exigé une si grande marge de manœuvre pour la mise en œuvre de celle-ci que, au final, un système unique n'a pas pu aboutir. Selon S. Peers, ceci s'explique notamment le fait que certains Etats membres ont maintenu dans leur ordre juridique des procédures parallèles nationales, que certains Etats ont instauré des quotas ou un examen préalable du marché de l'emploi, que d'autres ont refusé d'octroyer un libre accès au marché de l'emploi après deux ans ou encore ont limité la possibilité de prendre en compte le temps pour postuler pour le statut de résident longue durée.<sup>253</sup>

Selon nous, un système efficace serait celui dans lequel l'Union européenne délivrerait elle-même les cartes bleues, assurant de la sorte une homogénéité sur l'ensemble du territoire de l'Union européenne, à l'instar de la *green card*, valable sur tout le territoire américain.

La directive permis unique, même si elle ne s'attache qu'aux aspects de procédure, apporte des changements non négligeables, notamment en ce qu'elle permet de lier permis de séjour et permis de travail. Il semble que cela permette d'assurer la conformité avec les droits

---

<sup>252</sup> Proposition de directive du Conseil relative aux conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi salarié ou de l'exercice d'une activité indépendante, COM (2001), 386 final, 11 juillet 2001.

<sup>253</sup> S. PEERS, « The Blue Card Directive on highly-skilled workers: why isn't it working, and how can it be fixed? », 2014, disponible sur <http://eulawanalysis.blogspot.be/2014/06/the-blue-card-directive-on-highly.html>.

économiques et sociaux fondamentaux. En effet, il paraît normal qu'une personne qui a un droit de séjour ne se voie pas privée, même temporairement, de droit au travail. Un tel système de permis unique dans le cadre de l'immigration économique permet également de tirer profit de l'immigration de manière plus efficace en fournissant rapidement des travailleurs qualifiés pour répondre aux besoins de l'Union européenne sur le marché de l'emploi.

En 2015, dans son agenda en matière de migration, la Commission insistait encore sur l'importance de mettre en œuvre une politique commune en matière de migration économique qui tiendrait compte des intérêts de l'UE<sup>254</sup>.

Le combat de la Commission est loin d'être terminé. On peut aussi arguer que le contexte factuel, institutionnel et politique n'a pas joué en faveur d'une politique harmonisée en matière d'immigration économique ces dernières années<sup>255</sup>. Les attentats, l'élargissement de l'Union européenne, les différences entre les marchés nationaux de l'emploi, les visions divergentes des différentes institutions de l'Union européenne et la montée de l'eurosceptisme n'ont pas aidé les Etats membres à construire une politique commune.

L'évolution de la politique de l'immigration économique au sein de l'Union européenne dépend fondamentalement de l'Union européenne elle-même. Allons nous aller dans le sens d'un approfondissement de l'intégration européenne ou, au contraire, la méfiance envers les institutions européennes va-t-elle s'accroître ?

---

<sup>254</sup> Communication de la Commission au Parlement Européen, au conseil, au comité économique et social européen et au comité des régions, un agenda européen en matière de migration, COM (2015), 240 final, Bruxelles, 13.05.2015.Bruxelles, 13.05.2015.

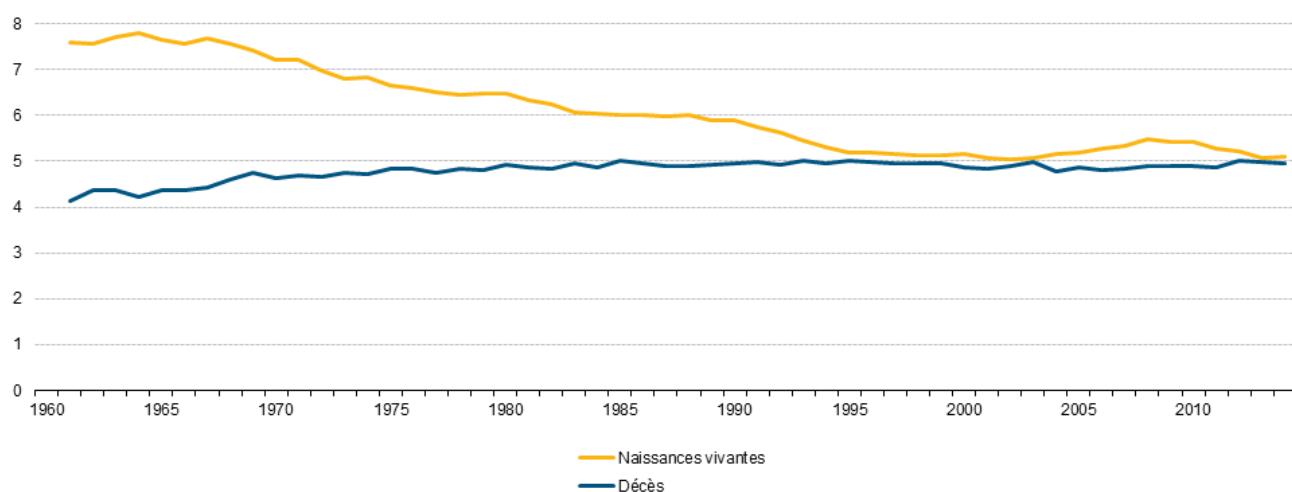
<sup>255</sup> Y. PASCOUUAU, « Intra-UE mobility.. », *op.cit.*, p. 5 ; PASCOUUAU, Y., *La politique européenne...*, *op.cit.*, p. 34-35.

## ANNEXES

### ANNEXE I. GRAPHIQUES RELATIFS A LA DEMOGRAPHIE EN EUROPE

Graphique 1: Naissances et décès, UE-28, 1961–2014 (en millions)

Source: Eurostat

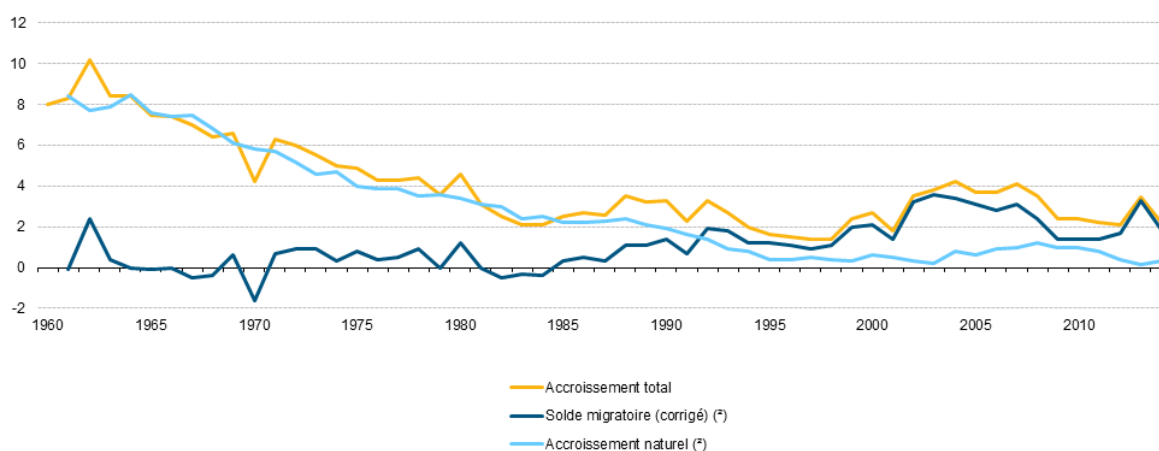


(\*) 1960: non disponibles. Avant 1998, à l'exclusion des départements français d'outre-mer.

Source: Eurostat (code des données en ligne: demo\_gind)

Graphique 2: Accroissement de la population par composante (taux bruts annuels), UE-28, 1960–2014 (pour 1 000 habitants)

Source: Eurostat



(\*) Avant 1998, à l'exclusion des départements français d'outre-mer. Ruptures de série: 2001 et 2010–12.

(\*) 1960: non disponibles.

Source: Eurostat (code des données en ligne: demo\_gind)

## ANNEXE II. NOMBRE DE CARTES BLEUES EUROPENNES DELIVREES EN 2012, 2013 ET 2014

Source: Eurostat

|                                     | 2012  | 2013   | 2014   |
|-------------------------------------|-------|--------|--------|
| <b>Belgium</b>                      | 0     | 5      | 19     |
| <b>Bulgaria</b>                     | 15    | 14     | 21     |
| <b>Czech Republic</b>               | 62    | 72     | 104    |
| <b>Germany (until 1990 former f</b> | 2,584 | 11,580 | 12,108 |
| <b>Estonia</b>                      | 16    | 12     | 15     |
| <b>Greece</b>                       | 0     | :      | :      |
| <b>Spain</b>                        | 461   | 313    | 39     |
| <b>France</b>                       | 126   | 371    | 597    |
| <b>Croatia</b>                      | :     | 10     | 7      |
| <b>Italy</b>                        | 6     | 87     | 165    |
| <b>Cyprus</b>                       | 0     | 0      | 0      |
| <b>Latvia</b>                       | 17    | 10     | 32     |
| <b>Lithuania</b>                    | :     | 26     | 92     |
| <b>Luxembourg</b>                   | 183   | 236    | 262    |
| <b>Hungary</b>                      | 1     | 4      | 5      |
| <b>Malta</b>                        | 0     | 4      | 2      |
| <b>Netherlands</b>                  | 1     | 3      | 0      |
| <b>Austria</b>                      | 124   | 108    | 128    |
| <b>Poland</b>                       | 2     | 16     | 46     |
| <b>Portugal</b>                     | 2     | 4      | 3      |
| <b>Romania</b>                      | 46    | 71     | 190    |
| <b>Slovenia</b>                     | 9     | 3      | 8      |
| <b>Slovakia</b>                     | 7     | 8      | 6      |
| <b>Finland</b>                      | 2     | 5      | 3      |
| <b>Sweden</b>                       | 0     | 2      | 0      |
| <b>Liechtenstein</b>                | :     | :      | 0      |

# ANNEXE III. NOMBRE DE PERMIS A, B ET C DELIVRES EN BELGIQUE EN 2012

Source: SPF emploi, travail et concertation sociale

Accessible sur <http://www.emploi.belgique.be/moduleDefault.aspx?id=8376>

|                      |                                                                               |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Tableau              | PDT03                                                                         |
| Titre                | Permis de travail A et B par région, sexe et principales nationalités en 2012 |
| Statut professionnel | Travailleur salarié                                                           |
| Région               | Le royaume, les régions et la Communauté germanophone                         |
| Unité statistique    | Permis de travail délivrés                                                    |
| Période de référence | 2012                                                                          |
| Périodicité          | Statistique annuelle                                                          |
| Source               | Régions et Communauté germanophone                                            |
| Dernière adaptation  | 7/03/2014                                                                     |
| Remarque             | Permis B = premiers permis + renouvellements<br>Calculs : SPF ETCS            |

|                           | Région Bruxelles |    |     |          |       |       | Région Flamande |    |     |          |       |        | Région Wallonne |    |    |          |       |       | Communauté Germanophone |   |   |          |    |    | Belgique |     |     |          |        |        |       |
|---------------------------|------------------|----|-----|----------|-------|-------|-----------------|----|-----|----------|-------|--------|-----------------|----|----|----------|-------|-------|-------------------------|---|---|----------|----|----|----------|-----|-----|----------|--------|--------|-------|
|                           | Permis A         |    |     | Permis B |       |       | Permis A        |    |     | Permis B |       |        | Permis A        |    |    | Permis B |       |       | Permis A                |   |   | Permis B |    |    | Permis A |     |     | Permis B |        |        |       |
|                           | H                | F  | T   | H        | F     | T     | H               | F  | T   | H        | F     | T      | H               | F  | T  | H        | F     | T     | H                       | F | T | H        | F  | T  | H        | F   | T   | H        | F      | T      |       |
| Total Afrique             | 8                | 0  | 0   | 8        | 1.107 | 417   | 1.524           | 5  | 1   | 6        | 797   | 192    | 989             | 5  | 1  | 6        | 525   | 176   | 701                     | 0 | 0 | 0        | 19 | 1  | 20       | 18  | 2   | 20       | 2.448  | 786    | 3.234 |
| dont : Afrique du Sud     | 0                | 0  | 0   | 12       | 2     | 14    | 0               | 0  | 0   | 42       | 41    | 83     | 0               | 0  | 0  | 9        | 3     | 12    | 0                       | 0 | 0 | 3        | 0  | 3  | 0        | 0   | 0   | 66       | 46     | 112    |       |
| Congo (RD)                | 0                | 0  | 0   | 25       | 23    | 48    | 0               | 1  | 1   | 9        | 3     | 12     | 0               | 0  | 0  | 15       | 17    | 32    | 0                       | 0 | 0 | 0        | 0  | 0  | 0        | 1   | 1   | 49       | 43     | 92     |       |
| Maroc                     | 5                | 0  | 0   | 5        | 671   | 199   | 870             | 4  | 0   | 4        | 470   | 67     | 537             | 3  | 1  | 4        | 235   | 63    | 298                     | 0 | 0 | 0        | 2  | 0  | 2        | 12  | 1   | 13       | 1.378  | 329    | 1.707 |
| Total Amérique            | 0                | 1  | 1   | 433      | 673   | 1.106 | 0               | 0  | 0   | 693      | 326   | 1.019  | 1               | 0  | 1  | 313      | 148   | 461   | 0                       | 0 | 0 | 3        | 0  | 3  | 1        | 1   | 2   | 1.442    | 1.147  | 2.589  |       |
| dont : Brésil             | 0                | 0  | 0   | 68       | 248   | 316   | 0               | 0  | 0   | 81       | 41    | 122    | 0               | 0  | 0  | 49       | 15    | 64    | 0                       | 0 | 0 | 0        | 0  | 0  | 0        | 0   | 0   | 198      | 304    | 502    |       |
| Canada                    | 0                | 0  | 0   | 48       | 49    | 97    | 0               | 0  | 0   | 59       | 40    | 99     | 0               | 0  | 0  | 29       | 35    | 64    | 0                       | 0 | 0 | 2        | 0  | 2  | 0        | 0   | 0   | 138      | 124    | 262    |       |
| Etats-Unis                | 0                | 1  | 1   | 203      | 133   | 336   | 0               | 0  | 0   | 431      | 142   | 573    | 1               | 0  | 1  | 192      | 57    | 249   | 0                       | 0 | 0 | 0        | 0  | 0  | 1        | 1   | 2   | 826      | 332    | 1.158  |       |
| Total Asie                | 0                | 0  | 0   | 1.834    | 568   | 2.402 | 2               | 0  | 2   | 2.849    | 695   | 3.544  | 0               | 0  | 0  | 563      | 122   | 685   | 0                       | 0 | 0 | 3        | 3  | 6  | 2        | 0   | 2   | 5.249    | 1.388  | 6.637  |       |
| dont : Chine              | 0                | 0  | 0   | 143      | 86    | 229   | 0               | 0  | 0   | 244      | 156   | 400    | 0               | 0  | 0  | 122      | 37    | 159   | 0                       | 0 | 0 | 0        | 0  | 0  | 0        | 0   | 0   | 509      | 279    | 788    |       |
| Inde                      | 0                | 0  | 0   | 1.152    | 212   | 1.364 | 0               | 0  | 0   | 1.364    | 219   | 1.583  | 0               | 0  | 0  | 142      | 23    | 165   | 0                       | 0 | 0 | 2        | 0  | 2  | 0        | 0   | 0   | 2.660    | 454    | 3.114  |       |
| Israël                    | 0                | 0  | 0   | 7        | 3     | 10    | 0               | 0  | 0   | 25       | 12    | 37     | 0               | 0  | 0  | 5        | 1     | 6     | 0                       | 0 | 0 | 0        | 0  | 0  | 0        | 0   | 0   | 37       | 16     | 53     |       |
| Japon                     | 0                | 0  | 0   | 238      | 37    | 275   | 1               | 0  | 1   | 742      | 55    | 797    | 0               | 0  | 0  | 106      | 4     | 110   | 0                       | 0 | 0 | 1        | 3  | 4  | 1        | 0   | 1   | 1.087    | 99     | 1.186  |       |
| Total Europe              | 43               | 50 | 93  | 655      | 1.784 | 2.439 | 111             | 34 | 145 | 13.608   | 6.693 | 20.301 | 28              | 30 | 58 | 573      | 865   | 1.438 | 1                       | 0 | 1 | 32       | 16 | 48 | 183      | 114 | 297 | 14.868   | 9.358  | 24.226 |       |
| dont : Bosnie-Herzégovine | 0                | 0  | 0   | 0        | 1     | 1     | 0               | 0  | 0   | 59       | 3     | 62     | 0               | 0  | 0  | 1        | 0     | 1     | 0                       | 0 | 0 | 0        | 0  | 0  | 0        | 0   | 0   | 60       | 4      | 64     |       |
| Bulgarie                  | 3                | 8  | 11  | 71       | 234   | 305   | 39              | 6  | 45  | 2.951    | 1.947 | 4.898  | 3               | 1  | 4  | 36       | 18    | 54    | 0                       | 0 | 0 | 2        | 0  | 2  | 45       | 15  | 60  | 3.060    | 2.199  | 5.259  |       |
| Croatie                   | 0                | 0  | 0   | 12       | 15    | 27    | 1               | 0  | 1   | 55       | 3     | 58     | 0               | 0  | 0  | 6        | 2     | 8     | 0                       | 0 | 0 | 0        | 0  | 0  | 1        | 0   | 1   | 73       | 20     | 93     |       |
| Estonie                   | 0                | 0  | 0   | 0        | 0     | 0     | 0               | 0  | 0   | 0        | 0     | 0      | 0               | 0  | 0  | 0        | 0     | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0        | 0  | 0  | 0        | 0   | 0   | 0        | 0      | 0      |       |
| Hongrie                   | 0                | 0  | 0   | 0        | 0     | 0     | 0               | 0  | 0   | 0        | 0     | 0      | 0               | 0  | 0  | 0        | 0     | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0        | 0  | 0  | 0        | 0   | 0   | 0        | 0      | 0      |       |
| Letonie                   | 0                | 0  | 0   | 0        | 0     | 0     | 0               | 0  | 0   | 0        | 0     | 0      | 0               | 0  | 0  | 0        | 0     | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0        | 0  | 0  | 0        | 0   | 0   | 0        | 0      | 0      |       |
| Lituanie                  | 0                | 0  | 0   | 0        | 2     | 2     | 0               | 0  | 0   | 0        | 0     | 0      | 0               | 0  | 0  | 0        | 0     | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0        | 0  | 0  | 0        | 0   | 0   | 0        | 2      | 2      |       |
| Pologne                   | 0                | 0  | 0   | 0        | 0     | 0     | 0               | 0  | 0   | 0        | 0     | 0      | 0               | 0  | 0  | 0        | 0     | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0        | 0  | 0  | 0        | 0   | 0   | 0        | 0      | 0      |       |
| République tchèque        | 0                | 0  | 0   | 0        | 0     | 0     | 0               | 0  | 0   | 0        | 0     | 0      | 0               | 0  | 0  | 0        | 0     | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0        | 0  | 0  | 0        | 0   | 0   | 0        | 0      | 0      |       |
| Roumanie                  | 33               | 40 | 73  | 302      | 1.291 | 1.593 | 62              | 27 | 89  | 9.844    | 4.436 | 14.280 | 23              | 29 | 52 | 396      | 748   | 1.144 | 0                       | 0 | 0 | 20       | 13 | 33 | 118      | 96  | 214 | 10.562   | 6.488  | 17.050 |       |
| Russie                    | 0                | 1  | 1   | 54       | 62    | 116   | 0               | 0  | 0   | 91       | 96    | 189    | 0               | 0  | 0  | 33       | 26    | 59    | 0                       | 0 | 0 | 1        | 0  | 1  | 0        | 1   | 1   | 179      | 186    | 365    |       |
| Serbie et Monténégro      | 1                | 0  | 1   | 20       | 9     | 29    | 0               | 0  | 0   | 41       | 18    | 59     | 0               | 0  | 0  | 22       | 7     | 29    | 1                       | 0 | 1 | 2        | 0  | 2  | 2        | 0   | 2   | 85       | 34     | 119    |       |
| Slovaquie                 | 0                | 0  | 0   | 0        | 0     | 0     | 0               | 0  | 0   | 0        | 0     | 0      | 0               | 0  | 0  | 0        | 0     | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0        | 0  | 0  | 0        | 0   | 0   | 0        | 0      | 0      |       |
| Slovénie                  | 0                | 0  | 0   | 0        | 0     | 0     | 0               | 0  | 0   | 0        | 0     | 0      | 0               | 0  | 0  | 0        | 0     | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0        | 0  | 0  | 0        | 0   | 0   | 0        | 0      | 0      |       |
| Turquie                   | 6                | 1  | 7   | 126      | 43    | 169   | 8               | 0  | 8   | 425      | 59    | 484    | 1               | 0  | 1  | 32       | 7     | 39    | 0                       | 0 | 0 | 2        | 0  | 2  | 15       | 1   | 16  | 585      | 109    | 694    |       |
| Ukraine                   | 0                | 0  | 0   | 18       | 50    | 68    | 0               | 0  | 0   | 64       | 87    | 151    | 0               | 0  | 0  | 14       | 31    | 45    | 0                       | 0 | 0 | 0        | 2  | 2  | 0        | 0   | 0   | 96       | 170    | 266    |       |
| Total Océanie             | 0                | 0  | 0   | 19       | 15    | 34    | 0               | 0  | 0   | 44       | 17    | 61     | 0               | 0  | 0  | 6        | 5     | 11    | 0                       | 0 | 0 | 0        | 0  | 0  | 0        | 0   | 0   | 69       | 37     | 106    |       |
| dont : Australie          | 0                | 0  | 0   | 14       | 14    | 28    | 0               | 0  | 0   | 34       | 14    | 48     | 0               | 0  | 0  | 6        | 4     | 10    | 0                       | 0 | 0 | 0        | 0  | 0  | 0        | 0   | 0   | 54       | 32     | 86     |       |
| Autres                    | 0                | 0  | 0   | 1        | 2     | 3     | 1               | 0  | 1   | 5        | 3     | 8      | 0               | 0  | 0  | 1        | 0     | 1     | 0                       | 0 | 0 | 0        | 0  | 0  | 1        | 0   | 1   | 7        | 5      | 12     |       |
| Total général             | 51               | 51 | 102 | 4.049    | 3.459 | 7.508 | 119             | 35 | 154 | 17.996   | 7.926 | 25.922 | 34              | 31 | 65 | 1.981    | 1.316 | 3.297 | 1                       | 0 | 1 | 57       | 20 | 77 | 205      | 117 | 322 | 24.083   | 12.721 | 36.804 |       |

|                      |                                                                                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----|
| Tableau              | PDT04                                                                                               |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| Titre                | Premiers permis de travail B et renouvellement par région, sexe et principales nationalités en 2012 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| Statut professionnel | Travailleur salarié                                                                                 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| Région               | Le royaume, les régions et la Communauté germanophone                                               |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| Unité statistique    | Permis de travail délivrés                                                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| Période de référence | 2012                                                                                                |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| Périodicité          | Statistique annuelle                                                                                |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| Source               | Régions et Communauté germanophone                                                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| Dernière adaptation  | 7/03/2014                                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| Remarque             | Calculs : SPF ETCS                                                                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
|                      |                                                                                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | </ |

|                                    |                                                                                   |                    |       |       |                 |       |       |                 |       |       |          |       |        |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------|-------|-----------------|-------|-------|-----------------|-------|-------|----------|-------|--------|
| Tableau                            | PDT06                                                                             |                    |       |       |                 |       |       |                 |       |       |          |       |        |
| Titre                              | Premiers permis de travail C par région, sexe et principales nationalités en 2012 |                    |       |       |                 |       |       |                 |       |       |          |       |        |
| Statut professionnel               | Travailleur salarié                                                               |                    |       |       |                 |       |       |                 |       |       |          |       |        |
| Région                             | Le royaume, les régions (hors Communauté germanophone)                            |                    |       |       |                 |       |       |                 |       |       |          |       |        |
| Unité statistique                  | Permis de travail délivrés                                                        |                    |       |       |                 |       |       |                 |       |       |          |       |        |
| Période de référence               | 2012                                                                              |                    |       |       |                 |       |       |                 |       |       |          |       |        |
| Périodicité                        | Statistique annuelle                                                              |                    |       |       |                 |       |       |                 |       |       |          |       |        |
| Source                             | Régions                                                                           |                    |       |       |                 |       |       |                 |       |       |          |       |        |
| Dernière adaptation                | 7/03/2014                                                                         |                    |       |       |                 |       |       |                 |       |       |          |       |        |
| Remarque                           | Calculs : SPF ETCS                                                                |                    |       |       |                 |       |       |                 |       |       |          |       |        |
|                                    |                                                                                   | Région Bruxelloise |       |       | Région Flamande |       |       | Région Wallonne |       |       | Belgique |       |        |
|                                    |                                                                                   | H                  | F     | T     | H               | F     | T     | H               | F     | T     | H        | F     | T      |
| Total Afrique                      |                                                                                   | 1.631              | 1.207 | 2.838 | 972             | 692   | 1.664 | 2.154           | 1.552 | 3.706 | 4.757    | 3.451 | 8.208  |
| dont : Algérie                     |                                                                                   | 99                 | 32    | 131   | 11              | 10    | 21    | 86              | 58    | 144   | 196      | 100   | 296    |
| Burundi                            |                                                                                   | 29                 | 30    | 59    | 16              | 9     | 25    | 64              | 30    | 94    | 109      | 69    | 178    |
| Cameroon                           |                                                                                   | 226                | 205   | 431   | 157             | 103   | 260   | 444             | 313   | 757   | 827      | 621   | 1.448  |
| Rép. Dém. Du Congo                 |                                                                                   | 248                | 242   | 490   | 116             | 123   | 239   | 262             | 312   | 574   | 626      | 677   | 1.303  |
| Côte d'Ivoire                      |                                                                                   | 40                 | 30    | 70    | 20              | 10    | 30    | 96              | 42    | 138   | 156      | 82    | 238    |
| Guinée                             |                                                                                   | 223                | 214   | 437   | 87              | 69    | 156   | 322             | 310   | 632   | 632      | 593   | 1.225  |
| Maroc                              |                                                                                   | 408                | 217   | 625   | 96              | 77    | 173   | 146             | 118   | 264   | 650      | 412   | 1.062  |
| Rwanda                             |                                                                                   | 33                 | 25    | 58    | 19              | 29    | 48    | 75              | 81    | 156   | 127      | 135   | 262    |
| Togo                               |                                                                                   | 40                 | 31    | 71    | 34              | 11    | 45    | 109             | 59    | 168   | 183      | 101   | 284    |
| Total Amérique                     |                                                                                   | 92                 | 77    | 169   | 42              | 49    | 91    | 32              | 25    | 57    | 166      | 151   | 317    |
| dont : Amérique Centrale et du Sud |                                                                                   | 83                 | 63    | 146   | 33              | 34    | 67    | 29              | 23    | 52    | 145      | 120   | 265    |
| Total Asie                         |                                                                                   | 931                | 279   | 1.210 | 2.752           | 769   | 3.521 | 1.350           | 333   | 1.683 | 5.033    | 1.381 | 6.414  |
| dont : Arménie                     |                                                                                   | 23                 | 17    | 40    | 39              | 37    | 76    | 16              | 17    | 33    | 78       | 71    | 149    |
| Chine                              |                                                                                   | 49                 | 72    | 121   | 125             | 109   | 234   | 54              | 37    | 91    | 228      | 218   | 446    |
| Irak                               |                                                                                   | 66                 | 22    | 88    | 349             | 98    | 447   | 227             | 71    | 298   | 642      | 191   | 833    |
| Iran                               |                                                                                   | 46                 | 28    | 74    | 103             | 74    | 177   | 49              | 20    | 69    | 198      | 122   | 320    |
| Népal                              |                                                                                   | 35                 | 18    | 53    | 228             | 127   | 355   | 62              | 13    | 75    | 325      | 158   | 483    |
| Pakistan                           |                                                                                   | 167                | 15    | 182   | 326             | 25    | 351   | 188             | 15    | 203   | 681      | 55    | 736    |
| Total Europe                       |                                                                                   | 170                | 224   | 394   | 331             | 445   | 776   | 251             | 184   | 435   | 752      | 853   | 1.605  |
| dont : Albanie                     |                                                                                   | 32                 | 27    | 59    | 25              | 25    | 50    | 29              | 14    | 43    | 86       | 66    | 152    |
| Bosnie-Herzégovine                 |                                                                                   | 2                  | 2     | 4     | 2               | 13    | 15    | 8               | 2     | 10    | 12       | 17    | 29     |
| Bulgarie                           |                                                                                   | 10                 | 21    | 31    | 29              | 101   | 130   | 1               | 4     | 5     | 40       | 126   | 166    |
| Roumanie                           |                                                                                   | 20                 | 60    | 80    | 15              | 69    | 84    | 15              | 21    | 36    | 50       | 150   | 200    |
| Russie                             |                                                                                   | 31                 | 28    | 59    | 68              | 72    | 140   | 40              | 39    | 79    | 139      | 139   | 278    |
| Serbie-Monténégro                  |                                                                                   | 8                  | 5     | 13    | 31              | 23    | 54    | 20              | 21    | 41    | 59       | 49    | 108    |
| Turquie                            |                                                                                   | 28                 | 43    | 71    | 103             | 62    | 165   | 79              | 42    | 121   | 210      | 147   | 357    |
| Total Océanie                      |                                                                                   | 2                  | 1     | 3     | 2               | 1     | 3     | 0               | 0     | 0     | 4        | 2     | 6      |
| Autres                             |                                                                                   | 9                  | 5     | 14    | 64              | 17    | 81    | 65              | 16    | 81    | 138      | 38    | 176    |
| Total général                      |                                                                                   | 2.835              | 1.793 | 4.628 | 4.163           | 1.973 | 6.136 | 3.852           | 2.110 | 5.962 | 10.850   | 5.876 | 16.726 |

# ANNEXE IV. FORMULAIRES POUR LA DEMANDE D'OCCUPATION PROVISOIRE

Région de Bruxelles-capital



**BRUXELLES ÉCONOMIE ET EMPLOI**  
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

PERMIS DE TRAVAIL



| DEMANDE D'AUTORISATION PROVISOIRE D'OCCUPATION DÉLIVRÉE DANS LE CADRE DE L'OBTENTION<br>PAR LE TRAVAILLEUR ÉTRANGER D'UNE CARTE BLEUE EUROPÉENNE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>A renvoyer ou à déposer dûment complété, daté et signé</b><br>au Service public régional de Bruxelles<br>Bruxelles Economie et Emploi<br>Direction de la Migration économique<br>Cellule Permis de travail<br>Boulevard du Jardin Botanique 20 - 1035 Bruxelles<br><b>Ou déposer :</b> aux guichets « Permis de travail »<br>CCN (Gare du Nord) Rue du Progrès 80 - 1035 Bruxelles                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Attention</b><br>Le formulaire va subir un traitement informatisé, sa structure ne peut en aucun cas être modifiée. Veuillez compléter ce formulaire en LETTRES MAJUSCULES (encre noire ou bleue) et respecter le format A4 pour son impression et éventuelles annexes.<br><b>Informations complémentaires:</b><br>Voir liste des documents à fournir sur <a href="http://www.permisdetravail.brussels">www.permisdetravail.brussels</a><br>Contacter nos services via l'adresse <a href="mailto:travail.eco@sprb.brussels">travail.eco@sprb.brussels</a> |
| <b>EMPLOYEUR</b> (ou son mandataire)<br>nom _____<br>prénom _____<br>nationalité _____ pays de naissance _____<br>rue _____ n° _____ boîte _____<br>code postal _____ localité _____<br><input type="radio"/> agissant en son nom personnel<br><input type="radio"/> agissant en qualité de _____<br>e-mail _____<br><b>Siège social</b><br>nom de la société _____<br>rue _____ n° _____ boîte _____<br>code postal _____ localité _____<br>n° tél _____ n° fax _____<br>n° d'entreprise _____ n°ONSS _____<br>Nombre de travailleurs : (à cocher obligatoirement) <input type="radio"/> Moins de 20<br><input type="radio"/> Entre 20 et 49<br><input type="radio"/> Entre 50 et 299<br><input type="radio"/> Entre 300 et 1599<br><input type="radio"/> Entre 1600 et 12000<br><input type="radio"/> Plus de 12000<br>n° comm.paritaire _____<br>nature de l'activité de l'entreprise code NACE _____ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>TRAVAILLEUR</b><br>nom _____<br>prénom _____<br>sexe _____ né(e) le _____ à _____<br>pays _____ nationalité _____<br>domicile ou résidence actuel en Belgique<br>rue _____ n° _____ boîte _____<br>code postal _____ localité _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |



Boulevard du Jardin Botanique 20 • 1035 Bruxelles

[www.economie-emploi.brussels](http://www.economie-emploi.brussels)  
[www.servicepublic.brussels](http://www.servicepublic.brussels)

## OCCUPATION

L'employeur désigné ci-dessus désire engager à l'adresse suivante :

nom (d'exploitation) de l'entreprise \_\_\_\_\_

rue \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ boîte \_\_\_\_\_

code postal \_\_\_\_\_ localité \_\_\_\_\_

le travailleur étranger susmentionné en qualité de (profession) \_\_\_\_\_

### code CITP08

à cocher obligatoirement

- ☐ 11 Chief executives, senior officials and legislators  
☐ 12 Administrative and commercial managers  
☐ 13 Production and specialized services managers  
☐ 14 Hospitality, retail and other services managers  
☐ 21 Science and engineering professionals  
☐ 22 Health professionals  
☐ 23 Teaching professionals  
☐ 24 Business and administration professionals  
☐ 25 Information and communications technology professionals  
☐ 26 Legal, social and cultural professionals

**Information :** le contrat doit être conclu pour une durée indéterminée ou pour une durée égale ou supérieure à douze mois.

☐ pour une durée de \_\_\_\_\_ à partir du \_\_\_\_\_

☐ à durée indéterminée à partir du \_\_\_\_\_

régime de travail: temps plein \_\_\_\_\_ ou nombre d'heures/semaine \_\_\_\_\_

## DIPLOME

A annexer à ce formulaire :

- la copie du diplôme légalisée par les agents diplomatiques ou consulaires belges du pays où il a été émis, attestant la réussite d'au moins trois années d'études supérieures postsecondaires dispensées par un institut reconnu comme établissement d'enseignement supérieur par l'Etat dans lequel il est établi.
- la traduction du diplôme en français, néerlandais ou allemand par un traducteur juré, soit dans le pays d'émission du diplôme, soit en Belgique.

## REMUNERATION

**Information :** le montant de la rémunération brute ne peut pas être inférieur à un montant de 49.995 € (montant 2012).

Le montant de 49.995 € est adapté chaque année suivant l'article 37/1 de l'arrêté royal du 09/06/1999 portant exécution de la loi du 30/04/1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers.

Montant de la rémunération brute soumise à l'ONSS

par mois \_\_\_\_\_ par an \_\_\_\_\_

par heure \_\_\_\_\_

fait à \_\_\_\_\_

le \_\_\_\_\_

Signature

**Loi du 8 décembre 1992 relative à la protection de la vie privée :** le traitement des données à caractère personnel relatives à votre demande d'autorisation d'occupation/ permis de travail (loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers et ses arrêtés d'exécution) est confié à Bruxelles Economie Emploi. Vous pouvez avoir accès à vos données et en obtenir la rectification éventuelle auprès de Bruxelles Economie Emploi - bld Jardin Botanique 20 - 1035 Bruxelles. Pour tout renseignement supplémentaire, contactez la Commission de la Vie privée.

[www.perniedetravail.brussels](http://www.perniedetravail.brussels)

|                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Réservé à l'administration - identification du dossier<br>n° dossier travailleur R.W. |
|                                                                                       |



|                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------|
| Réservé à l'administration - identification de la demande<br>date réception |
| n° demande                                                                  |

DIRECTION GENERALE OPERATIONNELLE ECONOMIE EMPLOI  
ET RECHERCHE, DEPARTEMENT DE L'EMPLOI ET DE LA  
FORMATION PROFESSIONNELLE  
Direction de l'Emploi et des Permis de Travail

PLACE DE LA WALLONIE, 1 - bdt II - 4<sup>ème</sup> étage - 5100 JAMBES  
TEL +32 (0)81 33 31 11 FAX +32 (0)81 33 43 22  
permisetravail@spw.wallonie.be N°VERT (int. gén.) 0800-11901  
Formulaires et informations sur le site web : <http://emploi.wallonie.be>

## DEMANDE D'AUTORISATION PROVISOIRE D'OCCUPATION DELIVREE DANS LE CADRE DE L'OBTENTION PAR LE TRAVAILLEUR ETRANGER D'UNE CARTE BLEUE EUROPEENNE

Article 15/1 de l'A.R. du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999  
relative à l'occupation des travailleurs étrangers  
INFORMATIONS IMPORTANTES AU VERSO

A remplir complètement et à signer par l'employeur ou son mandataire (joindre le mandat) et à déposer  
ou envoyer directement au Service Public de Wallonie, Direction de l'Emploi et des Permis de Travail.  
Les rubriques sont à compléter obligatoirement, le cas échéant par la mention « Néant »

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>EMPLOYEUR (ou son mandataire) Nom</b> .....<br><b>Nationalité</b> .....<br><b>Rue et numéro</b> .....<br><b>Agissant en son nom personnel / en qualité de (1)</b> .....<br><b>E-mail</b> : .....<br><b>Siège social Nom de la société</b> .....<br><b>Rue et numéro</b> .....<br><b>Tél</b> : .....<br><b>Numéro d'entreprise (BCE)</b> : .....<br>Nombre de travailleurs : cocher la case adéquate :<br><input type="checkbox"/> moins de 20 <input type="checkbox"/> entre 20 et 49 <input type="checkbox"/> entre 50 et 299 <input type="checkbox"/> entre 300 et 1.599<br><b>Numéro commission paritaire</b> .....<br><b>TRAVAILLEUR : Nom</b> .....<br>Sexe ..... état civil ..... né(e) le ..... à ..... (pays) .....<br>Pays de résidence à l'étranger lors de la demande (1) : .....<br>Domicile ou résidence actuel en Belgique (1) : .....<br><b>Rue et numéro</b> .....<br><b>OCCUPATION</b> : l'employeur désigné ci-dessus désire engager à l'adresse suivante :<br>Nom (d'exploitation) de l'entreprise .....<br><b>Rue et numéro</b> .....<br>Le travailleur susmentionné en qualité de (profession) : .....<br>Information : le contrat doit être conclu pour une durée indéterminée ou pour une durée égale ou supérieure à douze mois<br>Pour une durée de ..... / indéterminée (1), à partir du ..... (2)<br>Régime de travail : temps plein ..... ou nombre d'heures / semaine .....<br><b>REMUNERATION</b><br>Montant de la rémunération brute soumise à l'ONSS ..... Par an / par mois / par heure (1)<br>Information : le montant total de la rémunération brute ne peut être inférieur à un montant de 49.995 EUR. Le montant de 49.995 EUR<br>est adapté chaque année suivant l'article 131 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail | <b>Prénom</b> .....<br><b>Pays de naissance</b> .....<br><b>Code postal et localité</b> .....<br><b>Tél</b> : .....<br><b>Fax</b> : .....<br><b>Code postal et localité</b> .....<br><b>Fax</b> : .....<br><b>Numéro ONSS</b> : .....<br><b>Prénom</b> .....<br><b>Nationalité</b> .....<br><b>Numéro de Registre national</b> : .....<br><b>Code postal et commune</b> .....<br><b>Code postal et localité</b> .....<br><b>Code ISCO</b> : ..... |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**DIPLOME** : A annexer à ce formulaire une version traduite et légalisée du diplôme du travailleur attestant la réussite d'au moins trois années d'études supérieures postsecondaires dispensées par un institut reconnu comme établissement d'enseignement supérieur par l'Etat dans lequel il est établi.

(1) Biffez la(les) mention(s) inutile(s).  
 (2) Attention: l'occupation ne peut débuter avant d'avoir obtenu l'autorisation provisoire d'occupation. Indiquer le cas échéant pour la date de début  
 « Des autorisation par la Région wallonne ».

Extraits de la loi du 30 avril 1999 (M.B. 21 mai 1999)

**Art. 4. - § 1<sup>er</sup>.** (Sauf dispense de permis de travail ou possession par le travailleur d'un permis de travail A de durée illimitée). L'employeur qui souhaite occuper un travailleur étranger doit, au préalable, obtenir l'autorisation d'occupation de l'autorité compétente.

L'employeur ne peut utiliser les services de ce travailleur que dans les limites fixées par cette autorisation. (...)

**§ 4.** Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, déterminer à quelles conditions une autorisation provisoire d'occupation peut être accordée à un employeur.

Extraits de l'A.R. du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 (M.B., 26 juin 1999), modifié par l'A.R. du 17 juillet 2012 (M.B., 31 août 2012)

(...) **Art. 15/1.** L'autorisation provisoire d'occupation octroyée dans le cadre de l'obtention d'une carte bleue européenne est accordée aux employeurs qui souhaitent occuper un travailleur étranger pour autant que les conditions suivantes soient réunies :

- l'employeur doit avoir conclu avec le travailleur étranger un contrat de travail à durée indéterminée ou d'une durée égale ou supérieure à un an ;
- le travailleur étranger doit bénéficier d'une rémunération annuelle brute égale ou supérieure à 40.995 EUR, ce montant est adapté chaque année suivant l'article 131 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ;
- le travailleur doit attester de qualifications professionnelles élevées en étant titulaire d'un diplôme délivré par un institut d'enseignement reconnu comme établissement d'enseignement supérieur par l'Etat dans lequel il est établi.

Pour l'application de l'alinéa précédent, on entend par diplôme de l'enseignement supérieur : tout diplôme, certificat ou autre titre de formation délivré par une autorité attestant l'accomplissement avec succès d'un programme d'études supérieures postsecondaires, c'est-à-dire un ensemble de cours dispensés par un institut d'enseignement reconnu comme établissement d'enseignement supérieur par l'Etat dans lequel il se situe, à condition que les études nécessaires à son obtention aient duré trois années au moins.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, l'autorité compétente peut rejeter une demande d'autorisation provisoire d'occupation :

- si il est possible, de trouver parmi les travailleurs appartenant au marché de l'emploi, un travailleur apte à occuper de façon satisfaisante et dans un délai raisonnable l'emploi envisagé ;
- afin d'assurer un recrutement éthique dans des secteurs souffrant d'une pénurie de travailleurs dans le pays d'origine ;
- si l'employeur, son préposé ou mandataire a été sanctionné pour avoir occupé des travailleurs sans avoir effectué la déclaration immédiate de l'emploi ou pour avoir occupé des travailleurs qui n'étaient pas autorisés à séjourner et à travailler. (...)

**Art. 15/3.** L'autorisation provisoire d'occupation octroyée dans le cadre de l'obtention d'une carte bleue européenne est définie dans les 30 jours lorsque les conditions pour l'octroi de celles-ci sont remplies.

L'employeur remet au travailleur une copie de cette autorisation provisoire d'occupation en attendant l'octroi de la carte bleue européenne.

Le travailleur peut commencer à travailler dès qu'il est en possession de la copie de cette autorisation provisoire d'occupation et qu'il a fait sa demande de séjour et qu'il est en séjour légal.

L'autorisation provisoire d'occupation perd sa validité :

- à la date de la délivrance au travailleur de la carte bleue européenne ;
- à la date de la notification au travailleur de la décision de refus par l'Office des étrangers de la demande de carte bleue européenne ;
- en cas d'absence de demande par le travailleur auprès de l'Office des étrangers d'une carte bleue européenne dans les quinze jours à compter de la date de délivrance de l'autorisation d'occupation provisoire.

**Art. 15/4.** Durant les deux premières années d'emploi du travailleur couvertes par une autorisation provisoire d'occupation ou par une carte bleue européenne :

- l'employeur est tenu d'informer l'autorité compétente en cas de rupture du contrat de travail ;
- tout changement d'employeur ainsi que toutes modifications des conditions d'emploi visées à l'article 15/1, ayant des conséquences quant à la validité de la carte bleue européenne, sont subordonnés à l'octroi préalable par l'autorité compétente d'une autorisation provisoire d'occupation ;
- le renouvellement de la carte bleue européenne par le travailleur auprès de l'Office des étrangers est subordonné à l'octroi par l'autorité compétente d'une nouvelle autorisation provisoire d'occupation à l'employeur pour autant que les conditions visées à l'article 15/1 soient remplies. (...)

**Art. 34 - § 1<sup>er</sup>.** - L'autorisation d'occupation et le permis de travail sont refusés :

- lorsque la demande contient des données incomplètes ou incorrectes ou lorsque les conditions de la loi ou de ses arrêtés d'exécution ne sont pas remplies ;
- lorsque la demande est contraire soit à l'ordre public ou à la sécurité publique, soit aux lois et règlements, soit aux conventions et accords internationaux en matière de recrutement et d'occupation de travailleurs de nationalité étrangère ;
- lorsque des raisons d'ordre public ou de sécurité publique fondées sur le comportement personnel du travailleur le nécessitent ;
- si l'employeur ne respecte pas les obligations légales et réglementaires relatives à l'occupation des travailleurs ;
- lorsque l'occupation ne se fait pas conformément aux conditions de travail qui régissent l'occupation de travailleurs belges ; (...)

**Art. 35 - § 1<sup>er</sup>.** - L'autorisation d'occupation est retirée :

- lorsque l'employeur a eu recours à des pratiques frauduleuses ou fait des déclarations inexactes ou incomplètes pour l'obtenir ;
- lorsque l'occupation est contraire soit à l'ordre public ou à la sécurité publique, soit aux lois et règlements, soit encore aux conventions et accords internationaux en matière de recrutement et d'occupation des travailleurs étrangers ;
- lorsque l'employeur ne respecte pas les obligations légales et réglementaires relatives à l'occupation des travailleurs ;

4<sup>o</sup> lorsque le travailleur n'est pas occupé aux conditions de rémunération et autres conditions de travail qui s'appliquent aux travailleurs belges ;

5<sup>o</sup> lorsque l'employeur ne respecte pas les conditions auxquelles l'autorisation d'occupation a été soumise ; (...)

Extraits du Code pénal social (M.B. 2 juin 2010)

#### CHAPITRE 4. Le travail illégal

##### Section 1<sup>re</sup>. La main-d'œuvre étrangère

##### Art. 175. La main-d'œuvre étrangère

**§ 1<sup>er</sup>.** Est puni d'une sanction de niveau 4, l'employeur, son préposé ou son mandataire qui, en contravention à la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation de travailleurs étrangers, a fait ou laissé travailler un ressortissant étranger qui n'est pas admis ou autorisé à séjourner plus de trois mois en Belgique ou à s'y établir.

L'amende est multipliée par le nombre de travailleurs concernés.

Le juge peut en outre prononcer les peines prévues aux articles 105 et 107.

**§ 2.** Est puni d'une sanction de niveau 3, l'employeur, son préposé ou son mandataire qui, en contravention à la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation de travailleurs étrangers :

1<sup>o</sup> a fait ou a laissé travailler un ressortissant étranger sans avoir obtenu une autorisation d'occupation de l'autorité compétente et/ou qui ne possède pas de permis de travail ;

2<sup>o</sup> a fait ou a laissé travailler un ressortissant étranger en ne respectant pas les limites fixées par l'autorisation d'occupation et/ou le permis de travail ;

3<sup>o</sup> a fait ou a laissé travailler un ressortissant étranger pour une durée plus longue que celle de l'autorisation d'occupation et du permis de travail ;

4<sup>o</sup> a fait ou a laissé travailler un ressortissant étranger après le retrait de l'autorisation d'occupation ou du permis de travail ; (...)

**§ 3.** Est puni d'une sanction de niveau 4, quiconque, en contravention à la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation de travailleurs étrangers :

1<sup>o</sup> a fait entrer en Belgique un ressortissant étranger ou a favorisé l'entrée en Belgique de celui-ci en vue d'y être occupé, sauf s'il s'agit d'un ressortissant étranger possédant un permis de travail valable et à l'exception du ressortissant étranger pour lequel l'employeur peut bénéficier d'une autorisation d'occupation postérieurement à son entrée en Belgique en vue d'y être occupé ;

2<sup>o</sup> a promis à un ressortissant étranger, moyennant une rétribution sous forme quelconque, soit de lui chercher un emploi, soit de lui procurer un emploi, soit d'accomplir des formalités en vue de son occupation en Belgique ;

3<sup>o</sup> a réclamé ou reçu d'un ressortissant étranger, une rétribution sous une forme quelconque, soit pour lui chercher un emploi, soit pour lui procurer un emploi, soit pour accomplir des formalités en vue de son occupation en Belgique ;

En ce qui concerne les infractions visées à l'article 1er, l'amende est multipliée par le nombre de travailleurs concernés.

Le juge peut en outre prononcer les peines prévues aux articles 106 et 107.

4° a servi d'intermédiaire entre un ressortissant étranger et un employeur ou les autorités chargées de l'application des dispositions de la loi précitée du 30 avril 1999 ou de ses amendes d'exécution ou encore entre un employeur et ces mêmes autorités, en accomplissant des actes susceptibles d'induire en erreur, soit ce ressortissant étranger, soit l'employeur, soit lesdites autorités.

§ 4. Par dérogation à l'article 42, 1°, du Code pénal, la confiscation spéciale, prononcée par le juge, peut également être appliquée aux biens meubles et aux biens immeubles par incorporation ou par destination, qui ont formé l'objet d'une infraction au présent article ou qui ont servi ou qui étaient destinés à commettre cette infraction, même lorsque ces biens n'appartiennent pas en propriété au contrevenant.

Extraits de l'A.R. du 3 août 2012 relatif aux modalités d'introduction des demandes et de délivrance des autorisations d'occupation provisoires octroyées dans le cadre de la demande d'obtention par le travailleur étranger d'une « carte bleue européenne ». (M.B., 31 août 2012)

**Article 1er.** La demande d'autorisation provisoire d'occupation délivrée à un employeur, en application de l'article 15/1, de l'arrêté royal du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, doit être introduite par l'employeur auprès de l'Autorité compétente au moyen d'un formulaire, délivré par cette Autorité compétente, contenant au moins les mentions reprises en annexe du présent arrêté.

**Art. 2.** L'employeur joint au formulaire visé à l'article 1er, les documents suivants :

- une copie du contrat de travail écrit, conforme aux dispositions de la loi du 3 juillet 1975 relative aux contrats de travail, signé par l'employeur et le travailleur;
- une copie du passeport du travailleur si celui-ci n'est pas présent en Belgique ou une copie du document, délivré par la commune concernée, qui atteste de la situation de séjour du travailleur, si celui-ci est déjà présent en Belgique;
- une version traduite et légalisée du diplôme du travailleur attestant la réussite d'au moins trois années d'études supérieures postsecondaires dispensées par un institut reconnu comme établissement d'enseignement supérieur par l'Etat dans lequel il est établi tel que visé à l'article 15/1 de l'arrêté royal du 9 juin 1999 précité.

**Art. 3.** La demande d'autorisation provisoire d'occupation est considérée comme ayant été introduite :

- soit à la date du dépôt du dossier complet auprès de l'Autorité compétente,
- soit le troisième jour ouvrable qui suit la date de l'envoi par la Poste du dossier complet à l'Autorité compétente.

Si les informations ou les documents fournis à l'appui de la demande sont inadéquats, l'Autorité compétente précise au demandeur quels documents ou informations supplémentaires sont requis. Le demandeur a trente jours pour communiquer ces renseignements. Dans ce cas, le délai de trente jours visés à l'article 15/3 de l'arrêté royal du 9 juin 1999 précité est prorogé de trente jours. Si les informations ou les documents complémentaires n'ont pas été produits durant les délais, la demande est rejetée.

**Art. 4.** L'autorisation d'occupation provisoire est adressée à l'employeur par l'Autorité compétente. Une copie de cette autorisation d'occupation provisoire est envoyée par l'Autorité compétente à l'Office des étrangers.

**Art. 5.** L'Autorité compétente avertit l'Office des étrangers de toute information communiquée par l'employeur relative à la rupture du contrat de travail ou à des modifications relatives aux conditions d'emploi visées à l'article 15/1 de l'arrêté royal du 9 juin 1999 précité.

**Art. 6.** Toute demande relative à une nouvelle autorisation provisoire d'occupation, telle que visée à l'article 15/4 de l'arrêté royal du 9 juin 1999 précité, doit être introduite auprès de l'Autorité compétente, suivant les mêmes modalités et la même procédure que celle prévue pour la première demande, deux mois avant la fin de la validité de la carte bleue européenne. (...)

## AVIS IMPORTANT

L'obtention de l'autorisation provisoire d'occupation ne dispense pas des formalités prévues par la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers. Le travailleur doit également obtenir l'autorisation d'entrer et séjourner sur le territoire.

Pour conserver le travailleur à votre service à l'expiration de l'autorisation, vous devez en demander le renouvellement au plus tard un mois avant son expiration, auprès de la Direction de l'Emploi et des Permis de Travail, accompagné notamment d'une « feuille de renseignements », d'une copie recto-verso de l'autorisation de séjour de travailleur, d'une copie des comptes individuels et, le cas échéant, d'une copie du nouveau contrat de travail.

Vu pour légalisation de la signature de l'employeur

M .....  
.....Apposée ci-contre

Le .....  
Le Bourgmestre,

Fait à .....

Le .....  
(signature)

L'Employeur,

Nom :

Qualité :

En application de la loi du 6 décembre 1992 relative à la protection de la vie privée à l'égard des traitements de données à caractère personnel, veuillez noter que le traitement de ces données est confié à la Commission de l'Emploi et des Permis de Travail. Le maître du fichier est la Région wallonne. Le traitement est destiné à examiner votre demande d'autorisation d'occupation et/ou de permis de travail en application de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers (M.B. 21 mai 1999) et des amendes pris en vertu de celle-ci. Vous pouvez avoir accès aux données qui vous concernent et en obtenir la rectification en vous adressant auprès de la Direction de l'Emploi et des Permis de Travail Place de la Woluwe n° 1, 1050 Bruxelles. Il 4ème étage à 5100 JAMBES, tél. 081 33 31 11 fax 081 33 43 22. Il est possible d'obtenir des renseignements supplémentaires sur les traitements automatisés de données à caractère personnel auprès de la Commission de la protection de la vie privée.

3/3

|                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------|
| Réserve au SPW - Service Permis de travail<br>date réception S.P.W. |
| n° dossier                                                          |



|                                               |
|-----------------------------------------------|
| Réserve au FOREM<br>date réception D.R. FOREM |
| n° demande                                    |

DIRECTION GENERALE OPERATIONNELLE  
ECONOMIE, EMPLOI et RECHERCHE  
DEPARTEMENT DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE  
Direction de l'Emploi et des Permis de travail

PLACE DE LA WALLONIE, 1 - bdt. II - 4<sup>ème</sup> étage - 5100 JAMBES  
TEL +32 (0)81 33 31 11 FAX +32 (0)81 33 43 22  
E-MAIL: permisetravail@spw.wallonie.be N°VERT 0800 - 11901  
Formulaires et infos sur le site web : <http://l'emploi.wallonie.be>

## FEUILLE DE RENSEIGNEMENTS

A joindre à la demande d'autorisation d'occupation (avec permis de travail B ou provisoire) lorsque le travailleur réside en Belgique et à la demande de permis de travail modèle A ou C  
Le travailleur la fait compléter et certifier par l'administration communale de son lieu de domicile.

### IDENTITE ET RESIDENCE DU TRAVAILLEUR

| NOM                     | PRENOM(S) | DATE ET LIEU DE NAISSANCE | NATIONALITE                | SEXE                              | ETAT CIVIL                                                                                                                                            |
|-------------------------|-----------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         |           |                           | avant le mariage           | <input type="checkbox"/> masculin | <input type="checkbox"/> célibataire                                                                                                                  |
|                         |           |                           | actuelle                   | <input type="checkbox"/> féminin  | <input type="checkbox"/> marié(e)<br><input type="checkbox"/> séparé(e)<br><input type="checkbox"/> divorcé(e)<br><input type="checkbox"/> veuf/veuve |
| RESIDENCE ACTUELLE      | n° .....  | localité .....            | n° .....                   | lote .....                        |                                                                                                                                                       |
|                         | c.p. .... | localité .....            | tel. (facultatif) .....    |                                   |                                                                                                                                                       |
| N° O FICE DES ETRANGERS | -         | -                         | N° R REGISTRE NATIONAL (1) | -                                 | -                                                                                                                                                     |

SI L'INTERESSE(E) EST MARIE(E), DATE ET LIEU DE MARIAGE :

DIPLOME(S) DONT L'INTERESSE(E) EST PORTEUR(SE) :

### SITUATION DE SEJOUR DU TRAVAILLEUR

RESIDE EN BELGIQUE SANS INTERRUPTION DEPUIS LE : ..... A-T-IL(ELLE) ETE RADIE(E) ? : ☐ NON ☐ OUI : DU ..... AU .....

EST AUTORISE(E) A SEJOURNER EN BELGIQUE : ☐ NON ☐ OUI : POUR PLUS DE 3 MOIS ? : ☐ NON ☐ OUI : DEPUIS LE (1<sup>ER</sup> C.I.R.E.) :

EST INSCRIT(E) A LA COMMUNE DEPUIS LE ..... VENANT DE ..... ET POSSEDE LE DOCUMENT DE SEJOUR :

| TYPE(S) DE TITRE(S) OU DOCUMENT(S) DE SEJOUR                                           | NUMERO, VALIDITE ET DELIVRANCE                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Carte d'identité électronique de type : A B C D E F E+ F+     | n° ..... délivré le .....                        |
| <input type="checkbox"/> C.I.R.E. (certificat d'inscription au registre des étrangers) | par .....                                        |
| <input type="checkbox"/> A.I.A. (attestation d'immatriculation modèle A)               | valable du ..... au .....                        |
| <input type="checkbox"/> Autre annexe (n° et nom) (2) : .....                          |                                                  |
| <input type="checkbox"/> Autre titre ou document : .....                               | délivré le ..... par .....                       |
|                                                                                        | valable du ..... au ..... et portant le n° ..... |

CARACTERISTIQUES PARTICULIERES DE L'AUTORISATION DE SEJOUR (JOINDRE COPIE DE LA DEPECHE DE L'OFFICE DES ETRANGERS INDICANT CES CARACTERISTIQUES) :

| 1. LE DOCUMENT OU TITRE DE SEJOUR A ETE DELIVRE SUR BASE DE :                     | 2. L'AUTORISATION DE SEJOUR EST DE TYPE :                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> article 10 de la loi du 15 décembre 1980                 | <input type="checkbox"/> autorisation de séjour de durée illimitée                                                                                                                                                                                                        |
| <input type="checkbox"/> article 10bis de la loi du 15 décembre 1980              | <input type="checkbox"/> autorisation de séjour temporaire limitée à : .....                                                                                                                                                                                              |
| <input type="checkbox"/> article 91bis ou 9ter, de la loi du 15 décembre 1980     | (ex : durée des études, recherches, stage, permis de travail ou dispense de permis, carte professionnelle ou dispense de carte, de l'intéressé(e) ou de son conjoint/parent, etc.)                                                                                        |
| -Le cas échéant, en application de la circulaire / directive : .....              | <input type="checkbox"/> autorisation de séjour temporaire dont le renouvellement est soumis aux conditions suivantes (joindre copie instructions de l'Office des Etrangers) : .....                                                                                      |
| -Si consécutif à un changement de statut, date et nature du changement : .....    | (ex : accord préalable de l'Office des Etrangers, accord sous réserve de trouver et occuper un emploi, accord sur production d'un titre de voyage, accord sous réserve d'une cohabitation effective, accord pour cohabitation dans le cadre d'une relation durable, etc.) |
| <input type="checkbox"/> introduction d'une demande d'asile le .....              | <input type="checkbox"/> autre (à préciser) : .....                                                                                                                                                                                                                       |
| <input type="checkbox"/> reconnaissance du statut de réfugié en Belgique le ..... |                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <input type="checkbox"/> autre (à préciser) : .....                               |                                                                                                                                                                                                                                                                           |

(1) numéro d'inscription au Registre national des personnes physiques ou numéro d'inscription au Registre d'attente si l'intéressé(e) est candidat(e) réfugié(e)

(2) autre document figurant en annexe à l'arrêté royal du 09/10/1981 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers

## SITUATION FAMILIALE DU TRAVAILLEUR

- **SI L'INTERESSE(E) EST CELIBATAIRE** : INDiquer DANS LES COLONNES A (PERE) ET B (MERE) LES INFORMATIONS RELATIVES A SES PARENTS SI CEUX-CI RESIDENT EN BELGIQUE  
 - **SI L'INTERESSE(E) EST MARIE(E)** : COMPLETER LA COLONNE ADEQUATE POUR SON CONJOINT SI CELUI-CI RESIDE EN BELGIQUE (SOIT A POUR L'EPOUX, SOIT B POUR L'EPOUSE).

| CADRE 1 : IDENTITE                                                                                                                                                                                               | A. PERE / EPOUX<br><small>(BIFFEZ LA MENTION INUTILE)</small>                                                                                                                                                          | B. MERE / EPOUSE<br><small>(BIFFEZ LA MENTION INUTILE)</small>                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NOM                                                                                                                                                                                                              | .....                                                                                                                                                                                                                  | .....                                                                                                                                                                                                                  |
| PRENOM(S)                                                                                                                                                                                                        | .....                                                                                                                                                                                                                  | .....                                                                                                                                                                                                                  |
| NATIONALITE ACTUELLE <small>(PRECISEZ SI REFUGIE RECONNU EN BELGIQUE)</small>                                                                                                                                    | .....                                                                                                                                                                                                                  | .....                                                                                                                                                                                                                  |
| DATE DE NAISSANCE                                                                                                                                                                                                | ..... / ..... / .....                                                                                                                                                                                                  | ..... / ..... / .....                                                                                                                                                                                                  |
| LIEU DE NAISSANCE                                                                                                                                                                                                | .....                                                                                                                                                                                                                  | .....                                                                                                                                                                                                                  |
| NUMERO NATIONAL (R.N.)                                                                                                                                                                                           | .....                                                                                                                                                                                                                  | .....                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>CADRE 2 : SEJOUR</b>                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                        |
| RESIDENCE ACTUELLE                                                                                                                                                                                               | rue et n° .....<br>c.p. et localité .....                                                                                                                                                                              | rue et n° .....<br>c.p. et localité .....                                                                                                                                                                              |
| RESIDE EN BELGIQUE SANS INTERRUPTION DEPUIS LE                                                                                                                                                                   | ..... / ..... / .....                                                                                                                                                                                                  | ..... / ..... / .....                                                                                                                                                                                                  |
| NOM ET N° DU DOCUMENT DE SEJOUR                                                                                                                                                                                  | valable du ..... au .....                                                                                                                                                                                              | valable du ..... au .....                                                                                                                                                                                              |
| VALIDITE DU DOCUMENT DE SEJOUR                                                                                                                                                                                   | <input type="checkbox"/> illimité <input type="checkbox"/> temporaire, c'est-à-dire que la validité, la prolongation ou renouvellement de l'autorisation sont conditionnés à :                                         | <input type="checkbox"/> illimité <input type="checkbox"/> temporaire, c'est-à-dire que la validité, la prolongation ou renouvellement de l'autorisation sont conditionnés à :                                         |
| NATURE DU SEJOUR                                                                                                                                                                                                 | .....                                                                                                                                                                                                                  | .....                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>CADRE 3 : TRAVAIL</b>                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                        |
| PROFESSION                                                                                                                                                                                                       | .....                                                                                                                                                                                                                  | .....                                                                                                                                                                                                                  |
| TYPE D'AUTORISATION/PERMIS DE TRAVAIL<br><small>(INDIQUEZ LA DISPENSE DE PERMIS DE TRAVAIL DONT VOUS BENEFICIEZ OU A DEFAUT LE DERNIER PERMIS DE TRAVAIL OU AUTORISATION PROVISoire D'OCCUPATION OBTENU)</small> | <input type="checkbox"/> dispense de permis en qualité de : .....<br><input type="checkbox"/> autorisation/permis de type : .....<br>portant le n° .....<br>valable du ..... au .....<br>délivré par la Région : ..... | <input type="checkbox"/> dispense de permis en qualité de : .....<br><input type="checkbox"/> autorisation/permis de type : .....<br>portant le n° .....<br>valable du ..... au .....<br>délivré par la Région : ..... |

L'INTERESSE(E) EST-IL(ELLE) A CHARGE DE SES PARENTS ? : ☐ NON ☐ OUI

L'INTERESSE(E) A-T-IL(ELLE) DES ENFANTS A SA CHARGE EN BELGIQUE ? : ☐ NON ☐ OUI : NOMBRE D'ENFANTS A CHARGE : .....

## SIGNATURE ET LEGALISATION

Je certifie que les données indiquées sont exactes. Je joins une **copie recto-verso de mon autorisation de séjour** en Belgique, une **copie de la lettre de l'Office des Etrangers reprenant les conditions auxquelles est soumise l'autorisation de séjour, une composition de ménage**, et (pour une demande de permis de travail modèle A de durée illimitée) un **historique de mes autorisations de séjour et de travail**.<sup>(1)</sup>

 **LE TRAVAILLEUR** (SIGNATURE),

Certifié conforme aux renseignements que possède la commune et vu pour légalisation de la signature du travailleur, apposée ci-contre.

Fait à .....

Le .....

 **LE BOURGMESTRE**,

<sup>(1)</sup> un historique des autorisations de séjour peut être obtenu auprès de votre administration communale, ces informations faisant partie de vos données personnelles enregistrées via le Registre national des personnes physiques réf. : W.10.1. - F (FR/01-10)

En application de la loi du 08.12.1992 relative à la protection de la vie privée à l'égard des traitements de données à caractère personnel, veuillez noter que le traitement de ces données est confié à la Direction de l'Emploi et des Permis de Travail. Le maître du fichier est la Région wallonne. Le traitement est destiné à examiner votre demande d'autorisation d'occupation et/ou de permis de travail en application de la loi du 30.04.1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers (M.B., 21.05.1999) et des arrêtés pris en vertu de celle-ci. Vous pouvez avoir accès aux données qui vous concernent et en obtenir la rectification éventuelle en vous adressant à la Direction de l'Emploi et des Permis de Travail, Place de la Wallonie 1, bât. II, 4<sup>ème</sup> ét. - 5100 JAMBES, tél. 081/33.31.11, fax 081/33.43.22. Vous pouvez d'obtenir des renseignements complémentaires sur les traitements automatisés de données à caractère personnel auprès de la Commission de protection de la vie privée.



**Vlaamse  
overheid**

**Departement Werk en Sociale  
Economie**

**Dienst Economische Migratie**

Centraal Bestuur/ Provincie Vlaams-Brabant  
Koning Albert II-laan 35 bus 21, 1030 Brussel  
Tel: 02 / 553 39 42, Fax: 02 / 553 44 22

Provincie West-Vlaanderen, Koning Albert I-Laan 1.2 bus 61, 8200 Brugge  
Tel: 050 24 74 70 / Fax: 050 24 74 75

Provincie Oost-Vlaanderen, Koningin Maria Hendrikaplein 70 bus 60, 9000 Gent  
Tel: 09 / 276 18 50, Fax: 09 / 276 18 55

Provincie Antwerpen, Lange Kievitstraat 111-113 bus 21, 2018 Antwerpen  
Tel: 03 / 224 95 05, Fax 03 / 224 95 00

Provincie Limburg, Koningin Astridlaan 50 bus 6, 3500 Hasselt  
Tel: 011 / 74 27 00, Fax: 011 / 74 27 09

**AANVRAAG TOT VOORLOPIGE ARBEIDSVERGUNNING AFGELEVERD IN HET KADER VAN  
HET VERKRIJGEN VAN EEN EUROPESE BLAUWE KAART**

**WERKGEVER (of lasthebber):** .....(voornaam)

.....(naam)

nationaliteit: ..... geboorteland: .....

persoonlijk adres: .....(straat).....(nummer)

(postcode) ..... (plaats) .....

in eigen naam of in hoedanigheid van: .....(functietitel)

persoonlijk e-mailadres: .....

---

**ONDERNEMING:** .....(naam)

adres hoofdkantoor: .....(straat).....(nummer)

(postcode) ..... (plaats) .....

telefoonnummer: ..... faxnummer: .....

ondernemingsnummer: ..... RSZ-nummer: .....

aantal werknemers:

☐ minder dan 20

☐ tussen 50 en 299

☐ tussen 1.600 en 12.000

☐ tussen 20 en 49

☐ tussen 300 en 1.599

☐ meer dan 12.000

paritair comité: ..... NACE-code: .....

---

**WERKNEMER:** .....(voornaam)

.....(naam)

geboortedatum: ...../...../..... geboorteplaats: .....

nationaliteit: ..... geslacht (*schrappen wat niet past*): man / vrouw

verblijfsadres

*indien reeds in België:* .....(straat).....(nummer)

(postcode) ..... (plaats) .....

*indien nog buiten België:* .....(land van woonplaats)

## TEWERKSTELLING

Adres van tewerkstelling: .....  
.....(straat).....(nummer)

(postcode) ..... (plaats) .....

Hoedanigheid van de werknemer: .....(functietitel).....(ISCO-code)

Termijn van tewerkstelling:

- ☐ termijn van bepaalde duur van ...../...../..... tot ...../...../.....  
☐ termijn van onbepaalde duur met ingang van ...../...../.....

Arbeidsregime (*scrappen wat niet past*) voltijds / deeltijds: ..... uren per week

---

## BEZOLDIGING (brutobedrag onderworpen aan RSZ):

- ☐ per uur: ..... EURO  
☐ per maand: ..... EURO  
☐ per jaar: ..... EURO

*De totale brutobezoldiging mag niet minder bedragen dan 50.974 EURO per jaar. Dit bedrag wordt ieder jaar aangepast conform artikel 15/1 tweede lid van het KB van 9 juni 1999.*

---

## DIPLOMA

Aan dit aanvraagformulier moet een vertaalde en gewettigde kopie van het diploma van de werknemer worden toegevoegd. Deze kopie van het diploma bevestigt dat de werknemer geslaagd is in een postsecundaire cyclus van minstens drie jaar hogere studies, die gevolgd werden aan een instituut dat als instelling voor hoger onderwijs erkend is door de Staat waarin de instelling gevestigd is.

Opgemaakt te ..... (plaats) op ...../...../..... (datum)

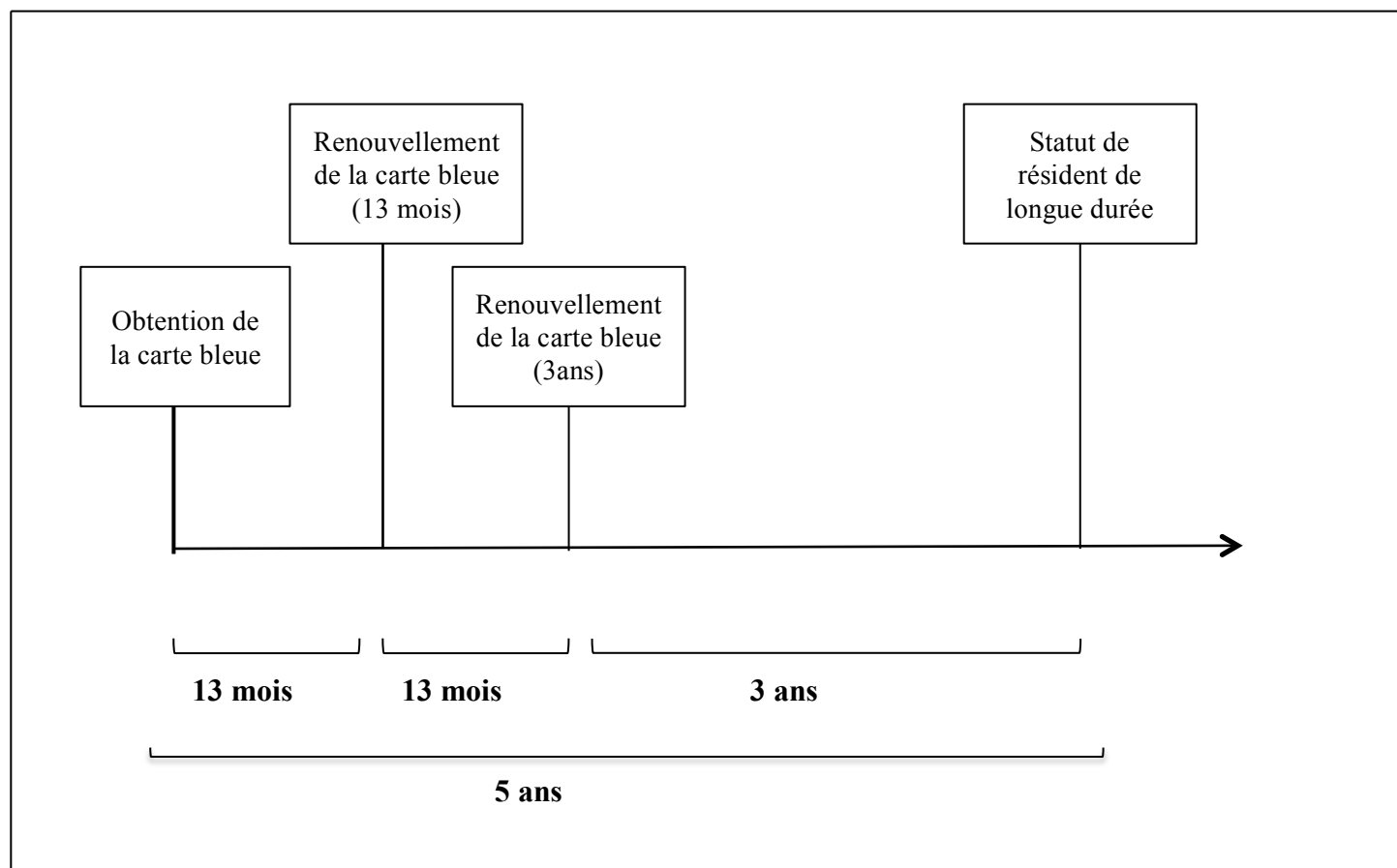
.....(handtekening)

- 
- De aanvraag dient door de werkgever - aanvrager in DRUKLETTER) te worden opgesteld.
  - Het volledige aanvraagdossier (het aanvraagformulier en desgevallend een kopie van de arbeidsovereenkomst, een kopie van het diploma, een kopie van de verblijfsvergunning, kopies van de loonstaten van vorige tewerkstelling) moet worden ingediend bij de Dienst Economische Migratie die bevoegd is voor de plaats van tewerkstelling (provinciaal).
  - De voorlopige arbeidsvergunning wordt geweigerd wanneer de aanvraag onvolledige of onjuiste gegevens bevat, of wanneer de voorwaarden vermeld in de wet of in de uitvoeringsbesluiten niet zijn vervuld.
  - De administratie kan steeds bijkomende documenten opvragen die zij nodig acht voor het onderzoek van de aanvraag tot voorlopige arbeidsvergunning.
  - Openingsuren Dienst Economische Migratie:
    - klantenkantoor van maandag tot vrijdag van 9u tot 12u;
    - telefonisch van maandag tot vrijdag van 8u30 tot 12u30 en van 13u15 tot 17u.
- (meer info, zie <http://www.werk.be>)<sup>1</sup>

<sup>1</sup> De beslissing die door het Departement Werk en Sociale Economie wordt genomen inzake aanvraagdossiers tot het bekomen van een arbeidsvergunning en arbeidskaart, is gebaseerd op persoonsgegevens verkregen van :

- o de Afdeling Toezicht en Handhaving van het Departement Werk en Sociale Economie (Beraadslaging VTC nr. 35/2012 van 11 april 2012);
- o het register van de natuurlijke personen (koninklijk besluit van 29 juni 1988, Beraadslaging NR nr. 34/2008 van 10 december 2008, Beraadslaging NR nr. 58/2010 van 22 december 2010 en Beraadslaging NR nr. 80/2012 van 17 oktober 2012);
- o het wachtregister (koninklijk besluit van 4 januari 1997);
- o het inreiswachtregister (Beraadslaging SC32/09/18 van 7 juli 2009);
- o de (IMMORA)-persoonsgedateerde (onmiddellijke aanpak van tewerkstelling), het personeelsbestand van de werkgevers, ingeschreven bij de RSZ en de RSZPPO, het (IMMORA)-kadaster (landen overschrijdend informatie) ten behoeve van migratieonderzoek bij de sociale administratie, bijgewerkt door de RSZ en de RSZPPO en het werkgeversrepertorium van de RSZ en de RSZPPO (Beraadslaging SC32 nr. 12/042 van 9 juli 2012).

**ANNEXE V. DELAIS DE VALIDITE DE LA CARTE BLEUE**  
**EUROPENNE**



# ANNEXE VI. PERMIS B POUR LE PERSONNEL HAUTEMENT

## QUALIFIE DELIVRES EN BELGIQUE EN 2013

1er permis "B" et renouvellements  
du  
Personnel détaché ou non : hautement qualifiés et\* personnel de direction

| Nationalités                | Région de Bruxelles-Capitale |        |       | Région Flamande |        |       | Région Wallonne |        |       | Communauté Germanophone |        |       | Belgique |        |       |
|-----------------------------|------------------------------|--------|-------|-----------------|--------|-------|-----------------|--------|-------|-------------------------|--------|-------|----------|--------|-------|
|                             | 1er                          | Renouv | Total | 1er             | Renouv | Total | 1er             | Renouv | Total | 1er                     | Renouv | Total | 1er      | Renouv | Total |
| Afghanistan                 | 0                            | 1      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        | 0      | 0     |
| Afrique du Sud              | 4                            | 5      | 9     | 0               | 0      | 0     | 1               | 6      | 7     | 0                       | 0      | 0     | 16       |        | 16    |
| Albanie                     | 3                            | 13     | 16    | 0               | 0      | 0     | 0               | 1      | 1     | 0                       | 0      | 0     | 17       |        | 17    |
| Algérie                     | 13                           | 26     | 39    | 0               | 0      | 0     | 0               | 3      | 3     | 0                       | 0      | 0     | 62       |        | 62    |
| Allemagne                   | 4                            | 2      | 6     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 6        |        | 6     |
| Angola                      | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Antilles d'Amérique         | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Arabie Saoudite             | 0                            | 2      | 2     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 2        |        | 2     |
| Argentine                   | 4                            | 5      | 9     | 0               | 0      | 0     | 0               | 2      | 2     | 0                       | 0      | 0     | 11       |        | 11    |
| Arménie                     | 6                            | 4      | 10    | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 10       |        | 10    |
| Australie                   | 13                           | 14     | 27    | 0               | 0      | 0     | 2               | 4      | 6     | 0                       | 0      | 0     | 33       |        | 33    |
| Azerbaïdjan                 | 1                            | 6      | 7     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 7        |        | 7     |
| Bahamas                     | 0                            | 1      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 2        |        | 2     |
| Bangladesh                  | 1                            | 0      | 1     | 0               | 0      | 0     | 1               | 0      | 1     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Barbade                     | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Belgique                    | 0                            | 1      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 1        |        | 1     |
| Bénin                       | 0                            | 1      | 1     | 0               | 0      | 0     | 1               | 0      | 1     | 0                       | 0      | 0     | 2        |        | 2     |
| Biélorussie                 | 0                            | 12     | 12    | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 12       |        | 12    |
| Bolivie                     | 2                            | 5      | 7     | 0               | 0      | 0     | 0               | 1      | 1     | 0                       | 0      | 0     | 8        |        | 8     |
| Bosnie                      | 3                            | 3      | 6     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 6        |        | 6     |
| Botswana                    | 0                            | 1      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 1        |        | 1     |
| Brazil                      | 17                           | 25     | 42    | 0               | 0      | 79    | 6               | 8      | 14    | 0                       | 0      | 0     | 135      |        | 135   |
| Bulgarie                    | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Burkina Faso                | 0                            | 4      | 4     | 0               | 0      | 0     | 0               | 1      | 1     | 0                       | 0      | 0     | 5        |        | 5     |
| Burundi                     | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Brunei                      | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Cambodge                    | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Cameroun                    | 11                           | 33     | 44    | 0               | 0      | 2     | 2               | 1      | 3     | 0                       | 0      | 0     | 47       |        | 47    |
| Canada                      | 21                           | 45     | 66    | 0               | 0      | 57    | 11              | 17     | 28    | 0                       | 0      | 0     | 151      |        | 151   |
| Centre Afrique (République) | 0                            | 1      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 1        |        | 1     |
| Chili                       | 1                            | 6      | 7     | 0               | 0      | 0     | 1               | 2      | 3     | 0                       | 0      | 0     | 10       |        | 10    |
| Chine                       | 84                           | 101    | 185   | 0               | 0      | 239   | 10              | 7      | 17    | 0                       | 0      | 0     | 441      |        | 441   |
| Chypre                      | 0                            | 1      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 1        |        | 1     |
| Colombie                    | 10                           | 15     | 25    | 0               | 0      | 0     | 2               | 2      | 4     | 0                       | 0      | 0     | 29       |        | 29    |
| Comores                     | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Congo (RD & RP)             | 3                            | 9      | 12    | 0               | 0      | 0     | 0               | 1      | 1     | 0                       | 0      | 0     | 13       |        | 13    |
| Corée du Nord               | 1                            | 1      | 2     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 2        |        | 2     |
| Corée du Sud                | 21                           | 22     | 43    | 0               | 0      | 53    | 1               | 1      | 2     | 0                       | 0      | 0     | 96       |        | 96    |
| Costa Rica                  | 0                            | 2      | 2     | 0               | 0      | 0     | 0               | 1      | 1     | 0                       | 0      | 0     | 3        |        | 3     |
| Côte d'Ivoire               | 1                            | 9      | 10    | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 10       |        | 10    |
| Croatie                     | 6                            | 12     | 18    | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 19       |        | 19    |
| Cuba                        | 1                            | 1      | 2     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 2        |        | 2     |
| Djibouti                    | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Dominicaine (République)    | 0                            | 1      | 1     | 0               | 0      | 0     | 1               | 2      | 3     | 0                       | 0      | 0     | 1        |        | 1     |
| Egypte                      | 3                            | 12     | 15    | 0               | 0      | 0     | 1               | 2      | 3     | 0                       | 0      | 0     | 18       |        | 18    |
| Emirats Arabes Unis         | 0                            | 2      | 2     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 2        |        | 2     |
| Equateur                    | 0                            | 4      | 4     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 4        |        | 4     |
| Espagne                     | 0                            | 1      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 1        |        | 1     |
| Estonie                     | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Etats-Unis d'Amérique       | 96                           | 207    | 303   | 0               | 0      | 427   | 21              | 31     | 52    | 0                       | 0      | 0     | 782      |        | 782   |
| Ethiopie                    | 2                            | 2      | 4     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 4        |        | 4     |
| France                      | 2                            | 2      | 4     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 4        |        | 4     |
| Gabon                       | 0                            | 5      | 5     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 5        |        | 5     |
| Georgie                     | 1                            | 2      | 3     | 0               | 0      | 0     | 1               | 1      | 2     | 0                       | 0      | 0     | 4        |        | 4     |
| Ghana                       | 1                            | 1      | 2     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 2        |        | 2     |
| Grèce                       | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Guatemala                   | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Guinée                      | 0                            | 1      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 1        |        | 1     |
| Guinée-Bissau               | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Guinée Equatoriale          | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Haiti                       | 0                            | 1      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 1        |        | 1     |
| Honduras                    | 1                            | 0      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 1        |        | 1     |
| Hong Kong                   | 1                            | 1      | 2     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 2        |        | 2     |
| Hongrie                     | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Inde                        | 831                          | 961    | 1.792 | 0               | 0      | 1.549 | 24              | 18     | 42    | 0                       | 0      | 0     | 3.383    |        | 3.383 |
| Indonésie                   | 0                            | 6      | 6     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 6        |        | 6     |
| Irak                        | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Iran                        | 5                            | 9      | 14    | 0               | 0      | 0     | 2               | 2      | 4     | 0                       | 0      | 0     | 16       |        | 16    |
| Israël                      | 4                            | 6      | 10    | 0               | 0      | 0     | 0               | 2      | 2     | 0                       | 0      | 0     | 12       |        | 12    |
| Jamaïque                    | 1                            | 1      | 2     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 2        |        | 2     |
| Japon                       | 84                           | 175    | 259   | 0               | 0      | 746   | 6               | 16     | 22    | 0                       | 0      | 0     | 1.029    |        | 1.029 |
| Jordanie                    | 0                            | 1      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 2      | 2     | 0                       | 0      | 0     | 3        |        | 3     |
| Kazakhstan                  | 1                            | 4      | 5     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 5        |        | 5     |
| Kenya                       | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 1               | 1      | 2     | 0                       | 0      | 0     | 3        |        | 3     |
| Kirghizistan                | 1                            | 0      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 1        |        | 1     |
| Kosovo                      | 0                            | 1      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 1        |        | 1     |
| Koweït                      | 1                            | 4      | 5     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 5        |        | 5     |
| Lesotho                     | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Lettonie                    | 0                            | 1      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 1        |        | 1     |
| Liban                       | 10                           | 16     | 26    | 0               | 0      | 0     | 2               | 1      | 3     | 0                       | 0      | 0     | 29       |        | 29    |
| Libéria                     | 1                            | 0      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 1        |        | 1     |
| Libye                       | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Lituanie                    | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Macao                       | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Macedoine                   | 3                            | 4      | 7     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 7        |        | 7     |
| Madagascar                  | 1                            | 1      | 2     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 2        |        | 2     |
| Malaisie                    | 1                            | 4      | 5     | 0               | 0      | 0     | 2               | 2      | 4     | 0                       | 0      | 0     | 9        |        | 9     |
| Maroc                       | 25                           | 76     | 101   | 0               | 0      | 0     | 7               | 1      | 8     | 0                       | 0      | 0     | 109      |        | 109   |
| Maurice (île)               | 5                            | 19     | 24    | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 27       |        | 27    |
| Mauritanie                  | 1                            | 0      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 1        |        | 1     |
| Mexique                     | 11                           | 20     | 31    | 0               | 0      | 0     | 1               | 5      | 6     | 0                       | 0      | 0     | 37       |        | 37    |
| Moldavie                    | 2                            | 2      | 4     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 4        |        | 4     |
| Monaco                      | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Mongolie                    | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Monténégro                  | 0                            | 1      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 1        |        | 1     |
| Mozambique                  | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Myanmar                     | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Népal                       | 0                            | 1      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 1        |        | 1     |
| Nicaragua                   | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Niger                       | 0                            | 1      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 1      | 1     | 0                       | 0      | 0     | 2        |        | 2     |
| Nigeria                     | 0                            | 7      | 7     | 0               | 0      | 0     | 0               | 2      | 2     | 0                       | 0      | 0     | 9        |        | 9     |
| Nouvelle-Zélande            | 1                            | 1      | 2     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 2        |        | 2     |
| Oman (Sultanat)             | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Ouganda                     | 0                            | 1      | 1     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 1        |        | 1     |
| Ouzbékistan                 | 1                            | 3      | 4     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 4        |        | 4     |
| Pakistan                    | 7                            | 13     | 20    | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 20       |        | 20    |
| Palestine                   | 0                            | 2      | 2     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 2        |        | 2     |
| Panama                      | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Pays-Bas                    | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Pérou                       | 2                            | 2      | 4     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 4        |        | 4     |
| Philippines                 | 3                            | 10     | 13    | 0               | 0      | 0     | 1               | 1      | 2     | 0                       | 0      | 0     | 15       |        | 15    |
| Pologne                     | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Qatar                       | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Roumanie                    | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Royaume-Uni                 | 0                            | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0               | 0      | 0     | 0                       | 0      | 0     | 0        |        | 0     |
| Russie                      | 38                           | 65     | 103   | 0               | 0      | 159   | 12              | 20     | 32    | 0                       | 0      | 0     | 294      |        | 294</ |

## **ANNEXE VII. COMPARAISON DISPOSITIFS NATIONAUX ET CARTE BLEUE EUROPENNE**

*Source* : Communication de la Commission au Parlement Européen et au conseil sur la mise en œuvre de la directive 2009/50/CE du Conseil établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié («Carte bleue européenne»), COM (2014), 287 final, Bruxelles, 22 mai 2014.

|              | <b>Premiers permis octroyés au titre de dispositifs nationaux</b> |               |               |               |               |  | <b>Cartes bleues</b> |               |
|--------------|-------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--|----------------------|---------------|
|              | <b>2008</b>                                                       | <b>2009</b>   | <b>2010</b>   | <b>2011</b>   | <b>2012</b>   |  | <b>2012</b>          | <b>2013</b>   |
| <b>Total</b> | <b>16 157</b>                                                     | <b>14 980</b> | <b>16 999</b> | <b>19 604</b> | <b>19 988</b> |  | <b>3 664</b>         | <b>15 261</b> |
|              | 3 577                                                             | 1 202         | 106           | 119           | 98            |  | 0                    | 5             |
| <b>BG</b>    |                                                                   |               |               | 0             | 0             |  | 15                   | 25            |
| <b>CZ</b>    |                                                                   | 18            | 0             | 0             | 69            |  | 62                   | 74            |
| <b>DE</b>    | 96                                                                | 119           | 122           | 177           | 210           |  | 2 584                | 14 197        |
| <b>EE</b>    |                                                                   |               | 0             | 0             | 0             |  | 16                   | 12            |
| <b>EL</b>    | 0                                                                 | 0             | 0             | 0             | 0             |  | 0                    | 0             |
| <b>ES</b>    | 2 884                                                             | 2 071         | 1 244         | 1 650         | 1 136         |  | 461                  | n.e.d.        |
| <b>FR</b>    | 1 681                                                             | 2 366         | 2 554         | 3 148         | 3 030         |  | 126                  | 304           |
| <b>IT</b>    |                                                                   |               | 1 984         | 1 563         | 1 695         |  | 6                    | 112           |
| <b>CY</b>    | 393                                                               | 436           | 634           | 551           | 600           |  | 0                    | 0             |
| <b>LV</b>    |                                                                   | 85            | 114           | 97            | 106           |  | 17                   | 13            |
| <b>LT</b>    |                                                                   |               | 138           | 186           | 225           |  | en vigueur:<br>2013  | 40            |
| <b>LU</b>    |                                                                   | 96            | 74            | 102           | 21            |  | 183                  | 306           |
| <b>HU</b>    |                                                                   |               |               | 0             | 0             |  | 1                    | 3             |
| <b>MT</b>    | 0                                                                 | 0             |               | 0             | 0             |  | 0                    | n.e.d.        |
| <b>NL</b>    | 6 411                                                             | 4 895         | 5 531         | 5 594         | 5 514         |  | 1                    | n.e.d.        |
| <b>AT</b>    | 827                                                               | 575           | 668           | 868           | 1 158         |  | 124                  | n.e.d.        |
| <b>PL</b>    |                                                                   |               | 12            |               | 314           |  | 2                    | 27            |
| <b>PT</b>    | 288                                                               | 307           | 342           | 282           | 313           |  | 2                    | n.e.d.        |
| <b>RO</b>    |                                                                   |               |               | 0             | 0             |  | 46                   | 119           |
| <b>SI</b>    | 0                                                                 | 0             |               | 0             | 0             |  | 9                    | n.e.d.        |
| <b>SK</b>    |                                                                   | 0             |               | 0             | 0             |  | 7                    | 8             |
| <b>FI</b>    |                                                                   |               |               | 861           | 748           |  | 2                    | 5             |
| <b>SE</b>    |                                                                   | 2 810         | 3 476         | 4 406         | 4 751         |  | en vigueur:<br>2013  | 2             |
| <b>HR</b>    |                                                                   |               |               |               |               |  | en vigueur:<br>2013  | 9             |

## ANNEXE VIII. MODELE CARTE BLEUE EUROPEENNE

*Source* : annexe 6bis de l'arrêté royal du 8 octobre 1981 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers, *M.B.*, 27 octobre 1981, p. 13740

*Bijlage 6bis van het koninklijk besluit van 8 oktober 1981 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen.*

### EUROPESE BLAUWE KAART



Met het blote oog zichtbare gegevens:

- |       |                                                                                                                           |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | Titel van het document: « Verblijfstitel »                                                                                |
| 2     | Nummer van het document                                                                                                   |
| 3.1   | Naam en voorna(a)m(en)                                                                                                    |
| 4.2   | Uiterste geldigheidsdatum                                                                                                 |
| 5.3   | Plaats van afgifte en datum van begin van geldigheid                                                                      |
| 6.4   | Soort titel: « H. Europese blauwe kaart »                                                                                 |
| 7.5-9 | Identificatienummer van het Rijksregister                                                                                 |
| 8     | Handtekening van de houder                                                                                                |
| 9     | Nationale embleem van België                                                                                              |
| 10/11 | Machineleesbare gedeelte                                                                                                  |
| 12    | Landcode van België: « BEL »                                                                                              |
| 13    | Optisch variabel kenmerk                                                                                                  |
| 14    | Foto                                                                                                                      |
| 15/16 | Datum en plaats van geboorte – nationaliteit – geslacht – opmerkingen – handtekening van de ambtenaar – contact microchip |
| 17    | ICAO-symbool voor een machineleesbaar reisdocument met een contactloze microchip                                          |

*Source* : service public fédéral intérieur, disponible sur <https://sif-gid.ibz.be/FR/belgique.aspx>.



## **BIBLIOGRAPHIE**

### **I. Législation**

#### **Droit européen**

##### **1) Droit primaire et Chartes**

- Charte sociale européenne, signée à Strasbourg le 3 mai 1996.
- Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne, *J.O.U.E.*, C.354 du 18 décembre 2000, p. 1.
- Traité de Lisbonne modifiant le traité sur l'Union européenne et le traité instituant la Communauté européenne, signé le 13 décembre 2007, *J.O.U.E.*, 17 décembre 2007, C. 306/01.
- Traité sur le fonctionnement de l'Union Européenne, *J.O.U.E.*, C 326 du 26 octobre 2012.

##### **2) Règlements**

- Règlement (CEE) n° 1408/71 du Conseil, du 14 juin 1971, relatif à l'application des régimes de sécurité sociale aux travailleurs salariés et à leur famille qui se déplacent à l'intérieur de la Communauté, *J.O.U.E.*, L.149 du 5 juillet 1971, p. 2.
- Règlement (CEE) N° 574/72 du Conseil du 21 mars 1972 du 21 mars 1972 fixant les modalités d'application du règlement (CEE) n° 1408/71 relatif à l'application des régimes de sécurité sociale aux travailleurs salariés, aux travailleurs non salariés et aux membres de leur famille qui se déplacent à l'intérieur de la Communauté, *J.O.U.E.*, L.28 du 30 janvier 1972, p. 1.
- Règlement (CE) n°1030/2002 du Conseil du 13 juin 2002 établissant un modèle uniforme de titre de séjour pour les ressortissants de pays tiers, *J.O.U.E.*, L.157 du 15 juin 2002, p. 1.
- Règlement (CE) n° 859/2003 du Conseil du 14 mai 2003 visant à étendre les

dispositions du règlement (CEE) n° 1408/71 et du règlement (CEE) n° 574/72 aux ressortissants de pays tiers qui ne sont pas déjà couverts par ces dispositions uniquement en raison de leur nationalité, *J.O.U.E*, L.124 du 20.5.2003, p. 1–3.

- Règlement (CE) n°883/2004 du Parlement européen et du Conseil du 29 avril 2004 portant sur la coordination des systèmes de sécurité sociale, *J.O.U.E*, L.166, 30 avril 2004, p.1.
- Règlement (CE) n°562/2006 du Parlement européen et du Conseil du 15 mars 2006 établissant un code communautaire relatif au régime de franchissement des frontières par les personnes (code frontières Schengen), *J.O.U.E*, L.105, 13 avril 2006, p.1.

### 3) Directives

- Directive 96/71/CE du Parlement européen et du Conseil du 16 décembre 1996 concernant le détachement de travailleurs effectué dans le cadre d'une prestation de service, *J.O.U.E*, L.018, 21 janvier 1997, p. 1.
- Directive 2003/86/CE du Conseil du 22 septembre 2003 relative au droit au regroupement familial, *J.O.U.E.*, L.251, 3 octobre 2003, p. 12.
- Directive 2003/109/CE du Conseil du 25 novembre 2003 relative au statut des ressortissants de pays tiers résidents de longue durée, *J.O.U.E.*, L.016 du 23 janvier 2004, p. 4.
- Directive 2004/114/CE du Conseil du 13 décembre 2004 relative aux conditions d'admission des ressortissants des pays tiers à des fins d'études, d'échange d'élèves, de formation non rémunérée ou de volontariat, *J.O.U.E.*, L.375/12, 23 décembre 2004, p. 12.
- Directive 2005/71/CE du Conseil du 12 octobre 2005 relative à une procédure d'admission spécifique des ressortissants de pays tiers aux fins de recherche scientifique, *J.O.U.E.*, L.289, 3 novembre 2005, p. 15.
- Directive 2009/50/CE du Conseil du 25 mai 2009 établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié, *J.O.U.E.*, L.155 du 18 juin 2009, p. 17.

- Directive 2014/36/UE du Parlement européen et du Conseil du 26 février 2014 établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi en tant que travailleur saisonnier, *J.O.U.E.*, L.94 du 28 mars 2014, p. 375.
- Directive 2014/66/UE du Parlement Européen et du Conseil du 15 mai 2014 établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers dans le cadre d'un transfert temporaire intragroupe, *J.O.U.E.*, L.157 du 27 mai 2014, p. 1.

#### 4) Propositions, communications et autres

- Proposition de directive du Conseil relative aux conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi salarié ou de l'exercice d'une activité indépendante, COM (2001), 386 final, 11 juillet 2001.
- Conseil Européen des 4 et 5 novembre 2004, Conclusions de la présidence. Annexe I : Le Programme de la Haye. Renforcer la liberté, la sécurité et la justice dans l'Union européenne, 5 novembre 2004, n°14292/1/04.
- Communication de la Commission au Conseil et au Parlement européen du 10 mai 2005, «Le programme de La Haye: dix priorités pour les cinq prochaines années. Un partenariat pour le renouveau européen dans le domaine de la liberté, de la sécurité et de la justice», COM (2005), 184 final.
- Commission européenne, « Programme d'action relatif à l'immigration légale », COM (2005), 669 final, 21 décembre 2005.
- Communication de la Commission: « retrait de propositions de la Commission à la suite de l'examen de leur pertinence générale, de leurs répercussions sur la compétitivité et d'autres aspects », *J.O.U.E.*, 17 mars 2006, C-64/8.
- Proposition de directive du Conseil établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié présentée par la Commission, Bruxelles, 23 octobre 2007, COM (2007) 637 final.
- Commission européenne, « proposition de directive établissant une procédure de demande unique en vue de la délivrance d'un permis unique autorisant les ressortissants de pays tiers à résider et à travailler sur le territoire d'un État membre et

établissant un socle commun de droits pour les travailleurs issus de pays tiers qui résident légalement dans un pays Etat membre », 23 octobre 2007, COM (2007), 638 final.

- Communication de la Commission au Parlement européen, au Conseil, au Comité économique et social européen et au Comité des régions du 20 avril 2010, « Mettre en place un espace de liberté, de sécurité et de justice au service des citoyens européens - Plan d'action mettant en œuvre le programme de Stockholm », COM (2010), 171 final.
- Le programme de Stockholm, « Une Europe ouverte et sûre qui sert et protège les citoyens », *J.O.U.E*, C.115 du 4 mai 2010, p. 1.
- Position (UE) n°1/2012, du Conseil en première lecture en vue de l'adoption de la directive du Parlement européen et du Conseil établissant une procédure de demande unique en vue de la délivrance d'un permis unique autorisant les ressortissants de pays tiers à résider et à travailler sur le territoire d'un État membre et établissant un socle commun de droits pour les travailleurs issus de pays tiers qui résident légalement dans un pays Etat membre du 24 novembre 2011, *J.O.U.E*, C.10 E/1 du 12 janvier 2012.
- Communication de la Commission au Parlement Européen et au Conseil, troisième rapport annuel sur l'immigration et l'asile (2011), COM (2012) 250 final, Bruxelles, 30 mai 2012.
- Résolution législative du Parlement européen du 25 février 2014 sur la proposition de directive du Parlement européen et du Conseil relative aux conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers à des fins de recherche, d'études, d'échange d'élèves, de formation rémunérée et non rémunérée, de volontariat et de travail au pair (refonte), COM(2013)0151 – C7-0080/2013.
- Communication de la Commission au Parlement Européen et au conseil sur la mise en œuvre de la directive 2009/50/CE du Conseil établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié («Carte bleue européenne»), COM (2014), 287 final, Bruxelles, 22 mai 2014.
- Proposition de directive du Parlement européen et du Conseil relative aux conditions

d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers à des fins de recherche, d'études, d'échange d'élèves, de formation rémunérée et non rémunérée de volontariat et de travail au pair du 23 mars 2015, Bruxelles, COM (2013), 151 final.

- Communication de la Commission au Parlement Européen, au Conseil, au comité économique et social européen et au comité des régions, un agenda européen en matière de migration, COM (2015), 240 final, Bruxelles, 13 mai 2015.
- Avis du Comité économique et social européen sur la «Communication de la Commission au Parlement européen, au Conseil, au Comité économique et social européen et au Comité des régions — Un agenda européen en matière de migration», *J.O.U.E*, C. 71 du 24 février 2016, p. 46.

### Droit belge

#### 1) Lois

- Loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers, *M.B.*, 31 décembre 1980, p. 14584.
- Loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, *M.B.* 19 mai 1999, p. 17800.
- Loi du 15 mai 2012 modifiant la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers, *M.B.*, 31 août 2012, p. 53577.
- Loi du 24 avril 2014 sur l'adaptation au 1er janvier 2014 du montant de rémunération prévu par l'article 15/1 de l'arrêté royal du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers à l'indice général des salaires conventionnels pour employés, *M.B.*, 24 avril 2014, p. 34806.

#### 2) Arrêtés

- Arrêté ministériel du 19 décembre 1967 relatif aux modalités d'introduction et de délivrance des demandes d'autorisation d'occupation et de permis de travail pour les travailleurs de nationalité étrangère, *M.B.*, 29 décembre 1967, p. 13345.

- Arrêté royal du 8 octobre 1981 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers, *M.B.*, 27 octobre 1981, p. 13740.
- Arrêté royal du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, *M.B.* 26 juin 1999, p. 24162.
- Arrêté Royal du 6 février 2003, modifiant l'A.R. du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation de travailleurs étrangers, *M.B.*, 27 février 2003, p. 4872.
- Arrêté ministériel du 18 mars 2009 portant délégation de certains pouvoirs du Ministre qui a l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers dans ses compétences et abrogeant l'arrêté ministériel du 17 mai 1995 portant délégation des pouvoirs du Ministre en matière d'accès au territoire, de séjour, d'établissement et d'éloignement des étrangers, *M.B.* 26 mars 2009.
- Arrêté royal du 17 juillet 2012 modifiant l'arrêté royal du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers visant l'autorisation provisoire d'occupation octroyée dans le cadre de l'obtention de la carte bleue européenne, *M.B.*, 31 août 2012, p. 53633.
- Arrêté royal du 3 août 2012 relatif aux modalités d'introduction des demandes et de délivrances des autorisations d'occupation provisoires octroyées dans le cadre de la demande d'obtention par le travailleur étranger d'une " carte bleue européenne ", *M.B.*, 31 août 2012, p. 53641.
- Arrêté royal du 15 août 2012 modifiant l'Arrêté royal du 8 octobre 1981 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers, *M.B.*, 31 août 2012, p. 53584.

## **II. Doctrine**

- ADAM (I.), « Renforcer la coopération institutionnelle pour améliorer l'accès des personnes issues de l'immigration au marché du travail », *IES (VUB) – Migration, diversity and justice research cluster*, Bruxelles, Fondation Roi Baudouin, 2015, disponible sur <https://www.kbs-frb.be/fr/Activities/Publications/2015/316049>.

- AEDH, «Immigration et travail dans l'UE : vers un régime à plusieurs vitesses fondé sur l'inégalité de traitement ? », 17 octobre 2011, disponible sur : <http://www.aedh.eu/plugins/fckeditor/userfiles/file/Asile%20et%20immigration/AEDH%20analyse%20paquet%20immigration%20de%20travail%2017%2010%202011%20FR.pdf>.
- AEDH, «Emploi des travailleurs saisonniers de pays tiers : une directive pour rien ! », 2014, p. 1, disponible sur <http://www.aedh.eu/emploi-des-travailleurs.html>.
- ANTOONS (J.) et VAN DER ELST (E.), “De tewerkstelling van hooggeschoolde buitenlandse arbeidskrachten op de Belgische arbeidsmarkt” in X., *Migratie- en migrantenrecht. Deel 15. Ontwikkelingen in het Europees, Belgisch en Vlaams arbeidsmigratierecht*, Bruges, die Keure, 2014, p. 79.
- AUSSEMS (G.), « La politique commune d'immigration économique au sein de l'Union européenne - Etat des lieux et perspectives à moyen terme », *R.D.E.*, vol. 1, n° 172, 2013, p. 3-20.
- BALTAZAR (S.), « Permis de travail et carte professionnelle: nouveau régime », *Ors.*, 2005, p. 1-15.
- BECK (L.), “Toezicht sociale wetten. Economische migratie. Gecombineerde vergunning”, présentation faite lors de la journée d'étude : “Arbeidsmigratie en -mobiliteit van het Vlaams-Europees Verbindingsagentschap vzw”, 14 octobre 2014, disponible sur : [www.vleva.eu/arbeidsmigratie](http://www.vleva.eu/arbeidsmigratie).
- BELLEMANS (S.), “Europese blauwe kaart moet buitenlands talent aantrekken”, n°10, *P&O*, 2012, p. 40-42.
- BLOMME (F.), “De tewerkstelling van buitenlandse werknemers van buiten de EER in de bouwsector: arbeidskaarten en –vergunningen”, n°6, *T.B.O.*, 2015, p. 335-343.
- CARLIER (J.-Y.), « [Chronique] La libre circulation des personnes dans et vers l'Union européenne », *J.D.E.*, 2012, p. 85-92.

- CARLIER (J.-Y.), « L'entrée et le séjour des ressortissants d'états tiers : le déplacement des frontières migratoires », *Les frontières de l'Union européenne*, sous la direction de C. Blumann, Coll. dr. U.E., Bruxelles, Bruylant, 2013, p. 131-150.
- CIRE, « Convention des Nations unies sur les droits de tous les travailleurs migrants et des membres de leur famille », 2014, accessible sur <http://www.cire.be/thematiques/politiques-migratoires/analyse-du-cire-sur-la-convention-des-nations-unies-sur-les-travailleurs-migrants>.
- COLLIENNE (F.) et WAUTELET (P.), « Introduction générale – ou le droit des étrangers pour les non initiés », *Droit de l'immigration et de la nationalité : fondamentaux et actualités*, Bruxelles, Larcier, 2014, p. 9-52.
- Comité européen des droits sociaux, « La relation entre le droit de l'Union européenne et la Charte sociale européenne », 2014, accessible sur <https://rm.coe.int/CoERMPublicCommonSearchServices/DisplayDCTMContent?documentId=09000001680458754>.
- D'HARVENG (D.), « La notion d'« autorisation d'occupation de travailleur étranger » analysée par le Conseil d'État », *B.S.J.*, 2011, p. 4.
- DAVID (E.), « La pratique du pouvoir exécutif et le contrôle des chambres législatives en matière de droit international (2003-2007) », vol. 1, n°2, *R.B.D.I.*, 2008, p. 34.
- DUFRASNE (J.), « Permis de travail », *Ors.*, 1993, p. 85-102.
- Eurostat, « Statistiques sur la population et l'évolution de la population », données extraites en juillet 2015, disponible sur [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Population\\_and\\_population\\_change\\_statistics/fr#Informations\\_suppl.C3.A9mentaires\\_Eurostat](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Population_and_population_change_statistics/fr#Informations_suppl.C3.A9mentaires_Eurostat).
- GUILBERT (A.), « The UN Migrant Workers Convention: steps towards ratification in Europe », *EPMWR*, disponible sur <http://www.epim.info/wp-content/uploads/2011/02/The-UN-Migrant-Workers-Convention-steps-towards-ratification-in-Europe.pdf>.

- KADDOUS (C.) *et. al.*, « Chronique de législation européenne 2012 », vol. 2 , *Rev. Aff. Eur.*, 2012, p. 466-467.
- LEMMENS (L.), “Europese blauwe kaart zorgt voor soepele gezinshereniging, statuut van langdurig ingezetene en mobiliteitsrecht”, 12 septembre 2012, disponible sur [http://www.legalworld.be/legalworld/m\\_content.aspx?mid=54674&LangType=2067](http://www.legalworld.be/legalworld/m_content.aspx?mid=54674&LangType=2067).
- MELIS (V.) et SAROLEA (S.), *L'occupation de travailleurs de nationalité étrangère*, Waterloo, Kluwer, 2013.
- MEYER (N. Y.), *The European Union Blue Card Directive. What were the main reasons to introduce the UE Blue Card directive and what was the final result after two years of political debate ?*, thèse de bachelier dans la faculté de Management et Sciences sociales, University of Twente School of Management and Governance, 2010.
- MYRIA, « La migration en chiffres et en droits », 2015, rapport disponible sur <http://www.myria.be/fr/publications/la-migration-en-chiffres-et-en-droits-2015>.
- MYRIA, « Migration - Rapport annuel », 2012, disponible sur [http://www.myria.be/files/CGKR\\_JV\\_migratie\\_FR\\_web.pdf](http://www.myria.be/files/CGKR_JV_migratie_FR_web.pdf).
- PASCOUUAU (Y.) et MCLOUGHLIN (S.), “EU Single permit Directive : a small step forward in EU migration policy”, *Policy Brief, European Policy Centre*, 24 janvier 2012.
- PASCOUUAU (Y.), « La politique européenne d’immigration de travail. Etat des lieux et perspectives », Policy Paper, Fondation Roi Baudouin, 2012.
- PASCOUUAU (Y.), “Intra-UE mobility: the second building block of EU labour migration policy”, issue n°74, European Policy Center, 2013.
- PEERS (S.), “The Blue Card Directive on highly-skilled workers: why isn’t it working, and how can it be fixed? “, 2014, disponible sur <http://eulawanalysis.blogspot.be/2014/06/the-blue-card-directive-on-highly.html>.
- PERNOT (A.) et DEBRULLE (A.), “Rubrieken: België en de Europese Unie”, vol. 1, *N.A.B.*, 2011, p. 42-54.

- PIROTTE (A.) et NUYTS (D.), “De Europese blauwe kaart en de Belgische implementatie: een gemiste kans”, *T. Vreemd*, 2013, p. 40.
- SAROLEA (S.) et MELIS (V.), « L'occupation salariée des travailleurs de nationalité étrangère en Belgique » cité dans X., *Guide social permanent. Tome 5 - Commentaire droit du travail*, Waterloo, Kluwer, 2012, p.556.
- SCHMITT (M.) et MOIZARD (N.), « Droit social de l'Union européenne », *J.D.E.*, 2012, p. 189-194.
- TIELENS (P.), « Permis de séjour et permis de travail : enfin une harmonisation! », liv. 9, *Indic. Soc.*, 2011, p. 17-18.
- Zaletel (P.), “Competing for the Highly Skilled Migrants: Implications for the EU Common Approach on Temporary Economic Migration”, n°12, *European Law Journal*, 2006, p. 613-635.



Place Montesquieu, 2 bte L2.07.01, 1348 Louvain-la-Neuve, Belgique [www.uclouvain.be/drt](http://www.uclouvain.be/drt)

