

Guide d'entretien semi-directif : *responsable d'organisation et ou d'accueil et encadrement des stagiaires.*

Public cible : Cadres institutionnels

Durée estimée : +/- 60 minutes

1. Introduction de l'entretien

Bonjour, cet entretien s'inscrit dans le cadre du travail de recherche pour mon mémoire de master en santé publique portant sur le vécu, l'expérience des stages dans les professions de santé avec un focus sur la profession infirmière.

Je souhaite obtenir votre accord pour enregistrer l'entretien.

Les propos recueillis sont confidentiels et anonymisés ; utilisés uniquement à des fins de recherche. Vous êtes libre de ne pas répondre à certaines questions ou d'interrompre l'entretien à tout moment.

2. Parcours de formation et insertion professionnelle

1. pouvez-vous vous présenter brièvement et décrire votre fonction actuelle ?
2. Pouvez-vous me parler brièvement de votre parcours de formation en soins infirmiers ?
3. comment et sur quelle base avez-vous été désigné ?
4. quel est votre rôle concret dans l'organisation et le suivi des stages au sein de la faculté/institution

3. Accueil et intégration des stagiaires

5. Comment se décrivez-vous l'accueil des stagiaires dans les services où ils sont envoyés?
6. Quelles sont les attentes du service vis-à-vis des stagiaires ?
7. Qu'est-ce qui, selon vous, favorise une bonne intégration d'un stagiaire dans une équipe ?

4. Encadrement pédagogique et organisation du travail

- 8. Comment l'encadrement des stagiaires est-il organisé au quotidien ?
- 9. Les professionnels encadrants sont-ils formés ou préparés à ce rôle ?
- 10. Quelles difficultés rencontrez-vous dans l'encadrement des stagiaires ?

5. Situations difficiles ou problématiques

- 11. Avez-vous déjà été confronté à des situations de tension ou de difficulté impliquant des stagiaires ?
- 12. Quels types de situations sont les plus fréquemment rencontrés ?
- 13. Comment ces situations sont-elles généralement gérées au sein des services ?

6. Représentation de la maltraitance en stage

- 14. Certains parlent de « maltraitance » ou de « violence » envers les stagiaires. Que vous inspirent ces termes dans le contexte hospitalier ?
- 15. Selon vous, quelles situations peuvent être vécues comme maltraitantes par les stagiaires
- 16. Quels facteurs organisationnels ou culturels peuvent favoriser ce type de situations ?

7. Relation avec le terrain de stage

- 17. Comment se déroule la collaboration avec les unités de soins ?
- 18. Le terrain est-il demandeur de votre support ou vous intervenez proactivement auprès des encadreurs pour les accompagner dans le suivi des stagiaires ?
- 19. Que pourrait-on améliorer dans cette collaboration ?

8. Impacts observés chez les stagiaires

- 20. Observez-vous des effets de certaines expériences de stage sur le comportement ou la motivation des étudiants ?
- 21. Avez-vous constaté des abandons, des réorientations ou des difficultés d'intégration ultérieure liées aux stages ?

22. Comment l'université/l'hôpital tente-t-il de prévenir ces impacts ?

9. Prévention et pistes d'amélioration.

23. Quelles actions sont actuellement mises en place pour prévenir les situations problématiques ?

24. Selon vous, quelles mesures pourraient améliorer l'accueil et l'encadrement des stagiaires ?

25. Quel rôle devrait jouer selon vous *hôpitaux / équipes soignantes / écoles de formation*

10. Positionnement éthique et valeurs professionnelles

26. Quelles valeurs vous semblent essentielles dans l'encadrement des stagiaires ?

27. Comment transmettre ces valeurs aux unités qui accueillent vos étudiants ?

11. Clôture de l'entretien

28. Avant la clôture de cet entretien j'aimerais savoir si vous avez été confronté personnellement à cette problématique durant votre formation.

29. Y a-t-il des éléments que vous souhaiteriez ajouter ?

30. Quel message aimeriez-vous transmettre aux politiques ou responsables institutionnels concernant la formation en stage ?

« Merci pour votre partage et votre confiance. Je vous laisse mes coordonnées vous pouvez me contacter svp si vous pensez à d'autres éléments utiles pour cette thématique. Si vous permettez je pourrais vous recontacter pour clarifier certains points de l'entretien »